



แผนปฏิบัติการ
กองบิน ๒๑ (บน.๒๑)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ผู้บังคับบัญชา

น.อ.ภัทธร์ บุญยะเวศ ผบ.บน.๒๑

น.อ.ภูวนัย มะโนปา รอง ผบ.บน.๒๑ (๑)

น.อ.บุรณนธ์ นนคลัง รอง ผบ.บน.๒๑ (๒)

น.อ.ชัยภัทร์ เตียตระกูล เสธ.บน.๒๑

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

แผนปฏิบัติราชการ บณ.๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๕
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๔
๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และ วิสัยทัศน์ของหน่วย	๑๔
๒. ภารกิจ	๑๔
๓. พันธกิจ	๑๔
๔. ค่านิยมหลัก ทอ. และค่านิยมของหน่วย	๑๕
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๘
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๙
๗. เป้าประสงค์	๒๐
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๕
๙. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๖
 ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๗๕
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร	๗๙
ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ บณ.๒๑	๘๐
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3)	๘๒

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

บน.๒๑ จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติการให้เชื่อมโยงกับแผนหลักของกองทัพอากาศ และนโยบายของผู้บัญชาการทหารอากาศ รองรับการพัฒนาประเทศในส่วนที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ของกองทัพอากาศในการก้าวสู่การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One of the Best Air Forces in ASEAN) ซึ่งจะนำไปสู่การสนับสนุนวิสัยทัศน์การมุ่งสู่เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คือ “ประเทศไทยที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สืบไป

บน.๒๒ ดำรงวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสู่การเป็น “เป็นหนึ่งในกองบินขับไล่ชั้นนำของกองทัพอากาศที่มีความพร้อมรบ และดำรงความพร้อมในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งช่วยเหลือประชาชนด้วยขีดความสามารถของกำลังรบ ศักยภาพของบุคลากร การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและประสิทธิภาพของการบริหาร” และเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนกองทัพอากาศไปสู่เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี โดยมีแผนปฏิบัติการประกอบด้วย แผนปฏิบัติการ ๑ ปี และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี ตามประเด็นกลยุทธ์ ดังนี้

๑. กำลังทางอากาศมีความพร้อมในการปฏิบัติการ กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อมของอากาศยานและนักบินให้มีความพร้อมปฏิบัติการ โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ดังนี้

๑.๑ ฝึกบินดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติด้านการบินของนักบินให้เป็นนักบินที่ชาญฉลาดรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่

๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง ให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและสิ้นเปลือง

๑.๓ เสริมสร้างและพัฒนาทักษะ ความรู้ ความชำนาญ ของเจ้าหน้าที่ส่วนสนับสนุนให้เป็นมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล

๒. กำลังภาคพื้นมีความพร้อมปฏิบัติการ กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อมของกำลังพลและยุทโธปกรณ์ รวมทั้งแผนการปฏิบัติในการปฏิบัติการป้องกันภัยฐานบิน และป้องกันภัยทางอากาศให้มีความพร้อมปฏิบัติการ โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ดังนี้

๒.๑ ฝึกดำรงขีดความสามารถของกำลังพลภาคพื้นอากาศโยธินทั้งกำลังพลหลักและกำลังพลส่วนสนับสนุนให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติตามแผน และมีความชำนาญในการใช้ยุทโธปกรณ์ต่าง ๆ

๒.๒ ฝึกซ้อมตามแผนป้องกันภัยทางอากาศและป้องกันฐานบินให้เกิดความชำนาญ

๒.๓ พิจารณาปรับปรุงแผนการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๓. โครงสร้างพื้นฐานมีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการ กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อมและพิจารณาจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการสนับสนุนการปฏิบัติการ และการสร้างขวัญกำลังใจแก่กำลังพล โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ดังนี้

๓.๑ ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคให้มีความมั่นคงและมีประสิทธิภาพ

๓.๒ สร้างและปรับปรุงบ้านพักอาศัยให้เพียงพอต่อความต้องการพักอาศัยของกำลังพล

๓.๓ ปรับปรุงบ้านพักรับรองให้เพียงพอสำหรับการรับรองและวางกำลังตามแผนยุทธการ

๓.๔ ปรับปรุงอาคารสำนักงานให้มีความพร้อมและเหมาะสมแก่การปฏิบัติการแต่ละด้าน

๔. กำลังพลมีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการ กำหนดเป้าหมายคือ เสริมสร้างทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานโดยการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือพัฒนาระบบงานสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมกำลังพลให้ได้รับการศึกษาเพื่อเพิ่มพูนทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานแต่ละสายวิทยาการ

๔.๒ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่จำเป็นเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพและลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

๔.๓ พัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อการติดต่อสื่อสารกับกำลังพล ทอ.มิตรประเทศ

๔.๔ ส่งเสริมการใช้เครื่องมือพัฒนาระบบงานในการเพิ่มประสิทธิภาพงานและสร้างสรรค์นวัตกรรม

๕. เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชน กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อมของกำลังพลและยุทธโธปกรณ์ให้พร้อมการช่วยเหลือประชาชน โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ดังนี้

๕.๑ จัดทำและปรับปรุงแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้เป็นปัจจุบันและรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๕.๒ จัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ในการปฏิบัติการกิจ

๕.๓ ประสานหน่วยข้างเคียงและสร้างความเข้าใจในการติดต่อสื่อสาร เพื่อให้การประสานการปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๔ ฝึกซ้อมการให้การช่วยเหลือประชาชนทั้งภายในหน่วยงานและฝึกร่วมกับหน่วยงานภายนอกในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความชำนาญ

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง : สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- ☒ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ☒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ☒ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- ☒ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐ

และที่มีใช้ภาครัฐ

- ☒ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน : สอดคล้องกับภารกิจของ ทอ.

(เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- ☐ การเกษตรสร้างมูลค่า
- ☐ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- ☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- ☐ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- ☐ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติการของ ทอ.ด้วยการบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาระดับประเทศ (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

☒ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

☒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

- ☒ ภาครัฐมีความทันสมัย

☒ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- ☒ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ☐ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

- ☐ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ยุทธศาสตร์/ประเด็นยุทธศาสตร์ ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.) ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ดังนี้

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง (ประเด็นหลัก)

☒ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

☒ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☒ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม) และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☒ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางการทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ) และแผนย่อยที่ ๔ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านมิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ)

☒ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ (แนวทางการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน)

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๒) การต่างประเทศ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ และแผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมสถานะ และบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ

☒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายภาพรวมของแผนแม่บทฯ และแผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล และแนวทางพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย) มีความสอดคล้อง และตอบสนองเป้าหมายแผนย่อย ประเด็น (๒๐) เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

- ☒ แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน
- ☒ แผนย่อยที่ ๓ การปรับสมดุลภาครัฐ
- ☒ แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- ☐ แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยงานมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ประเด็นแผนแม่บทฯ/แผนย่อยฯ ระบุให้ครบ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแยกตามนโยบายและแผนความมั่นคง ๑๗ แผนที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

หมวดประเด็นความมั่นคง

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

และการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่

ชายแดน

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่น

ฐานแบบไม่ปกติ

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๙ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๓ การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข

และโรคติดต่ออุบัติใหม่

หมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหาร จัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

หมายเหตุ: กรณีหน่วยงานมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ นโยบายและแผนความมั่นคงฯ ระบุให้ครบ

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายของ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ แยกตามหมวดหมู่การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง

☒ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ และเรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☒ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☒ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

☒ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ (แนวทางดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติและการทำลายทรัพยากร ธรรมชาติ) และ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

☒ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาคีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม แบ่งมอบ ทอ.ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ เตรียมกำลัง มี นขต.ทอ. นำสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับทิศทางของแผนปฏิบัติการฯ

☒ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ให้มีความพร้อม ความทันสมัย และความต่อเนื่องในการปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนแผนป้องกันประเทศ

☒ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง เพื่อเชื่อมโยงระบบงาน และเสริมสร้างความพร้อมให้สามารถรองรับการปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศ

☐ การพัฒนากิจการกำลังพลสำรองและกิจการมวลชน เพื่อการระดมสรรพกำลัง และกำลังประชาชนให้สามารถสนับสนุนการป้องกันประเทศทั้งในภาวะปกติ วิกฤต และสงคราม

☐ การบูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ สนับสนุนการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

☒ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ

☒ การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ สนับสนุนภารกิจตามแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย มีแนวทางที่ ทอ.ต้องเตรียมการใช้กำลัง โดย นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ

☒ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร เพื่อให้หน่วยและกำลังพลมีความพร้อมสูงขึ้น ในการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม

☒ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรับมือต่อภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง มีมาตรการด้านการข่าวเชิงลึก มีความพร้อมของระบบการสนับสนุนและส่งกำลังบำรุง การปฏิบัติทางไซเบอร์และอวกาศ

☒ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ ให้มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง

☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ มีเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการปฏิบัติการของกองทัพ และมีระบบฐานข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการป้องกันประเทศ

☒ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการป้องกันประเทศ ในพื้นที่ชายแดนทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ มีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามไม่ให้ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

☒ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน ส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อย มีความสัมพันธ์ที่ดี และได้รับการยอมรับจากประชาคมระหว่างประเทศ

☒ การปฏิบัติการรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ดังนี้

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ ในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายเป็นพระราชกุศลของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

การถวายความปลอดภัยในภารกิจการรับ-ส่งเสด็จฯ สถาบันพระมหากษัตริย์ให้เกิดความปลอดภัย เรียบร้อย และสมพระเกียรติ

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมการรับบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และกิจกรรมป้องกันการล่อลวงละเมิดสถาบัน

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

สนับสนุนการจัดจำหน่ายสินค้าราคาประหยัดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และช่วยเหลือประชาชนบริเวณพื้นที่โดยรอบ กองบิน ๒๑ และพื้นที่ใกล้เคียง

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ เป้าหมาย ทอ.มีความพร้อมสูงขึ้นไปจะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับ ความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพของกำลังทางอากาศที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับ ทอ.ของประเทศในภูมิภาค เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

เสริมสร้างความพร้อมในการป้องกันประเทศ โดยมีแผนการฝึกและอบรบนักบิน ผู่.๒๑๑ บน.๒๑ แผนการตรวจสอบมาตรฐานการบินหน่วยบินยุทธวิธี การฝึกซ้อมการป้องกันฐานที่ตั้ง บน.๒๑ แผนการตรวจสอบความพร้อมรบของ พัน.อย.บน.๒๑

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒.๑ พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุม (Command and Control) พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมให้มีความทันสมัย เชื่อมโยงข้อมูลแบบเรียลไทม์ และรองรับการปฏิบัติการร่วมกับทุกเหล่าทัพและหน่วยงานความมั่นคง

๓.๒.๒.๒.๒ พัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor)

เพิ่มขีดความสามารถของระบบตรวจจับภาคพื้น-อากาศ บูรณาการข้อมูลจากหลายเซนเซอร์ และใช้ UAV/ISR เพื่อเสริมความแม่นยำในการเตือนภัยล่วงหน้า

๓.๒.๒.๒.๓ พัฒนาผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

ยกระดับทักษะนักบินและหน่วยยิงให้ทันสมัย ผ่านการฝึกยุทธวิธี การใช้อาวุธแม่นยำสูง และการบูรณาการกับระบบ C2-Sensor

๓.๒.๒.๒.๔ พัฒนาเครือข่าย (Network)

พัฒนาเครือข่ายการสื่อสารให้มั่นคงปลอดภัย ความหน่วงต่ำ และรองรับการส่งข้อมูลยุทธการในทุกสภาพแวดล้อม

๓.๒.๒.๒.๕ พัฒนาระบบการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

เสริมความพร้อมด้านซ่อมบำรุง โลจิสติกส์ อะไหล่ และการบริการภาคพื้น เพื่อให้กำลังทางอากาศสามารถปฏิบัติการกิจได้ต่อเนื่อง

๓.๒.๒.๒.๖ พัฒนาศักยภาพและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

ส่งเสริมทักษะภาษา เทคโนโลยี ความมีวินัย และการทำงานเป็นทีมของกำลังพล เพื่อสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มีมาตรฐานและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ.

๓.๒.๒.๒.๗ พัฒนาการข่าวกรอง (Intelligence)

พัฒนาระบบข่าวกรองให้ทันสมัย โดยใช้ข้อมูลจาก Sensor, UAV, OSINT และความร่วมมือกับหน่วยข่าวกรองภายนอกเพื่อประเมินภัยคุกคามอย่างแม่นยำ

๓.๒.๒.๒.๘ พัฒนาการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ (Research and Development) สนับสนุนการวิจัยและทดลองใช้นวัตกรรมด้านอากาศยาน ระบบอัจฉริยะ และเทคโนโลยีใหม่ ร่วมกับภาคการศึกษาและเอกชนเพื่อยกระดับขีดความสามารถทางอากาศ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เป้าหมาย ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤตด้านความมั่นคงทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๓.๑ การจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และการเป็นหน่วยนำเมื่อสถานการณ์มีความจำเป็นต่อความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศ อวกาศ และการบังคับใช้กฎหมาย จัดทีมประสานงานเฉพาะกิจสำหรับการประสานข้อมูลและทรัพยากร จัดการฝึกซ้อมแบบ Joint Exercise กับหน่วยงานภายในและภายนอกกองทัพอากาศ รวมทั้งใช้ ระบบ C2 และเครือข่ายข้อมูลในการประสานงานร่วม

๓.๒.๓.๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด ฯ และ/หรือ การสนับสนุนอากาศยาน และ/หรือ อากาศยานไร้คนขับตามแนวชายแดน ดำเนินการป้องกันปราบปรามยาเสพติด เพื่อไม่ให้กำลังพลของ บ.น.๒๑ ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด โดยดำเนินการกิจกรรมปราบปรามยาเสพติด กิจกรรมป้องกันยาเสพติด และกิจกรรมบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๓.๒.๓.๓ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม (ภัยคุกคามต่อความมั่นคงต่อสถาบันหลักของชาติ ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การปราบปรามยาเสพติด การก่อการร้าย ฯลฯ) จัดเตรียม กำลังพลและยุทธโธปกรณ์ ให้พร้อมสำหรับการตอบสนองต่อภัยคุกคามต่าง ๆ ทั้งทางอากาศ, อวกาศ, และไซเบอร์ ดำเนินการฝึกซ้อมฉุกเฉินต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคงอย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๓.๔ ทอ.มีขีดความสามารถในการตอบโต้เหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย ฝึกซ้อมการตอบสนองต่อสถานการณ์ก่อการร้ายทุกระดับความรุนแรง พัฒนาทักษะการปฏิบัติการกิจเฉพาะ เช่น การเข้าตรวจสอบพื้นที่สำคัญ, การช่วยเหลือและอพยพประชาชน และการป้องกันและกำจัดระเบิดหรือวัตถุอันตราย (EOD)

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เป้าหมาย ทอ.มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ และ ทอ.มิตรประเทศ ทั้งในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ อันจะส่งผลดีต่อการป้องกัน ลดความขัดแย้งและลดความเสี่ยงในการเผชิญหน้ากันด้วยการใช้กำลังทหาร รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจ และส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี (การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การรักษาสันติภาพ การบรรเทาภัยพิบัติ การแพทย์ทหาร การทูตทหาร) การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารในรูปแบบ การฝึกร่วม/ผสม กับต่างประเทศ

๓.๒.๔.๒ ทอ.มีปฏิสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอกับ ๔ กลุ่มประเทศ อย่างน้อยกลุ่มละ ๑ ครั้งต่อปี ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ประสานงาน เพื่อเสริมความเข้าใจด้านกำลังพลและยุทธโธปกรณ์ ประสานงานในการ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวกรองและสถานการณ์ความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนเข้าร่วม การประชุมและการฝึกซ้อมระดับภูมิภาค

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

เป้าหมาย ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ ทุกพื้นที่มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๕.๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือส่วนราชการพลเรือนและภาคเอกชน ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่นและส่วนราชการในการ ปรับปรุงระบบน้ำประปา, ไฟฟ้า, ถนน, และการสื่อสาร จัดส่ง เครื่องจักร, อุปกรณ์, และกำลังพล เพื่อสนับสนุนโครงการพัฒนาชุมชนและพื้นที่ห่างไกล และประสานงานกับภาคเอกชนเพื่อ จัดหาเทคโนโลยี และทรัพยากรเสริม สำหรับโครงการสาธารณูปโภค

๓.๒.๕.๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการ ความเสี่ยงจากสาธารณภัย (ภารกิจฝนหลวง การควบคุมไฟป่า การค้นหาช่วยชีวิต การเฝ้าติดตามอากาศยาน ต่างชาติที่บินเข้า - ออกราชอาณาจักร การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ การลำเลียงสิ่งของ การช่วยเหลืออพยพ คนไทยในต่างประเทศ การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เฝ้าระวังป้องกันอุทกภัย การเฝ้าระวังโรคติดต่อ อุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ) บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยใช้กำลังพล, อากาศยาน, Sensor, GIS, และระบบสื่อสาร เพื่อจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยได้ อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุม ภัยพิบัติทางธรรมชาติ, ไฟป่า, โรคติดต่อ, การลำเลียงผู้ป่วยและสิ่งของ, การค้นหา และช่วยชีวิต, การอพยพคนไทยในต่างประเทศ และเฝ้าระวังความมั่นคงทางอากาศ

๓.๒.๕.๓ พัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากร (รพ.เคลื่อนที่ ทอ. ชุดปฏิบัติการทำลายล้างนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี) พัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมในการระดมทรัพยากรได้ โดยผ่านการพัฒนาทักษะกำลังพล, การจัดหา-บำรุงรักษาอุปกรณ์สำคัญ, การวางระบบสั่งการร่วม, การฝึกซ้อมตามสถานการณ์จริง, และการประสานงานกับหน่วยงานภายใน-ภายนอกอย่างเป็นระบบ ทำให้ รพ.เคลื่อนที่ ทอ. และชุด NBC พร้อมปฏิบัติการในทุกสภาวะฉุกเฉินอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๕.๔ สนับสนุนให้ภาคประชาชน กลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา เข้ามามีส่วนร่วม กับการดำเนินงานของ ทอ. (จิตอาสา ศูนย์เรียนรู้ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ แหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร) สนับสนุนภาคประชาชน กลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา ให้มีส่วนร่วมกับการดำเนินงาน ของกองทัพอากาศ โดย ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและสาธารณประโยชน์ พัฒนาศูนย์เรียนรู้และพิพิธภัณฑสถาน เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจ เปิดแหล่งท่องเที่ยวและกิจกรรมเชิงการศึกษาภายในหน่วยทหาร และสร้าง เครือข่ายและความร่วมมือกับ สถานศึกษาและองค์กรเยาวชน

๓.๒.๕.๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสม กับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ปรับปรุงและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัยและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย โดยการใช้สื่อหลากหลายและทันสมัย ปรับเนื้อหาให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายแต่ละประเภท สร้างความ มีส่วนร่วมของประชาชนและเยาวชน และติดตามและปรับปรุงประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๕.๖ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ ๓ มิติ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) ด้วยการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ผ่านการใช้ทรัพยากรชีวภาพและนวัตกรรม ส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ผ่านการจัดการขยะและวัสดุเหลือใช้ สนับสนุนเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) ผ่านการใช้ พลังงานสะอาดและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และบูรณาการโครงการกับชุมชนและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง พัฒนา โครงสร้างพื้นฐานและช่วยเหลือประชาชนโดยปรับปรุงสภาพแวดล้อมของชุมชนเป้าหมาย บูรณาการ

ความร่วมมือกับส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโธปกรณ์ เพื่อให้การสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วทั้งที่

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และวิสัยทัศน์ของหน่วย

วิสัยทัศน์ ทอ.(Vision)
กองทัพอากาศให้ความสำคัญในการพัฒนากองทัพอากาศอย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาขอบเขตการพัฒนาให้สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคง กำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในแต่ละองค์ประกอบอย่างเป็นรูปธรรม มีเป้าหมายและแนวทางในการพัฒนาเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถติดตามและประเมินผลการพัฒนาได้ เพื่อให้กองทัพอากาศมีขีดความสามารถที่เพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสู่ “กองทัพอากาศที่แข็งแกร่ง และมีประสิทธิภาพ” (Unbeatable Air Force) การเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพนั้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการปกป้องอธิปไตยและมีขีดความสามารถเท่าเทียมในการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค สามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกันทั้งภารกิจการรบ และมีใช้การรบ โดยเฉพาะการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาสาธารณภัยที่เกิดขึ้นจากธรรมชาติได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ
วิสัยทัศน์ บน.๒๑ (Vision)
เป็นหนึ่งในกองบินขับไล่ชั้นนำของกองทัพอากาศ ที่มีความพร้อมรบ และดำรงความพร้อมในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งช่วยเหลือประชาชนด้วยขีดความสามารถของกำลังรบ ศักยภาพของบุคลากร การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและประสิทธิภาพของการบริหาร
๒. ภารกิจ (Mission) (หน้าที่ของหน่วยที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ ทอ.พ.ศ.๒๕๕๒)
กองบิน ๒๑ มีหน้าที่ เตรียมและปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ มีผู้บังคับการกองบิน ๒๑ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๓. พันธกิจ (Missions) (ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญในเอกสารการจัดส่วนราชการ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒)

- ๓.๑ เตรียมและดำรงขีดความสามารถของกำลังรบให้มีความพร้อมรบ
- ๓.๒ ดำเนินการฝึกกำลังรบให้มีขีดความสามารถในการรบ และส่งเสริมให้มีคุณธรรมจริยธรรม
- ๓.๓ ส่งเสริมพัฒนาประเทศ และสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยดำรงความพร้อมของกำลังพล และยุทโธปกรณ์ ให้พร้อมช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดภัยพิบัติ

๔. ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values) และ ค่านิยมของหน่วย (Values) ตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ AIR (ทอ.)

A : Airmanship	ความเป็นทหารอากาศ
I : Integrity and Allegiance	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี
R : Responsibility	ความรับผิดชอบ

EAGLES (บน.๒๑)

E : Esprit	ปฏิภาณ สติปัญญา จิตใจ
A : Aim	ความตั้งใจ จุดมุ่งหมาย
G : Governance	การปกครอง ระบบการจัดการ
L : Learning	การเรียนรู้
E : Enhancement	การปรับปรุงให้ดีขึ้น การส่งเสริมให้ดีขึ้น
S : Sustainment	ความมั่นคง มีสุข อย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลักทอ. (RTAF Core Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
AIR (ทอ.)	-	-
Airmanship ความเป็น ทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงานมีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพมีความตระหนักรู้ในตนเองสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	- เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย - มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายใต้บริบทของ ทอ. - มีความมุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้องจนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ - มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง, อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงาน, การทำงานเป็นกลุ่ม, สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสภาวะต่าง ๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถพยากรณ์ คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ - มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรงดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	- ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สักคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติการมีสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สักคม และประเทศชาติ - คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

ค่านิยมของหน่วย (Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
EAGLES (บน.๒๑)	-	-
Esprit ปฏิภาณ สติปัญญา จิตใจ	ปฏิภาณ สติปัญญา และจิตใจที่จะเกิดทุนและดำรงไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สนับสนุนโครงการต่าง ๆ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ และมีจิตอาสา	- เกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ - มีจิตอาสา
Aim ความตั้งใจ จุดมุ่งหมาย	มีความมุ่งมั่น การปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบ หรือได้รับมอบหมาย ให้เกิดความคุ้มค่า และบรรลุวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	- ใช้เวลาและทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน - สร้างและแสวงหาความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน - ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็นและทำให้ล่าช้า
Governance การปกครอง ระบบการ จัดการ	การบริหารจัดการ การปกครองบังคับบัญชาอย่างมีธรรมาภิบาล และการสร้างขวัญกำลังใจแก่กำลังพล	- ให้การสนับสนุนและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยปราศจากข้อแม้ - ส่งเสริมการสร้างอาชีพ และการพึ่งพาตนเอง - เห็นความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม และ การใช้พลังงานทดแทน - ส่งเสริมการท่องเที่ยวภายใต้ศักยภาพที่มี - ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมนันทนาการ เพื่อให้กำลังพลพักผ่อน หรือเสริมสร้างกำลังกายหลังจากว่างเว้นจากการปฏิบัติงาน
Learning การเรียนรู้	การเรียนรู้และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งก้าวทันเทคโนโลยี และนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	- บุคลากรด้านการบินได้รับการพัฒนาทักษะให้มีความพร้อมสำหรับเทคโนโลยีที่ได้รับการปรับปรุงให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้น - นำการจัดการความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม - ผู้เข้ารับการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด มีการพัฒนาตนเอง และพัฒนาอาชีพของ - มีการเรียนรู้ตามรอยของศาสตร์พระราชา “เศรษฐกิจพอเพียง”
Enhancement การปรับปรุงให้ดีขึ้น การส่งเสริมให้ดีขึ้น	บูรณาการเทคโนโลยีและความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งช่วยเหลือประชาชน	- นักบินเป็นนักรบที่ชาญฉลาดรองรับ NCO - ฝึกพร้อมเพื่อพัฒนาทักษะด้าน TDL - บริหารจัดการความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน - จัดทำ Quick Response เพื่อรองรับการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทอ. - บุคลากรมีความรู้ความสามารถด้านไซเบอร์
Sustainment ความมั่นคง มีสุข	ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน การฝึก การศึกษา ให้พร้อมรองรับการปฏิบัติ	- สร้างความเข้าใจถึงความแตกต่างกันของคนแต่ละช่วงวัย เพื่อให้กำลังพลกองทัพอากาศทุก

ค่านิยมหลักทอ. (RTAF Core Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
อย่างยั่งยืน	ภายใต้ฐานวิถีชีวิตใหม่	ช่วงวัยสามารถปฏิบัติงานเป็นทีม - จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น เปิดคลินิกกายภาพบำบัดนอกเวลาราชการ ตรวจสุขภาพ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแก่กำลังพลและครอบครัว - ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีให้แก่กำลังพลของกองทัพอากาศ เพื่อเสริมสร้างระเบียบ วินัย และจิตสำนึกในการเป็นทหารอาชีพ การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักและความภูมิใจในชาติ

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

ปัจจุบันสถานการณ์ด้านความมั่นคงก็ยังมีการเปลี่ยนแปลงไปในหลาย ๆ มิติ กองบิน ๒๑ ได้มีการเตรียมและใช้กำลังเพื่อรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ ซึ่งจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยคุกคามในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะภัยพิบัติที่เกิดจากภัยธรรมชาติซึ่งปัจจุบันมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้นและเป็นบริเวณกว้าง โดยกองบิน ๒๑ มีพื้นที่รับผิดชอบในการบรรเทาสาธารณภัย ประกอบด้วยอำเภอเมืองอุบลราชธานี จว.อุบลราชธานี และอำเภอเหล่าเสือโก้ก จว.อุบลราชธานี

P: Politic (การเมือง)

การเมืองไทยยังคงมีผลกระทบต่อกองทัพอากาศอย่างชัดเจน ทั้งในด้านการจัดสรรงบประมาณ, การตัดสินใจทางยุทธศาสตร์, การพัฒนาอุปกรณ์ทางทหาร, และการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยเฉพาะในช่วงที่การเมืองมีความไม่แน่นอนหรือมีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองที่สำคัญ เช่น การเลือกตั้ง การประท้วง หรือความขัดแย้งภายในรัฐบาลและสังคม กองบิน ๒๑ จึงต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ด้านการเมือง ในบทบาทและจุดยืนของความเป็นกลาง รวมถึงให้ข้อมูลข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ ความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ของหน่วย

E: Economic (เศรษฐกิจ)

ความไม่แน่นอนทางการเมืองอาจส่งผลให้การตัดสินใจในด้านงบประมาณ และบางครั้งอาจเกิดการลดงบประมาณที่มีผลกระทบต่อความสามารถในการปฏิบัติงานของกองทัพอากาศ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงในรัฐบาลและนโยบายเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งจะส่งผลกระทบเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุในการซ่อมบำรุง รวมถึงการฝึกอบรมข้าราชการในส่วนของการซ่อมบำรุงหากเศรษฐกิจไม่ดีและงบประมาณลดลง อาจส่งผลให้การฝึกอบรมลดลง หรือไม่สามารถฝึกทักษะใหม่ ๆ อีกทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐานหากไม่มีงบประมาณในการปรับปรุงเพียงพอ อาจทำให้โครงสร้างพื้นฐาน เช่น สนามบิน เครื่องช่วยเดินอากาศ และโรงเก็บอากาศยาน ต่างๆ เกิดการเสื่อมสภาพเร็วกว่าที่คาดการณ์

S: Social (สังคม)

ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคของยาเสพติด รวมถึงภัยพิบัติทางธรรมชาติ ส่งผลกระทบและสร้างความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมเป็นวงกว้าง มีผลต่อการดำรงชีวิตประจำวันและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน รวมถึงปัญหาในด้านต่าง ๆ กองบิน ๒๑ จึงต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวทั้งเชิงรุกและเชิงรับ โดยการปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานและประชาชนในพื้นที่ เพื่อการป้องกัน และลดผลกระทบความเสียหายให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด

T: Technology (เทคโนโลยี)

กองบิน ๒๑ เป็นหน่วยที่ต้องพึ่งพาอาศัยเทคโนโลยีที่มีความทันสมัย เพื่อเตรียมพร้อมในการรองรับการปฏิบัติทั้งภารกิจการรบและไม่ใช้การรบ โดยนำเทคโนโลยีทางทหารและแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางมาบูรณาการการปฏิบัติเพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามในทุกรูปแบบ ความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีส่งผลทั้งเชิงบวกและเชิงลบ ภัยคุกคามจากเทคโนโลยี โดยเฉพาะภัยคุกคามทางไซเบอร์มีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงมากขึ้น การใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติต้องคำนึงถึงผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบ รวมทั้งต้องพัฒนาและปรับปรุงการใช้งานเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

๖. ประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ.ปี ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติราชการ บ.น.๒๑ ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านยุทธการ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธในมิติต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นรวมทั้งพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของ ทอ.

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุงให้สามารถรองรับการปฏิบัติภารกิจของ ทอ.

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ และเป็นปัจจัยทวีกำลังในการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนเพื่อความมั่นคงของชาติในทุก ๆ ด้าน

๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะกำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ของกองทัพอากาศ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัวให้มีความมั่นคงและยั่งยืนบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๒ สรุปประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

๖.๒.๑ ST1 กำลังทางอากาศมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ

๖.๒.๒ ST2 กำลังภาคพื้นมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ

๖.๒.๓ ST3 โครงสร้างพื้นฐานมีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ

๖.๒.๔ ST4 กำลังพลมีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ

๖.๒.๕ ST5 เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชน

๗. เป้าประสงค์ (Strategic Goals)

เป้าประสงค์ของ บบ.๒๑ ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ./ นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี (ถ้ามี) ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective: SP)

๗.๑.๑ SP1 บบ.๒๑ มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๐.๓ และ

ข้อ ๒.๑๐.๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. แผนการฝึกและอบรมนักบิน ผูก.๒๑๑ บบ.๒๑ ประจำปีงบประมาณ

๒. แผนการตรวจสอบมาตรฐานการบินหน่วยบินยุทธวิธี ประจำปีงบประมาณ

๗.๑.๒ SP2 กองบิน ๒๑ มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันฐานบิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๐.๓ และ

๒.๑๐.๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. แผนการฝึกซ้อมการป้องกันฐานที่ตั้ง บบ.๒๑ ประจำเดือน

๒. แผนการตรวจสอบความพร้อมรบของ พัน.อย.บบ.๒๑ ประจำปีงบประมาณ

๗.๑.๓ SP3 ภาครัฐ/เอกชนสามารถผนึกกำลังกับกองทัพในการป้องกันประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๐.๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- แผนการฝึกร่วมกองกำลัง ๓ ฝ่าย (พลเรือน ตำรวจ ทหาร)

๗.๑.๔ SP4 ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๒.๑, ๒.๑๒.๒ และ

๒.๑๒.๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. แผนงานปฏิบัติการจิตวิทยา

๒. แผนงานบรรเทาสาธารณภัย บบ.๒๑

๓. แผนงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการช่วยเหลือประชาชน

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective: IP)

๗.๒.๑ IP1 เตรียมกำลังทางอากาศให้พร้อมปฏิบัติการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๐.๓ และ

๒.๑๐.๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. รักษาสมรรถนะความพร้อมรบตาม ชม.บิน ที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ.
 ๒. แผนการฝึกและอบรมนักบิน ผูก.๒๑๑ บน.๒๑ ประจำปีงบประมาณ
 ๓. แผนการตรวจสอบมาตรฐานการบิน ประจำปีงบประมาณ
- ๗.๒.๒ IP2 เตรียมกำลังภาคพื้นให้พร้อมปฏิบัติการกิจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
- กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๐.๓ และ

๒.๑๐.๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. แผนการฝึกซ้อมการป้องกันฐานที่ตั้ง บน.๒๑ ประจำเดือน
 ๒. แผนการตรวจสอบความพร้อมรบของ พัน.อย.บน.๒๑ ประจำปีงบประมาณ
- ๗.๒.๓ IP3 ปรับพฤติกรรมให้กำลังพลมีค่านิยมหลัก และวัฒนธรรมมุ่งสู่ NCO
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
- กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ย่อย

ข้อ ๒.๑๔.๑, ๒.๑๔.๒ และ ๒.๑๔.๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- โครงการอบรมระบบการบริหารจัดการความรู้ในด้านสารสนเทศและการสื่อสาร บน.๒๑
- ๗.๒.๔ IP4 การบริหารจัดการกำลังพล
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
- กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล กลยุทธ์ย่อย

ข้อ ๒.๑๓.๑ และ ๒.๑๓.๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- แผนการสำรวจความต้องการกำลังพลในแต่ละสายวิทยาการ และการเสนอความต้องการบรรจุกำลังพลประจำปี

- ๗.๒.๕ IP5 ระบบส่งกำลังบำรุงมีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
- กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๑.๒

๒.๑๑.๓ และ ๒.๑๑.๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. แผนการสำรวจและจัดลำดับความเร่งด่วนของงานก่อสร้าง
 ๒. แผนการสำรวจและจัดลำดับความเร่งด่วนของความต้องการครุภัณฑ์
 ๓. โครงการกรีนอีเกิ้ล (การบริหารจัดการขยะมูลฝอย)
 ๔. โครงการ Solar Farm การใช้พลังงานทดแทน
- ๗.๒.๖ IP6 สร้างความร่วมมือกับภาครัฐ/เอกชน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
- กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๒.๑, ๒.๑๒.๒ และ

๒.๑๒.๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

๒. การประชาสัมพันธ์กิจการของ ทอ.

๓. โครงการปรองดองสมานฉันท์แผนงานประชาสัมพันธ์

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective: LP)

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล กลยุทธ์ย่อย

ข้อ ๒.๑๓.๑ และ ๒.๑๓.๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนากำลังพลตามโครงการประเมินการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะของกำลังพล ทอ.

๒. ส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของสายวิทยาการในประเทศ

๓. การฝึกงานในหน้าที่

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาทักษะการสื่อสารด้วยภาษาสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล กลยุทธ์ย่อย

ข้อ ๒.๑๓.๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. การทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ

๒. การดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล บน.๒๑ ตามแนวทางของ ทอ.

๗.๓.๓ LP3 สร้างเสริมการเรียนรู้ด้านยุทธศาสตร์ และยุทธวิธี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๐.๒ และ

๒.๑๐.๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ และยุทธวิธีโดยผู้บริหารของ บน.๒๑

๒. จัดข้าราชการเข้าร่วมการสัมมนาเชิงวิชาการเกี่ยวกับการประเมินยุทธศาสตร์ของ ทอ.

๗.๓.๔ LP4 ส่งเสริมการใช้เครื่องมือพัฒนาระบบงานในขับเคลื่อนองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ย่อย

ข้อ ๒.๑๔.๑, ๒.๑๔.๒ และ ๒.๑๔.๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ KM, QCC และเครื่องมือพัฒนาระบบงานอื่น ๆ โดยให้หน่วยขึ้นตรง บน.๒๑ ส่งผลงานเข้าร่วมในแต่ละปี

๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการจัดทำ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพงาน

๓. เชิญชวนกำลังพลเข้าร่วมรับชมการถ่ายทอดการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

ของ ทอ.ในแต่ละปี

๗.๓.๕ LP5 แผนการส่งกำลังบำรุง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๑.๑

๒.๑๑.๒

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- บ.ข.๑๘ ข/ค เข้าซ่อมบำรุงตามระยะเวลาทุก ๓๐๐ ชม.บิน

๗.๔ งานประจำอื่น ๆ

๗.๔.๑ R1 กำลังพลของ บบ.๒๑ และประชาชนได้รับการบริการรักษาพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล กลยุทธ์ย่อย

ข้อ ๒.๑๓.๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยของ รพ.กองบิน บบ.๒๑

๒. การอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ให้กับกำลังพลของ บบ.๒๑

๓. การให้การอบรมยาเสพติดในทหารกองประจำการหลังแรกรับแล้วมีประวัติ

ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๗.๔.๒ R2 เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๑.๒.๑ – ๑.๒.๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. การจัดจำหน่ายสินค้าราคาประหยัดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๓. กิจกรรมการออกกำลังกายด้วยการเดินแอโรบิคเฉลิมพระเกียรติ รวมพลคนรักในหลวง

๔. กิจกรรมการรับบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล

๕. กิจกรรมป้องกันการล่องละเมิดสถาบัน

๗.๔.๓ R3 ประชาชนได้รับการช่วยเหลือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติภารกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๒.๑, ๒.๑๒.๒ และ

๒.๑๒.๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. ปรับปรุงสิ่งปลูกสร้าง สภาพแวดล้อมด้านสาธารณูปโภค ในพื้นที่เป้าหมาย

๒. ออกให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติต่าง ๆ

๗.๔.๔ R4 เพื่อให้เกิดความรักและความสามัคคี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติภารกิจตามนโยบาย/สถานการณ์ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๓.๑.๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- อบรมความรู้ ความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตย และการร่วมกิจกรรม

ที่สร้างสรรค์ร่วมกัน

๗.๔.๕ R5 เพื่อไม่ให้อำนาจพลของ บบ.๒๑ ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ของรัฐบาล

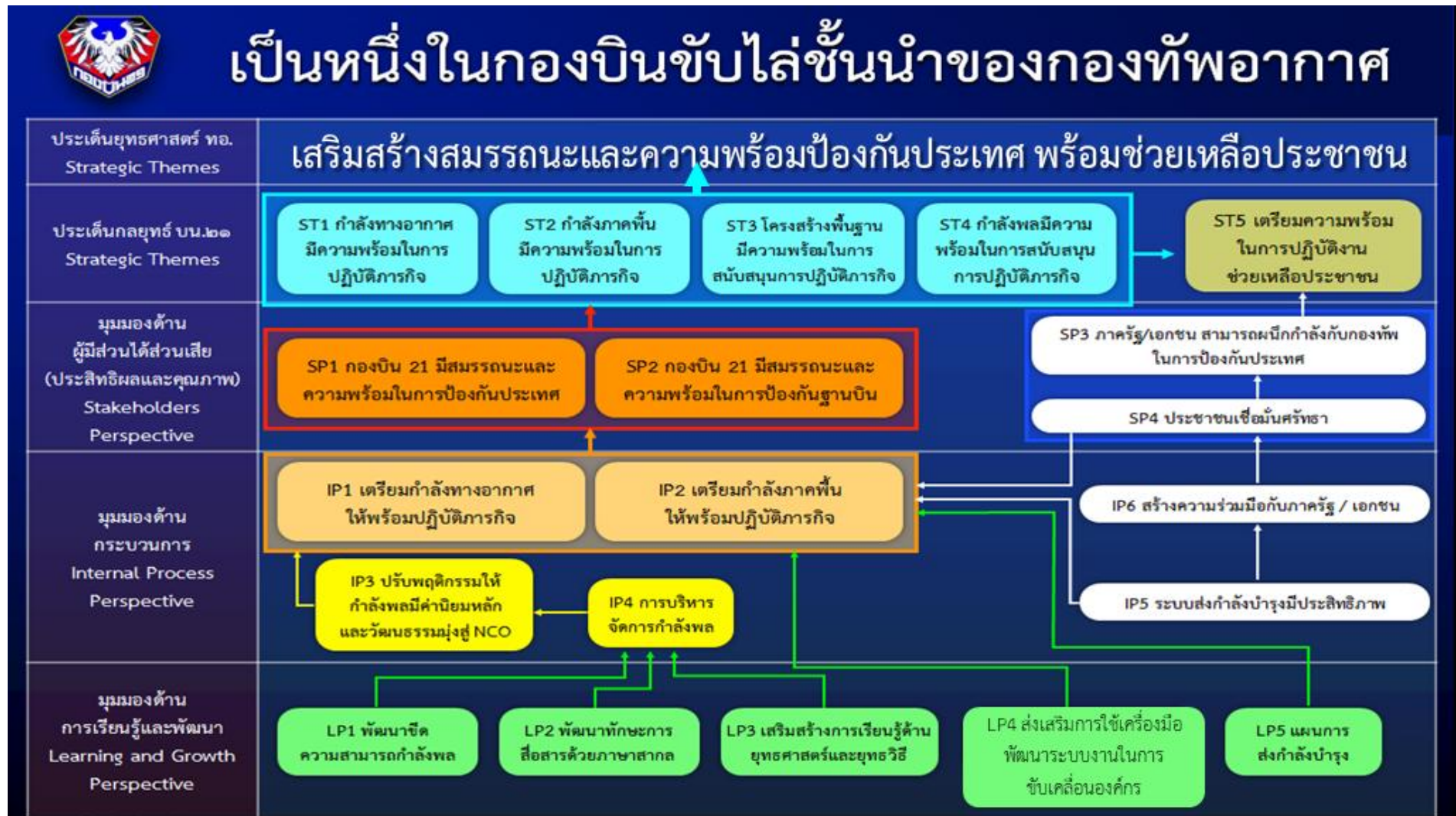
กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๕.๑.๑
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรมปราบปรามยาเสพติด
๒. กิจกรรมป้องกันยาเสพติด
๓. กิจกรรมบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๘. แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)

แผนที่กลยุทธ์ กองบิน ๒๑ (บน.๒๑)

วิสัยทัศน์ เป็นหนึ่งในกองบินขับไล่ชั้นนำของกองทัพอากาศ ที่มีความพร้อมรบ และดำรงความพร้อมในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งช่วยเหลือประชาชนด้วยขีดความสามารถของกำลังรบ ศักยภาพของบุคลากร การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและประสิทธิภาพของการบริหาร



๙. รายละเอียดเป้าประสงค์

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 กองบิน ๒๑ มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๑ คะแนนของการประเมินความพร้อมของนักบินในหน่วยบินของ บบ.๒๑ (ตัวชี้วัดที่ ๑ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	๑. แผนการฝึกและอบรมนักบิน ๒. แผนการตรวจสอบมาตรฐานการบินหน่วยบิน ประจำปีงบประมาณ ๖๙
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของคะแนนที่ได้จากการประเมินค่าขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางยุทธวิธีของหน่วยบินจากการประเมินค่าขีดความสามารถจาก สบ.ทอ.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (สูตร QR - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมายิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๘.๘๔	๑๐๐.๐๐	๙๕.๘๘	๙๕.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๕๐	๙๕.๐๐	๙๖.๕๐	๙๘.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. วางแผน และกำหนดเป้าหมาย การตรวจสอบความพร้อมรบของ หน่วยบินยุทธวิธี	←		→										ฝูง.๒๑๑ บน.๒๑, นมบ. บน.๒๑	ยก.ทอ., สบน.ทอ.	๓,๙๖๗,๒๐๐
๒. ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด	←											→			
๓. ประเมินผลการดำเนินงาน	←											→			
๔. รายงานผลการดำเนินงานให้ ผู้บังคับบัญชา			↔			↔			↔			↔			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินการวางแผนตรวจสอบความพร้อมรบของหน่วยบินยุทธวิธี และฝึกบินสอดคล้องกับแผนฝึกบิน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ได้รับการประเมินค่าขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางยุทธวิธีของหน่วยบินจาก สบน.ทอ.ตามค่าเป้าหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : นักบินมีความสามารถพร้อมปฏิบัติการ และหน่วยบินยุทธวิธีมีความพร้อมรบตามแผนป้องกันประเทศ

๙.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 กองบิน ๒๑ มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๒ ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน บน.๒๑ (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	๑. แผนการฝึกและอบรมนักบิน ๒. แผนการตรวจสอบมาตรฐานการบินหน่วยบิน ประจำปีงบประมาณ ๖๙
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากร้อยละของชั่วโมงฝึกบินที่หน่วยทำได้ เปรียบเทียบกับชั่วโมงฝึกบินขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมายิ่งดี ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์}}{\text{จำนวนชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบินเพื่อดำรงขีดความสามารถที่ปฏิบัติได้ X ๑๐๐}}$ จำนวนทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๗๐	๙๘.๓๙	๑๐๐.๐๒	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. จัดการอบรมวิชาการด้านการบิน	←												→	ฝูง.๒๑๑ บน.๒๑	ยก.ทอ.	๓,๙๖๗,๒๐๐
๒. การฝึกบินในที่ตั้ง	←												→			
๓. การฝึกบินนอกที่ตั้ง	←												→			
๔. การแข่งขันใช้อาวุธทางอากาศ		↔	↔													
๕. การฝึก Cope Tiger 2025						↔										
๖. การฝึกร่วมกองทัพอากาศ					↔			↔	↔							
๗. การฝึกใช้กำลังกองทัพอากาศ ๖๙								↔	↔							
๘. การใช้อาวุธอากาศสู่อากาศ		↔					↔		↔	↔						

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นักบินภายในฝูงบินมีความรู้ที่ถูกต้อง เพื่อรักษาความพร้อมรบเพิ่มประสิทธิภาพในการบินต่างถิ่น พัฒนาขีดความสามารถในการโจมตีทางอากาศ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : นักบินภายในฝูงบินมีความพร้อมรบ และพัฒนาขีดความสามารถในการโจมตีทางอากาศ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยบินยุทธวิธีมีความพร้อมรบตามแผนป้องกันประเทศ

๙.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 กองบิน ๒๑ มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันฐานบิน

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๓ ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการทดสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๒๑ (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	วางแผนและกำหนดเป้าหมายของการตรวจสอบความพร้อมรบของ พัน.อย. บน.๒๑
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากผลประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้ง บน.๒๑ โดย คณก.อย.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (สูตร QR - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๑.๙๓	๙๐.๖๐	๙๒.๐๑	๙๐.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. วางแผนและกำหนดเป้าหมายการ ตรวจสอบความพร้อมรบของ พัน อย. บน.๒๑	←→												พัน.อย. บน.๒๑	อย., นขต.บน.๒๑	๑๕,๘๘๕,๕๖๐
๒. ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด	←	→										→			
๓. ประเมินผลการดำเนินงาน	←	→										→			
๔. รายงานผลการดำเนินงานให้ ผู้บังคับบัญชา			↔			↔			↔			↔			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : วางแผนตรวจสอบความพร้อมรบ และดำเนินการฝึกตามแผนงานที่ พัน อย.บน.๒๑ กำหนด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้ง บน.๒๑ จาก คณก.อย.ได้ตามค่าเป้าหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : พัน.อย.บน.๒๑ มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันฐานบิน

๙.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 ภาครัฐ/เอกชนสามารถนึกกำลังกับกองทัพในการป้องกันประเทศ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๔ ความสำเร็จในการเข้าร่วมการฝึกพร้อมกองกำลัง ๓ ฝ่าย (พลเรือน ตำรวจ ทหาร)
แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมการฝึกพร้อมกองกำลัง ๓ ฝ่าย
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมการฝึกพร้อมกองกำลัง ๓ ฝ่าย (พลเรือน ตำรวจ ทหาร) จากแผนการดำเนินการทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ(สูตร PF)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๗.๕๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. วางแผนและกำหนดเป้าหมายการเข้าร่วมการฝึกร่วมกองกำลัง ๓ ฝ่าย (พลเรือน ตำรวจ ทหาร)	←	→											ผยก.บก. บน.๒๑, ผกร.บก. บน.๒๑	ส่วนราชการ ทั้ง ๓ ฝ่าย	
๒. ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด	←											→			
๓. ประเมินผลการดำเนินงาน	←											→			
๔. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชา			↔			↔			↔			↔			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : เจ้าหน้าที่ทั้ง ๓ ฝ่ายมีความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติ การสั่งการ และการประสานงานพื้นฐาน มีแผนการปฏิบัติร่วมขั้นต้น มีการทดสอบสมรรถนะเบื้องต้นและวิเคราะห์ช่องว่างความรู้ของกำลังพลแต่ละฝ่าย เกิดเครือข่ายการติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยเพื่อใช้ในการกิจจริง

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลมีทักษะการปฏิบัติร่วม (Joint Operations Skills) เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนจากการฝึกซ้ำและการประเมินผลสามารถปฏิบัติการร่วมในสถานการณ์จำลองที่มีความซับซ้อน เช่น เหตุฉุกเฉิน ความมั่นคง ภัยพิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาแผนเผชิญเหตุฉบับสมบูรณ์ และผ่านการทดสอบระดับปฏิบัติการ มีระบบสื่อสารและขั้นตอนการรายงานสถานการณ์ที่เชื่อมโยงกันครบถ้วน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สามารถปฏิบัติการร่วมระหว่างพลเรือน-ตำรวจ-ทหารได้อย่างเป็นเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อน เพิ่มประสิทธิภาพภารกิจ ความพร้อมของกองกำลัง ๓ ฝ่ายเพิ่มสูงขึ้น สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์วิกฤติได้รวดเร็วและแม่นยำ ประชาชนได้รับความปลอดภัยมากขึ้นจากการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่มีมาตรฐานประสิทธิภาพ อีกทั้งหน่วยงานทั้ง ๓ ฝ่ายมีความเชื่อมั่นซึ่งกันและกัน เกิดความร่วมมืออย่างยั่งยืนในภารกิจด้านความมั่นคงและสาธารณสุข

๙.๕ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๕ ประชาชนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของกองบิน ๒๑ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๕,๐๐๐ คน
แผนงาน/โครงการ	๑. แผนงานปฏิบัติการจิตวิทยา ๒. แผนงานบรรเทาสาธารณภัย บบ.๒๑ ๓. แผนงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการช่วยเหลือประชาชน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	หมายถึง จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่วางไว้
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

๙.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 เตรียมกำลังทางอากาศให้พร้อมปฏิบัติการ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๖ ร้อยละของจำนวนภารกิจการบิน (ด้านยุทธการ) ที่ปฏิบัติได้สำเร็จ (ตัวชี้วัดที่ ๓ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	๑. รักษาสมรรถนะความพร้อมรบตาม ชม.บินที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ. ๒. แผนการตรวจสอบมาตรฐานการบิน ประจำปีงบประมาณ ๖๙
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนภารกิจการบิน (ด้านยุทธการ) ที่หน่วยปฏิบัติตามคำสั่งยุทธการย่อยได้สำเร็จเปรียบเทียบกับจำนวนภารกิจการบิน (ด้านยุทธการ) ที่หน่วยได้รับคำสั่งจาก ศยอ.ศปก.ทอ.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ(สูตร PF)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๗.๕๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. วางแผน และกำหนดเป้าหมายตามภารกิจการบินของ หน่วยบิน ยุทธวิธี	←→												ฝูง.๒๑๑ บน.๒๑, นมบ.บน.๒๑	ยก.ทอ., สบน.ทอ.	๓,๙๖๗,๒๐๐
๒. ดำเนินการตามแผนงานหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	←											→			
๓. ประเมินผลการดำเนินงาน	←											→			
๔. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชา			↔			↔			↔			↔			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : หน่วยบินยุทธวิธีมีความพร้อมในการปฏิบัติตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย นักบินและกำลังพลสนับสนุนได้รับการฝึกทักษะและการเตรียมความพร้อมขั้นพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง มีการทบทวนแผนยุทธการด้านการบินให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความเสี่ยง

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : หน่วยบินยุทธวิธีมีความพร้อมในการปฏิบัติตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย อัตราความสำเร็จของภารกิจการบิน (ด้านยุทธการ) บรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนด เช่น มากกว่าร้อยละ ๙๗.๕๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยบินยุทธวิธีมีความพร้อมในการปฏิบัติตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ตอบสนองต่อภารกิจป้องกันประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมรบที่มั่นคง ลดอัตราความสูญเสีย และเพิ่มความปลอดภัยในการบิน สามารถปฏิบัติการกิจสนับสนุนทางอากาศได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ และเชื่อถือได้ส่งผลต่อการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติการบินของกองทัพอากาศ

๙.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 เตรียมกำลังภาคพื้นให้พร้อมปฏิบัติการกิจ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๗ ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการทดสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๒๑ (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แผนการฝึกซ้อมการป้องกันที่ตั้ง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากผลประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้ง บน.๒๑ โดย คณก.อย.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (สูตร QR - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๑.๙๓	๙๐.๖๐	๙๒.๐๑	๙๐.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ทำยี่ห้อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. วางแผนและกำหนดเป้าหมายการ ตรวจสอบความพร้อมรบของ พัน อย. บน.๒๑	←	→											พัน.อย. บน.๒๑	อย., นขต.บน.๒๑	๑๕,๘๘๕,๕๖๐
๒. ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด	←											→			
๓. ประเมินผลการดำเนินงาน	←											→			
๔. รายงานผลการดำเนินงานให้ ผู้บังคับบัญชา			↔			↔			↔			↔			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : วางแผนตรวจสอบความพร้อมรบ และดำเนินการฝึกตามแผนงานที่ พัน อย.บน.๒๑ กำหนด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้ง บน.๒๑ จาก คณก.อย.ได้ตามค่าเป้าหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : พัน.อย.บน.๒๑ มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันฐานบิน

๙.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 ปรับพฤติกรรมให้กำลังพลมีค่านิยมหลัก และวัฒนธรรมมุ่งสู่ NCO

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๘ ๑. ร้อยละของจำนวนของผู้เข้ารับการอบรมระบบการบริหารจัดการความรู้ในด้านสารสนเทศและการสื่อสาร ๒. ร้อยละของจำนวนของผู้เข้ารับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับกำลังพล
แผนงาน/โครงการ	อบรมระบบการบริหารจัดการความรู้ในด้านสารสนเทศและการสื่อสาร และการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับกำลังพล
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากจำนวนของกำลังพลที่เข้ารับการอบรมโดยเปรียบเทียบจากกำลังพลทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (สูตร QR - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. วางแผนและกำหนดเป้าหมายการ อบรมระบบการบริหารจัดการความรู้ ในด้านสารสนเทศและการสื่อสาร และการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับกำลังพล	←→												ผกพ.บก. บน.๒๑	กพ.ทอ., สอ.ทอ., ทสส.ทอ.	
๒. ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด	←											→			
๓. ประเมินผลการดำเนินงาน	←											→			
๔. รายงานผลการดำเนินงานให้ ผู้บังคับบัญชา			↔			↔			↔			↔			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับระบบบริหารจัดการความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร และหลักคุณธรรมจริยธรรม ที่เกี่ยวกับงานราชการมีการจัดทำสื่อองค์ความรู้ หรือคู่มือสรุปสำหรับการนำไปใช้ในงานจริง มีระบบติดตามประเมินผลก่อน-หลังการอบรม เพื่อวิเคราะห์ผู้เข้าอบรม

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ด้านสารสนเทศ-การสื่อสารไปประยุกต์ใช้จริง เช่น การใช้ระบบสารสนเทศ, การจัดเก็บเอกสารดิจิทัล, การติดต่อสื่อสารที่ปลอดภัย พฤติกรรมด้านคุณธรรม-จริยธรรมของกำลังพลปรับตัวดีขึ้น สอดคล้องกับระเบียบการปฏิบัติราชการ เช่น ความรับผิดชอบ วินัย ความโปร่งใส การเคารพกฎระเบียบ หน่วยงานมีคลังความรู้ (Knowledge Base) และแนวปฏิบัติ (Best Practices) ด้านสารสนเทศและคุณธรรมให้กำลังพลใช้งานจริง

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลมีทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย ช่วยลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วย หน่วยงาน มีวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความโปร่งใส มีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม-จริยธรรม ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของหน่วยงานดีขึ้น ทั้งด้านความเชี่ยวชาญทางเทคโนโลยีและด้านวินัย คุณธรรมของกำลังพล

๙.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 การบริหารจัดการกำลังพล

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๙ ความสำเร็จในการจัดทำแผนเสนอความต้องการบรรจุกำลังพล ประจำปี ๖๙ เสร็จตามกำหนด
แผนงาน/โครงการ	ความต้องการบรรจุกำลังพลประจำปี ๖๙ ๑. นขต.บ.น.๒๑ แจ้งความต้องการบรรจุกำลังพล ประจำปี ๖๙ ๒. ผกพ.บก.บ.น.๒๑ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลความต้องการกำลังพลตามข้อ ๑. กับทำเนียบกำลังพลของหน่วย ๓. ผกพ.บก.บ.น.๒๑ จัดลำดับความเร่งด่วนในการบรรจุกำลังพลในแต่ละสายวิทยาการ ๔. ผกพ.บก.บ.น.๒๑ นำข้อมูลที่จัดลำดับความเร่งด่วนในการบรรจุกำลังพลตามข้อ ๕. นำเรียน ผบ.บ.น.๒๑ ขออนุมัติเป็นแผนความต้องการบรรจุกำลังพล ประจำปี ๖๙ ๕. ผกพ.บก.บ.น.๒๑ จัดทำบัญชีความต้องการบรรจุกำลังพล ประจำปี ๖๙ ส่งให้กับ หน.สายวิทยาการ
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากจำนวนของกำลังพลที่เข้ารับการอบรมโดยเปรียบเทียบจากกำลังพลทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ(สูตร PF)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๗.๕๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. นขต.บน.๒๑ แจ้งความต้องการ บรรจุกำลังพล ประจำปี ๖๙			↔										ผกพ.บก. บน.๒๑	กพ.ทอ.	
๒. ผกพ.บก.บน.๒๑ ตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลความ ต้องการกำลังพลตามข้อ ๑. กับ ทำเนียบกำลังพลของหน่วย				↔											
๓. ผกพ.บก.บน.๒๑ จัดลำดับความ เร่งด่วนในการบรรจุกำลังพลในแต่ละ สายวิทยาการ				↔											
๔. ผกพ.บก.บน.๒๑ นำข้อมูล จัดลำดับความเร่งด่วนในการบรรจุ กำลังพลตามข้อ ๕. นำเรียน ผบ.บน.๒๑ ขออนุมัติเป็นแผนฯ ปี ๖๙				↔											
๕. ผกพ.บก.บน.๒๑ จัดทำบัญชีความ ต้องการบรรจุกำลังพล ประจำปี ๖๙					↔										

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : เก็บรวบรวมข้อมูลอัตรากำลังพล ตำแหน่งว่าง และความต้องการของแต่ละส่วนงานครบถ้วน มีการวิเคราะห์ความต้องการกำลังพลเบื้องต้นตามภารกิจและภาระงานของหน่วยงาน จัดทำร่างแผนความต้องการกำลังพลประจำปี ๖๙ (ฉบับร่างแรก) เสร็จสมบูรณ์ มีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และปรับแก้ข้อบกพร่องร่วมกับผู้รับผิดชอบแต่ละส่วนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : แผนเสนอความต้องการบรรจุกำลังพลประจำปี ๖๙ จัดทำแล้วเสร็จสมบูรณ์ตามรูปแบบและหลักเกณฑ์ที่หน่วยเหนือกำหนด ส่งแผนตามกำหนดเวลาภายในกรอบปฏิทินการบริหารกำลังพล ได้รับการตรวจรับหรือผ่านการพิจารณาจากหน่วยเหนือโดยไม่มีข้อท้วงติง หรือมีเพียงเล็กน้อยและแก้ไขได้ทันเวลา ผู้รับผิดชอบงานกำลังพลสามารถดำเนินงานเป็นระบบ มีการจัดเก็บเอกสารและฐานข้อมูลกำลังพลอย่างเป็นระเบียบ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยงานมีการบริหารและวางแผนกำลังพลที่สอดคล้องกับภารกิจอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีจำนวนและประเภทกำลังพลเหมาะสม ลดปัญหาตำแหน่งว่างสะสม และแก้ไขภาระงานที่ไม่สมดุลในแต่ละส่วนงาน กระบวนการบริหารกำลังพลมีประสิทธิภาพมากขึ้น โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมความพร้อมของหน่วยงานในการปฏิบัติการกิจในระยะยาว

๙.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 ระบบส่งกำลังบำรุงมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๑๐ ๑. ความสำเร็จของการจัดลำดับความเร่งด่วนแผนก่อสร้างปี ๖๙ เสร็จตามกำหนด ๒. ความสำเร็จของการจัดลำดับความเร่งด่วนแผนครุภัณฑ์ปี ๖๙ เสร็จตามกำหนด
แผนงาน/โครงการ	๑. แผนก่อสร้างปี ๖๙ ๒. แผนครุภัณฑ์ปี ๖๙
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	๑. พิจารณาจากการจัดลำดับความเร่งด่วนของแผนงานก่อสร้างปี ๖๙ เสร็จตามที่กำหนดไว้หรือไม่ ๒. พิจารณาจากการจัดลำดับความเร่งด่วนของแผนความต้องการครุภัณฑ์ปี ๖๙
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ(สูตร PF)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๗.๕๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
<u>แผนก่อสร้าง</u> ๑. นขต.บн.๒๑ แจ้งความต้องการ งานก่อสร้างปี ๖๙													นขต.บн.๒๑	กบ.ทอ.	
๒. ผชย.บн.๒๑ สํารวจประมาณ การงานก่อสร้างตามข้อ ๑													ผชย.บн.๒๑	ชย.ทอ.	
๓. ผกบ.บก.บн.๒๑ จัดลำดับความ เร่งด่วนงานก่อสร้าง													ผกบ.บก. บн.๒๑	กบ.ทอ.	
๔. ผกบ.บก.บн.๒๑ นํางานก่อสร้าง ที่จัดลำดับความเร่งด่วนแล้ว นํารเรียน ผบ.บн.๒๑ ขออนุมัติ เป็นแผนก่อสร้างประจำปี ๖๙													ผกบ.บก. บн.๒๑	กบ.ทอ.	

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
<u>แผนครุภัณฑ์</u> ๑. นขต.บ.น.๒๑ แจ้งความต้องการ ครุภัณฑ์ปี ๖๙ ไปยังคลังพัสดุรวมการ													นขต.บ.น.๒๑	กบ.ทอ.	
๒. คลังหน่วยต้นสังกัดกรอกข้อมูล เกี่ยวกับคุณสมบัติและราคาของ ครุภัณฑ์ที่อยู่ในความรับผิดชอบ													ผกก.บ.น.๒๑	ชย.ทอ.	
๓. ผกบ.บก.บ.น.๒๑ จัดลำดับความ เร่งด่วนความต้องการครุภัณฑ์													ผกบ.บก. บ.น.๒๑	กบ.ทอ.	
๔. ผกบ.บก.บ.น.๒๑ นำความต้องการ ครุภัณฑ์ที่จัดลำดับความเร่งด่วน แล้ว นำเรียน ผบ.บ.น.๒๑ ขออนุมัติ เป็นแผนครุภัณฑ์ปี ๖๙													ผกบ.บก. บ.น.๒๑	กบ.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : รวบรวมข้อมูลสภาพอาคาร สิ่งปลูกสร้าง และความต้องการก่อสร้าง/ซ่อมบำรุงจากทุกส่วนงานเรียบร้อย ดำเนินการสำรวจพื้นที่จริง เพื่อประเมินความจำเป็น ความเสี่ยง และผลกระทบของแต่ละโครงการ ทำบัญชีโครงการก่อสร้างเบื้องต้น พร้อมค่าประมาณการและการจัดลำดับความสำคัญร่างแรก มีการประชุมร่วมกับผู้เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา ปรับปรุง และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลโครงการ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : มีการประชุมร่วมกับผู้เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา ปรับปรุง และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลโครงการ จัดส่งแผนตามกำหนดเวลาในปฏิทิน การวางแผน/งบประมาณ มีระบบจัดเก็บข้อมูลโครงการอย่างเป็นระบบ สามารถนำไปใช้อ้างอิงในการจัดทำแผนปีถัดไปได้อย่างสะดวก

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยงานมีแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ชัดเจน เป็นระบบ และสอดคล้องกับลำดับความสำคัญที่แท้จริง การจัดสรรงบประมาณด้านก่อสร้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนและความล่าช้า สิ่งปลูกสร้างและโครงสร้างพื้นฐานได้รับการปรับปรุง/พัฒนาอย่างทันเวลา ส่งผลต่อความพร้อมและศักยภาพของหน่วยงาน เกิดวัฒนธรรมการบริหารจัดการโครงการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และรองรับการวางแผนในอนาคต

๙.๑๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6 สร้างความร่วมมือกับภาครัฐ/เอกชน

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๑๑ ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมร่วมกับภาครัฐ/เอกชน
แผนงาน/โครงการ	๑. กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจการของ ทอ. ๓. โครงการปรองดองสมานฉันท์ตามแผนงานประชาสัมพันธ์
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละ ๗๐ สามารถจัดกิจกรรมร่วมกับภาครัฐ/เอกชนได้ ๗ ครั้ง เท่ากับ ๒ คะแนน ร้อยละ ๘๐ สามารถจัดกิจกรรมร่วมกับภาครัฐ/เอกชนได้ ๘ ครั้ง เท่ากับ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๐ สามารถจัดกิจกรรมร่วมกับภาครัฐ/เอกชนได้ ๙ ครั้ง เท่ากับ ๔ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐ สามารถจัดกิจกรรมร่วมกับภาครัฐ/เอกชนได้ ๑๐ ครั้งขึ้นไป เท่ากับ ๕ คะแนน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบกับบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๘๐.๐๐	-	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ				↔									ผกร.บก. บน.๒๑	ส่วนราชการ ภาครัฐ/ เอกชน ภายนอก	๑๐,๘๐๐
๒. การประชาสัมพันธ์กิจการของ ทอ.	←											→			๓๔,๐๐๐
๓. โครงการปรองดองสมานฉันท์ตาม แผนงานประชาสัมพันธ์	←											→			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนตามแผนอย่างน้อยร้อยละ ๔๐ - ๕๐ ของเป้าหมายประจำปี สร้างเครือข่ายความร่วมมือเบื้องต้น เช่น การแลกเปลี่ยนข้อมูล ประสานงานเบื้องต้น และกำหนดรูปแบบกิจกรรมร่วม มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมร่วมและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นให้กับผู้เกี่ยวข้องและประชาชน จัดทำฐานข้อมูลคู่ความร่วมมือ (Partners Database) เพื่อใช้ติดตามและวางแผนการดำเนินงานระยะยาว

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จำนวนกิจกรรมร่วมกับภาครัฐ/เอกชนบรรลุตามร้อยละที่กำหนดของตัวชี้วัดรายปี ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานมีความต่อเนื่องและพัฒนาเป็นกิจกรรมระดับเครือข่ายหรือโครงการร่วมที่เป็นรูปธรรม หน่วยงานมีความสามารถในการบริหารจัดการกิจกรรมร่วมอย่างเป็นระบบ มีเอกสาร เนื้อหา และรายงานผลที่ครบถ้วน ได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณ บุคลากร หรือองค์ความรู้จากหน่วยงานภายนอกมากขึ้น

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยงานมีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับหน่วยงานรัฐและภาคเอกชน ส่งผลต่อการพัฒนางานและการกิจอย่างยั่งยืน เกิดการสนับสนุนร่วมกันในหลายด้าน เช่น งบประมาณ เทคโนโลยี กำลังพล และองค์ความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนและการดำเนินภารกิจของหน่วยงาน ส่งเสริมภาพลักษณ์หน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ

๙.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร
แผนงาน/โครงการ	๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนากำลังพลตามโครงการประเมินการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะของกำลังพล ทอ. ๒. ส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของสายวิทยาการในประเทศ ๓. การฝึกงานในหน้าที่
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	กำลังพลมีความเข้าใจหลักการประเมินการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะของกำลังพล ทอ.และมีคุณลักษณะตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ(สูตร PF)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๗.๕๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติงานของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนากำลัง พลตามโครงการประเมินการ ปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะ ของกำลังพล ทอ.	←											→	ผกพ.บก. บน.๒๑	กพ.ทอ.	
๒. ส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรของสายวิทยาการใน ประเทศ	←											→			๑,๘๗๘,๔๘๐
๓. การฝึกงานในหน้าที่	←											→			๑๖๒,๒๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เหมาะสม บุคลากรเริ่มเข้าร่วมการอบรมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ ๔๐ - ๕๐ ของเป้าหมายประจำปี มีการประเมินทักษะเบื้องต้น (Pre-test) เพื่อวิเคราะห์ช่องว่างของสมรรถนะ (Competency Gap) จัดทำสรุปองค์ความรู้จากการอบรม และเผยแพร่ให้กำลังพลสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตามแผนครบตามร้อยละเป้าหมายที่กำหนดประจำปี บุคลากรสามารถนำความรู้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้จริงในงาน เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดข้อผิดพลาด หรือพัฒนากระบวนการทำงาน มีการจัดทำรายงานประเมินผลการพัฒนา (Post-training Evaluation) ทั้งระดับบุคลากรและระดับหน่วยงาน หน่วยงานมีฐานข้อมูลด้านการพัฒนาบุคลากร (Training Database) เพื่อใช้วางแผนในปีต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บุคลากรมีสมรรถนะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพและมีคุณภาพ หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับภารกิจสำคัญ และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ลดความผิดพลาด และเพิ่มคุณภาพผลงานของหน่วยงาน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการเรียนรู้และการพัฒนา นำไปสู่ความก้าวหน้าและความมั่นคงขององค์กรในระยะยาว

๙.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 พัฒนาการสื่อสารด้วยภาษาสากล

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๑๓ คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษที่เพิ่มขึ้น
แผนงาน/โครงการ	๑. การทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ ๒. โครงการพัฒนาขีดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	คะแนนผลการทดสอบแต่ละช่วงชั้นยศจาก ศภษ.ยศ.ทอ.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การทดสอบความรู้ความเข้าใจ ภาษาอังกฤษ	←											→	ผกพ.บก. บน.๒๑	กพ.ทอ., ยศ.ทอ.	
๒. โครงการพัฒนาขีดความสามารถ ในการใช้ภาษาอังกฤษ	←											→			

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินการจัดการอบรมหรือกิจกรรมพัฒนาภาษาอังกฤษ เช่น การเรียนออนไลน์ การติวเข้ม หรือการฝึกสนทนา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาภาษาอังกฤษตามแผนอย่างน้อยร้อยละ ๔๐ - ๕๐ ของเป้าหมายรายปี ทำการทดสอบวัดผลก่อนเรียน (Pre-test) เพื่อประเมินระดับความสามารถพื้นฐานของกำลังพล มีความคุ้นเคยกับรูปแบบข้อสอบและเริ่มมีพัฒนาการด้านคำศัพท์ ไวยากรณ์ และการอ่านจับใจความ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : คะแนนเฉลี่ยการทดสอบภาษาอังกฤษ (Post-test) ของกำลังพลเพิ่มขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนด ผู้เข้ารับการพัฒนาศาสนาสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารหรืออ่านเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานได้ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด มีการจัดทำรายงานเปรียบเทียบคะแนน ก่อน-หลังการอบรมเพื่อประเมินผลลัพธ์ของการพัฒนา หน่วยงานมีชุดสื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ เช่น คลังศัพท์เฉพาะทาง สื่อวิดีโอ และแบบฝึกหัด ที่ใช้ต่อเนื่องได้ในปีต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลมีความสามารถทางภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นอย่างยั่งยืน สามารถรองรับงานที่เกี่ยวข้องกับเอกสาร เทคนิค หรือการประสานงานระหว่างประเทศ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานในด้านมาตรฐานสากล การฝึก การประสานงาน และการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับต่างประเทศ ลดข้อผิดพลาดจากการสื่อสารหรือการตีความเอกสารภาษาอังกฤษ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่องในระยะยาว

๙.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 เสริมสร้างการเรียนรู้ด้านยุทธศาสตร์และยุทธวิธี

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๑๔ ๑. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในการเสริมสร้างการเรียนรู้ด้านยุทธศาสตร์และยุทธวิธี (ภาคอากาศ) ร้อยละ ๙๕ ๒. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในการเสริมสร้างการเรียนรู้ด้านยุทธศาสตร์และยุทธวิธี (ภาคพื้น) ร้อยละ ๙๕
แผนงาน/โครงการ	จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ และยุทธวิธี ภาคอากาศ/ภาคพื้น
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้านยุทธศาสตร์ และยุทธวิธี ของผู้ที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (สูตร QR - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ และยุทธวิธีภาคอากาศ/ภาคพื้น	←											→	ผยก.บก. บน.๒๑	ยกทอ.	

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ผู้เข้ารับการอบรมเข้าร่วมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ ๔๐ - ๕๐ ของเป้าหมายรายปี มีการจัดหลักสูตรอบรม ความรู้พื้นฐานด้านยุทธศาสตร์-ยุทธวิธี เช่น การวิเคราะห์สถานการณ์ การวางแผนยุทธศาสตร์ การประเมินภัยคุกคาม ดำเนินการทดสอบและประเมินระดับความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม (Pre-test) กำลังพลเริ่มมีความเข้าใจภาพรวมของแนวคิดยุทธศาสตร์ การวางแผนภารกิจ และหลักการยุทธวิธีระดับพื้นฐาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผู้เข้ารับการอบรมครบตามสัดส่วนร้อยละที่กำหนดตามแผนประจำปี ผู้เข้าอบรมมีผลการทดสอบหลังเรียน (Post-test) ดีขึ้น แสดงถึงการพัฒนาความรู้ด้านยุทธศาสตร์และยุทธวิธีอย่างเป็นรูปธรรม กำลังพลสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานจริง เช่น การวิเคราะห์ภารกิจ การวางแผนสนับสนุน การประเมินสถานการณ์ทางยุทธวิธี หน่วยงานมีสรุปองค์ความรู้ คู่มือ หรือแนวปฏิบัติ (Best Practices) ที่ถอดจากการอบรมเพื่อเผยแพร่ให้กำลังพลใช้งานต่อเนื่อง

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยงานมีขีดความสามารถด้านยุทธศาสตร์-ยุทธวิธีสูงขึ้น ทำให้การวางแผนและการปฏิบัติการมีความแม่นยำและมีประสิทธิภาพ กำลังพลสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ ตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาเชิงยุทธการได้อย่างเป็นระบบ สนับสนุนความพร้อมรบของหน่วยงานในภาพรวม ลดข้อผิดพลาด และเพิ่มคุณภาพการปฏิบัติการทางทหาร สนับสนุนความพร้อมรบของหน่วยงานในภาพรวม ลดข้อผิดพลาด และเพิ่มคุณภาพการปฏิบัติการทางทหาร

๙.๑๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 ส่งเสริมการพัฒนาการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๑๕ คะแนนประเมินการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
แผนงาน/โครงการ	แผนการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ KM, QCC โดยให้หน่วยขึ้นตรง บบ.๒๑ ส่งผลงานเข้าร่วมในปี ๖๙
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พัฒนาและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในงานสำคัญตามภารกิจของ นขต.บบ.๒๑ เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM/LO)
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ(สูตร PF)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

๙.๑๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 ส่งเสริมการพัฒนาการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๑๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ นขต.บม.๒๑
แผนงาน/โครงการ	การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey)
ประเภทของตัวชี้วัด	ตามขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ตัวชี้วัดนี้ถ่ายทอดมาจากตัวชี้วัดการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey) ซึ่ง ผบ.ทอ. ได้จัดทำคำรับรองฯ ไว้กับ รมต.กท.วัดจากขั้นตอนการดำเนินงาน แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ
หน่วยวัด	ระดับ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดตามขั้นตอนการดำเนินงาน (สูตร M)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๓	๑	๒	๓	๔	๕

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๒๕๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๒๕๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การประเมินระดับความพร้อม รัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey)	←											→	ฝทสส.บก. บ.๒๑	ทสส.ทอ., สพร.ทอ.	

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินการสำรวจและประเมินความพร้อมด้านเทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศของหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลเบื้องต้น จัดอบรมหรือเวิร์กช็อปเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจเรื่องการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้บุคลากร เริ่มนำระบบหรือเครื่องมือดิจิทัลบางส่วนมาใช้สนับสนุนงานประจำหรือการให้บริการประชาชน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : หน่วยงานสามารถดำเนินงานตามแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลครบตามเป้าหมาย ระบบสารสนเทศและเครื่องมือดิจิทัลใช้งานได้จริง สนับสนุนการทำงานและการบริการประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรมีทักษะและสามารถใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง มีการติดตามและประเมินผลการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมปรับปรุงระบบให้ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานและประชาชน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยงานมีความพร้อมด้านดิจิทัลสูง สามารถให้บริการประชาชนและปฏิบัติงานภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการข้อมูลและการตัดสินใจในหน่วยงานมีความแม่นยำและโปร่งใส ประชาชนและหน่วยงานภายนอกสามารถเข้าถึงบริการดิจิทัลได้สะดวกและรวดเร็ว ส่งผลให้หน่วยงานก้าวสู่การเป็นหน่วยงานรัฐบาลดิจิทัลเต็มรูปแบบ พร้อมรองรับการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในอนาคต

๙.๑๗ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 ส่งเสริมการพัฒนาการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๑๗ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ ของ นขต.บพ.๒๑ (ตัวชี้วัดที่ ๖ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	“การเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้” ของหน่วย สื่อสารถ่ายทอด “การเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
ประเภทของตัวชี้วัด	ตามขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ตัวชี้วัดนี้สอดคล้องตามเจตนารมณ์ ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๙ ความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ (Transparency and Accountability) โดยวัดจากขั้นตอนการดำเนินงาน แบ่งเป็นเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ
หน่วยวัด	ระดับ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดตามขั้นตอนการดำเนินงาน (สูตร M)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๓	๑	๒	๓	๔	๕

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมรับฟังการ บรรยายหัวข้อ “การเสริมสร้าง ความโปร่งใสและการตรวจสอบได้” อย่างน้อย ๒ คน ดังนี้ ประธาน ก.พ.ร.หน่วย หรือผู้แทน จำนวน ๑ คน เลขา ก.พ.ร.หน่วย หรือผู้แทน จำนวน ๑ คน หลักฐาน : การลงชื่อและเข้ารับฟัง การบรรยายหัวข้อ “การเสริมสร้าง ความโปร่งใสและการตรวจสอบได้” ใน ๓ ธ.ค.๖๘			↔										ผกพ.บก. บน.๒๑	สตน.ทอ., กพ.ทอ. สพร.ทอ.	
๒. นขต.ทอ.ส่งรายชื่อผู้กำกับดูแล ตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส และการตรวจสอบได้ของ นขต.ทอ. หลักฐาน : แบบฟอร์ม ค.-๑ เอกสาร ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส			↔										ผกพ.บก. บน.๒๑	สตน.ทอ., กพ.ทอ. สพร.ทอ.	

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
และการตรวจสอบได้ของ นขต.ทอ. ส่ง สตน.ทอ. ตามแบบฟอร์ม ค.-๑ ภายใน ๑๒ ธ.ค.๖๘ (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น)															
๓. ผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย หัวข้อ “การเสริมสร้างความโปร่งใส และการตรวจสอบได้” ของหน่วย สื่อสารถ่ายทอด “การเสริมสร้าง ความโปร่งใสและการตรวจสอบได้” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมี หน.หน่วยหรือ รอง หน.หน่วยเป็น ประธาน หลักฐาน : ภาพถ่ายการสื่อสาร ถ่ายทอด และ PowerPoint/ข้อมูล ที่สื่อสาร ส่ง สตน.ทอ.ภายใน ๑๕ ม.ค.๖๙ (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น)				↔									ผกพ.บก. บน.๒๑	สตน.ทอ., กพ.ทอ. สพร.ทอ.	

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๔. ผู้รับผิดชอบรายงานผลการ สื่อสารถ่ายทอดฯ นำเรียน หน.หน่วยทราบหลักฐาน : รายงาน ผลการสื่อสารถ่ายทอดฯ ตาม แบบฟอร์มที่กำหนดและ หน.หน่วย ลงนามเรียบร้อยแล้วส่งให้ สตน.ทอ. ภายใน ๙ ก.พ.๖๙ (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น)					↔								ผกพ.บก. บน.๒๑	สตน.ทอ., กพ.ทอ. สพร.ทอ.	
๕. ผู้รับผิดชอบจัดทำหนังสือ รายงานผลการสื่อสารถ่ายทอดฯ ที่ หน.หน่วย ลงนามเรียบร้อยแล้ว ส่งให้ สตน.ทอ. หลักฐาน : นำหนังสือราชการ (บันทึกข้อความ) รายงานผลการ สื่อสารถ่ายทอดฯ ที่ หน.หน่วย ลง นามเรียบร้อยแล้วส่งให้ สตน.ทอ. ภายใน ๙ ก.พ.๖๙ (อ้างอิงเวลาส่ง งานจาก Google Drive เท่านั้น)					↔								ผกพ.บก. บน.๒๑	สตน.ทอ., กพ.ทอ. สพร.ทอ.	

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : บุคลากรในหน่วยงานได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับหลักความโปร่งใส การปฏิบัติงานตามระเบียบ และขั้นตอนการตรวจสอบได้ มีการดำเนินกิจกรรมอบรมหรือประชุมถ่ายทอดแนวทางปฏิบัติอย่างน้อย ๑ ครั้ง บุคลากรเริ่มตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานอย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามข้อกำหนดเบื้องต้นได้มากขึ้น

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : บุคลากรส่วนใหญ่สามารถปฏิบัติงานตามหลักความโปร่งใสและขั้นตอนการตรวจสอบได้อย่างถูกต้อง เกิดการนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานด้านความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม ลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานผิดระเบียบ และเพิ่มจำนวนกิจกรรมที่เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะภายในหน่วยงาน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือการใช้อำนาจไม่เหมาะสม ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานของหน่วยงานมากขึ้น หน่วยงานสามารถดำรงมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการกำกับดูแลที่ดีได้อย่างยั่งยืน

๙.๑๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP5 แผนการส่งกำลังบำรุง

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๑๘ จำนวนอากาศยานที่ซ่อมได้เสร็จตามแผนการซ่อมบำรุง
แผนงาน/โครงการ	แผนการซ่อมบำรุงอากาศยาน บ.ข.๑๘ ข/ค เข้าซ่อมตามระยะเวลาทุก ๓๐๐ ชม.บิน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	การได้รับการส่งกำลังบำรุง พัสตุ อะไหล่ ตามแผนการซ่อมบำรุงอากาศยาน ทำให้สามารถรักษาความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานได้อย่างต่อเนื่อง
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๐.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
แผนการซ่อมบำรุงอากาศยาน บ.ข. ๑๘ ข/ค เข้าซ่อมตามระยะเวลาทุก ๓๐๐ ชม.บิน	←											→	กทท.บ.น.๒๑	ขอ., สอ.ทอ., สพ.ทอ.	

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินการซ่อมบำรุงอากาศยานตามแผนอย่างน้อยร้อยละ ๔๐ - ๕๐ ของเป้าหมายรายปี ตรวจสอบและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ ระบบ และเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับอากาศยานให้พร้อมใช้งาน จัดทำรายงานความคืบหน้าการซ่อมบำรุงเพื่อประเมินผลและปรับปรุงแผน ลดจำนวนอากาศยานที่ล่าช้าจากแผนซ่อมบำรุงอย่างมีนัยสำคัญ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : อากาศยานซ่อมบำรุงเสร็จตามแผนครบตามจำนวนเป้าหมายประจำปี ระบบการซ่อมบำรุงเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยและคุณภาพที่กำหนด บุคลากรสามารถปฏิบัติงานซ่อมบำรุงได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแผนงาน มีรายงานสรุปผลการซ่อมบำรุงและแนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพสำหรับปีต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : อากาศยานมีความพร้อมใช้งานสูง ส่งผลต่อความต่อเนื่องและประสิทธิภาพของภารกิจการบิน ลดความเสี่ยงและความผิดพลาดจากอุปกรณ์ และระบบที่ไม่ได้มาตรฐาน หน่วยงานมีระบบซ่อมบำรุงที่เป็นมาตรฐานและยั่งยืน สามารถตรวจสอบและปรับปรุงได้อย่างต่อเนื่อง เพิ่มความเชื่อมั่นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องต่อความพร้อมรบและความปลอดภัยของอากาศยาน

๙.๑๙ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 การรักษาพยาบาลเพื่อให้กำลังพลของ บบ.๒๑ ได้รับการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๑๙ ๑. จำนวนครั้งการให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยของ รพ.กองบิน บบ.๒๑ ๒. จำนวนคนที่เข้ารับการอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ ๓. ร้อยละของจำนวนทหารกองประจำการที่มีประวัติยาเสพติดเข้ารับการอบรม
แผนงาน/โครงการ	๑. การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยของ รพ.กองบิน บบ.๒๑ ๒. การให้การอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ให้กับกำลังพล ๓. การให้การอบรมยาเสพติดในทหารกองประจำการหลังแกร็บแล้วมีประวัติยาเสพติด
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	๑. จำนวนครั้งที่ให้บริการบริการในปีงบประมาณ ๒. จำนวนข้าราชการกลุ่มเสี่ยงที่เข้ารับการอบรมจากจำนวนข้าราชการทั้งหมด ๓. ร้อยละของจำนวนทหารกองประจำการที่มีประวัติยาเสพติดจากจำนวนทหารกองประจำการทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมายิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยของ รพ.กองบิน บน.๒๑													รพ.กองบิน บน.๒๑	พอ.	๗๐๐,๐๐๐
๒. การให้การอบรมป้องกันและแก้ไข้ปัญหาเอดส์ให้กับกำลังพล													รพ.กองบิน บน.๒๑	พอ., ส่วน ราชการภายในจังหวัด	๒๙,๑๐๐
๓. การให้การอบรมยาเสพติดในทหารกองประจำการหลังแรกจับแล้วมีประวัติยาเสพติด													รพ.กองบิน บน.๒๑	พอ., ส่วน ราชการภายในจังหวัด	

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินการให้บริการรักษาพยาบาลแก่กำลังพลตามแผนอย่างน้อยร้อยละ ๔๐ - ๕๐ ของเป้าหมายรายปี จัดทำฐานข้อมูลผู้ป่วยและติดตามผลการรักษาเบื้องต้น ประเมินคุณภาพการให้บริการและปรับปรุงกระบวนการรักษาพยาบาลเบื้องต้น มีการให้คำแนะนำด้านสุขภาพและป้องกันโรคแก่กำลังพล

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ให้บริการรักษาพยาบาลแก่กำลังพลครบตามจำนวนเป้าหมายประจำปี ระบบการรักษาพยาบาลมีมาตรฐานและปลอดภัย บุคลากรทางการแพทย์สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีรายงานสรุปผลการให้บริการและข้อเสนอแนะทางปรับปรุงประสิทธิภาพสำหรับปีต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลมีสุขภาพแข็งแรง ลดความเจ็บป่วยและการหยุดปฏิบัติภารกิจ เพิ่มความพร้อมรบและประสิทธิภาพของหน่วยงาน การบริหารจัดการการรักษาพยาบาลเป็นระบบ ตรวจสอบได้ และยั่งยืน ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความพึงพอใจของกำลังพลต่อหน่วยงาน

๙.๒๐ งานประจำอื่น ๆ วัดอุประสงค์ : R2 การจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๒๐ ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ, การเทิดทูนสถาบันและช่วยเหลือประชาชน (ตัวชี้วัดที่ ๕ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. กิจกรรมการรับบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ๓. กิจกรรมป้องกันการล่องละเมิดสถาบัน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนการจัดและเข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ, การเทิดทูนสถาบันและช่วยเหลือประชาชน ที่จัดกิจกรรม เปรียบเทียบกับที่ได้รับการร้องขอสนับสนุนจากหน่วยงานต่าง ๆ และประชาชน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	←──														

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินกิจกรรมสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ, การจัดหาทุนสถาบัน และช่วยเหลือประชาชนตามแผนอย่างน้อยร้อยละ ๔๐ - ๕๐ ของเป้าหมายประจำปี มีการจัดทำรายงานความคืบหน้าและสถิติผู้เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการสนับสนุนโครงการอย่างถูกต้อง ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเริ่มรับรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินกิจกรรมครบตามเป้าหมายและร้อยละความสำเร็จสูงสุดตามตัวชี้วัด มีรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการประเมินผลที่ชัดเจน ประชาชนมีส่วนร่วมและได้รับประโยชน์จากกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม หน่วยงานสามารถใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานในการปรับปรุงและวางแผนกิจกรรมต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สร้างความสัมพันธ์อันดีและความไว้วางใจระหว่างหน่วยงานกับประชาชน ประชาชนมีความตระหนักและจัดหาทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ หน่วยงานสามารถสนับสนุนโครงการอย่างมีระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมภาพลักษณ์หน่วยงานในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและความร่วมมือกับชุมชน

๙.๒๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและช่วยเหลือประชาชนเพื่อพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ประชาชนในพื้นที่ที่ติดกับ บน.๒๑

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๒๑ จำนวนครั้งในการดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในชุมชนกลุ่มเป้าหมาย
แผนงาน/โครงการ	ปรับปรุงสิ่งปลูกสร้าง สภาพแวดล้อมด้านสาธารณสุขในพื้นที่เป้าหมาย
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จำนวนครั้งที่เข้าไปดำเนินการในพื้นที่ชุมชนกลุ่มเป้าหมาย
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ปรับปรุงสิ่งปลูกสร้างสภาพแวดล้อม ด้านสาธารณสุขในพื้นที่เป้าหมาย	←												→	ผกร.บก. บน.๒๑	กร.ทอ., หัวหน้าชุมชน ในพื้นที่	๘๕,๐๐๐

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินกิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมอย่างน้อยร้อยละ ๔๐ - ๕๐ ของเป้าหมายประจำปี จัดเก็บข้อมูลและสถิติของพื้นที่ที่ได้รับการปรับปรุงประชาชนและกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการปรับปรุง ประเมินผลเบื้องต้นและบันทึกข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงครั้งต่อไป

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินกิจกรรมครบตามจำนวนครั้งเป้าหมายประจำปี มีรายงานสรุปผลและประเมินผลการปรับปรุงสภาพแวดล้อม ประชาชนและกลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมและพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมที่ได้รับการปรับปรุง หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติและแผนการดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องในปีถัดไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน ประชาชนมีความตระหนักด้านความสะอาดและการรักษาสภาพแวดล้อม ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพิ่มคุณภาพชีวิต ความปลอดภัย และความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย

๙.๒๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4 การจัดกิจกรรมเพื่อการปรองดองสมานฉันท์เพื่อให้เกิดความสามัคคีระหว่าง บบ.๒๑ กับส่วนราชการภายในจังหวัดอุบลราชธานี และประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๒๒ จำนวนของผู้นำชุมชนหรือหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม
แผนงาน/โครงการ	อบรมความรู้ ความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตย และการกิจกรรมที่สร้างสรรค์ร่วมกัน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรม
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
อบรมความรู้ ความเข้าใจในระบอบ ประชาธิปไตย และการกิจกรรมที่ สร้างสรรค์ร่วมกัน	←											→	ผกร.บก. บน.๒๑	กร.ทอ., หัวหน้าชุมชน ในพื้นที่	๖๑,๖๐๐

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จัดกิจกรรมปรองดองสมานฉันท์และสร้างเครือข่ายความร่วมมืออย่างน้อยร้อยละ ๔๐ - ๕๐ ของเป้าหมายรายปี มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน เก็บข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมและความคิดเห็นเบื้องต้นของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประเมินผลความสำเร็จเบื้องต้น และข้อเสนอแนะสำหรับกิจกรรมต่อไป

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จัดกิจกรรมครบตามจำนวนครั้งเป้าหมายรายปี สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและประชาชนที่เข้มแข็ง มีรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ ประชาชนและส่วนราชการมีส่วนร่วมและพึงพอใจต่อกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์ในระยะยาว : เกิดความสัมพันธ์ที่ดีและความสามัคคีระหว่าง บน.๒๑ ส่วนราชการ และประชาชน ลดความขัดแย้งและเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่ ประชาชนและหน่วยงานมีความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมภาพลักษณ์หน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับและไว้วางใจในพื้นที่

๙.๒๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R5 การจัดกิจกรรมตามแผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้กำลังพลของ บบ.๒๑ เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๒๓ ความสำเร็จในการจัดโครงการ
แผนงาน/โครงการ	๑. กิจกรรมปราบปรามยาเสพติด ๒. กิจกรรมป้องกันยาเสพติด ๓. กิจกรรมบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ความสำเร็จในการดำเนินโครงการตามแผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของ ทอ. ตามที่กำหนดไว้
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ(สูตร PF)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. กิจกรรมปราบปรามยาเสพติด	←											→	ศป.ปส.บ๒๑	ศป.ปส.ทอ.	๒๕๙,๖๐๐
๒. กิจกรรมป้องกันยาเสพติด	←											→	ศป.ปส.บ๒๑	ศป.ปส.ทอ.	๗๗,๕๐๐
๓. กิจกรรมบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ ติดยาเสพติด	←											→	ศป.ปส.บ๒๑	ศป.ปส.ทอ.	๓๒,๖๒๐

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินกิจกรรมอบรมป้องกันยาเสพติดอย่างน้อยร้อยละ ๔๐ - ๕๐ ของกำลังพลเป้าหมาย ประเมินความรู้และทัศนคติของผู้เข้าร่วมก่อนและหลังเข้ากิจกรรม จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติด เก็บสถิติและรายงานความคืบหน้าเบื้องต้น

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินกิจกรรมครบตามแผนและจำนวนเป้าหมายประจำปี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการป้องกันตนเอง และเพื่อนร่วมงาน มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะแนวทางปรับปรุง ระบบติดตามและประเมินผลการป้องกันยาเสพติดเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ลดจำนวนกำลังพลที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เพิ่มวินัย ความรับผิดชอบ และความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของกำลังพล สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีคุณภาพ หน่วยงานมีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดที่ยั่งยืน

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

๑.๑.๑ บบ.๒๑ อยู่ใกล้กับสถาบันการศึกษาที่สำคัญในจังหวัดอุบลราชธานีและจังหวัดใกล้เคียง ทำให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ของบุคลากรให้สามารถรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้

๑.๑.๒ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จังหวัดอุบลราชธานีเป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงของอีสานใต้ ทำให้เป็นแรงกระตุ้นที่เด่นชัดในการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพลในภูมิภาคนี้

๑.๑.๓ โครงการปรับปรุงขีดความสามารถของ บ.ข.๑๘ ข/ค ทำให้บุคลากรได้รับการเรียนรู้ในเทคโนโลยีขั้นสูงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการทางอากาศสมัยใหม่ รวมทั้งได้ทบทวนมาตรฐานด้านการซ่อมบำรุงอากาศยาน

๑.๑.๔ จากนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ด้านส่งกำลังบำรุงที่จัดให้มีมาตรฐานของฐานบินปฏิบัติการ (ที่ตั้งวางกำลัง) โดยคำนึงถึงความต้องการโครงสร้างพื้นฐานหลัก เช่น สิ่งปลูกสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวก ตามระดับการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ ตลอดจนปรับปรุงการวางที่ตั้งหน่วยงานของกองทัพอากาศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สภาวะแวดล้อม และภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลง

๑.๑.๕ บบ.๒๑ มีโอกาสปรับปรุงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานหลักเพื่อเป็นฐานบินปฏิบัติการขนาดกลางที่สามารถรองรับการวางกำลังรองรับแผนป้องกันประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

- เนื่องด้วยแผนการพัฒนาตามวิสัยทัศน์กองทัพอากาศไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับ บบ.๒๑ เป็นฐานบินที่มีลำดับความสำคัญรองลงมาจากฐานบินหลัก จึงทำให้มีข้อจำกัดเรื่องการงบประมาณที่จะนำมาใช้ในการพัฒนา ในขณะที่เทคโนโลยีกลับมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

๑.๓.๑ บบ.๒๑ ตั้งอยู่ใจกลางเมืองในจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งมีแนวชายแดนติดต่อกับ ๒ ประเทศ ล้อมรอบด้วยแหล่งชุมชน มีความพร้อมในด้านสาธารณูปโภค ทั้งไฟฟ้า น้ำประปา และระบบสื่อสารโทรคมนาคม

๑.๓.๒ มีระบบการทำงานผ่านเครือข่าย

๑.๓.๓ อยู่ใกล้กับสถานศึกษาหลายแห่ง ทำให้บุคลากรของหน่วยที่มีความประสงค์เข้ารับการศึกษามีทางเลือกที่หลากหลาย สามารถศึกษาต่อในสายงานที่เหมาะสมกับตนเอง

๑.๓.๔ บบ.๒๑ ยังประกอบไปด้วยบุคลากรที่มีทักษะสูง เชื่อถือได้ มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่ของตนเอง

๑.๓.๕ มีนโยบายการบริหารมีความต่อเนื่อง และโดยส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียง จึงมีความรักในหน่วยงานสูง เป็นไปตามค่านิยมหลักของกองทัพอากาศในทุกด้าน

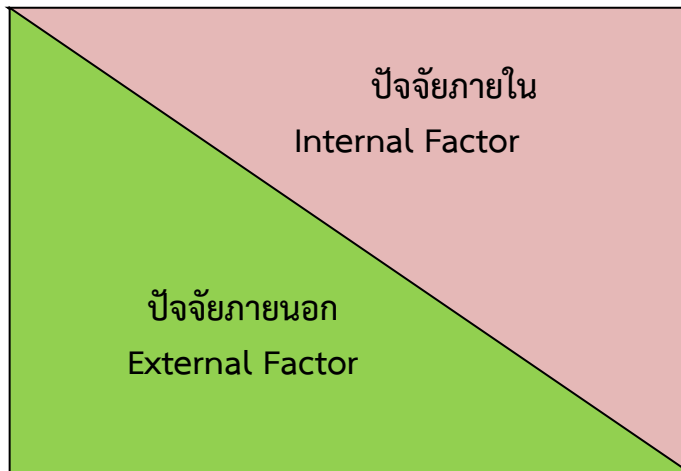
๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

๑.๔.๑ สถานที่ตั้งของจังหวัดอุบลราชธานีอยู่ใกล้แนวชายแดน ๒ ประเทศ ทำให้มีโอกาสจะถูกโจมตีจากกำลังทางอากาศ และอาวุธพื้นสู่อากาศได้ง่าย

๑.๔.๒ การแพร่ระบาดของยาเสพติดเข้ามาในพื้นที่บริเวณใกล้เคียง

๑.๔.๓ การขาดแคลนบุคลากรทดแทนในแต่ละสายวิทยาการ ในขณะที่การปฏิบัติงานมีความหลากหลายเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในระดับหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงของ บบ.๒๑ ที่เป็นผู้ที่มีทักษะและประสบการณ์สูงซึ่งจะครบเกษียณอายุราชการในอีกไม่กี่ปีนี้เป็นจำนวนมาก ตลอดจนการเติบโตทางด้านการ

การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีค่าตอบแทนสูงกว่าเงินเดือนของทางราชการหลายเท่า จึงเกิดการตัดสินใจโอนย้ายหรือลาออกไปยังที่ที่มีรายได้ที่มากกว่า ทำให้เกิดการขาดแคลนบุคลากรที่มีความสามารถในงานดังกล่าว และไม่สามารถบรรจุ หรือผลิตทดแทนได้ทันตามความต้องการทางยุทธการ



โอกาส (O : Opportunities)

- O1 อยู่ใกล้สถานศึกษา
- O2 การพัฒนาภาษาอังกฤษรองรับประชาคมอาเซียน
- O3 โครงการปรับปรุงขีดความสามารถ ฯ
- O4 นโยบายปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

อุปสรรค (T : Threats)

T1 งบประมาณล่าช้ากว่าแผนการพัฒนาในขณะที่เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว

จุดแข็ง (S : Strengths)

- S1 สาธารณูปโภคเพียบพร้อม
- S2 มีระบบการทำงานผ่านเครือข่าย
- S3 นโยบายต่อเนื่อง
- S4 บุคลากรทักษะสูง
- S5 มีค่านิยมร่วมและรักในหน่วยงาน
- S6 อยู่ใกล้กับสถานศึกษา

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

S4O3 ด้วยจุดแข็งทั้งหมดของ บบ.๒๑ และโอกาสที่ บบ.๒๑ ได้รับ ทำให้มีความเป็นไปได้อย่างยิ่งที่ บบ.๒๑ จะสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นฐานบินที่ปฏิบัติงานโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และก้าวสู่การเป็นหนึ่งในกองบิน ขั้วโล่ชั้นนำของกองทัพอากาศได้

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)

S4T1 และ S2T1 ด้วยระบบเครือข่ายที่มีอยู่ กับทักษะของบุคลากรภายใน บบ.๒๑ สามารถนำอุปกรณ์ในท้องถิ่น มาใช้งานทดแทนก่อนที่จะได้รับงบประมาณ เพื่อเป็นการปรับตัวให้ทันต่อเทคโนโลยี และพร้อมสำหรับการพัฒนาให้สูงขึ้นต่อไป

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- W1 ที่ตั้งถูกโจมตีง่าย
- W2 บุคลากรทักษะสูงเกษียณอายุ หรือ ลาออก หาทดแทนได้ยาก
- W3 เป็นพื้นที่ติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน เสี่ยงต่อการระบาดของยาเสพติด

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)

W2O2 สามารถพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลทดแทนด้วยการสนับสนุนการศึกษาเพิ่มเติมภายนอกในด้านภาษา และสายงานที่เกี่ยวข้อง

W2O3 สามารถพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลได้จากโครงการปรับปรุงฯ ทั้งการติดต่อสื่อสาร การรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ และการทบทวนมาตรฐานการซ่อมบำรุง บ.ข.๑๘ ข/ค

W1O4 สามารถกำหนดความต้องการด้านระบบรักษาความปลอดภัยที่ตั้งลงไปโครงการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)

- W1T1 วางแผนการใช้งบประมาณล่วงหน้าเพื่อป้องกันฐานบิน เช่น จัดหาระบบ Anti Drone
- W2T1 วางแผนการใช้งบประมาณล่วงหน้าเพื่อให้ บุคลากรทักษะสูง ให้เป็นแรงจูงใจในการทำงานและไม่ลาออก

๑.๕ กลยุทธ์จากการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม

เมื่อนำสภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมาเข้าตาราง TOWS MATRIX แล้ว สามารถกำหนดกลยุทธ์ได้ ดังนี้

๑.๕.๑ การสนับสนุนด้านการฝึกและศึกษา

๑.๕.๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลทดแทนด้วยการศึกษาเพิ่มเติมภายนอก ในด้านภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศกลุ่มอาเซียน และสายงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๕.๑.๒ ส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลได้จากโครงการปรับปรุงขีดความสามารถ บ.ข.๑๘ ข/ค รองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ และการทบทวนมาตรฐานการซ่อมบำรุง บ.ข.๑๘ ข/ค

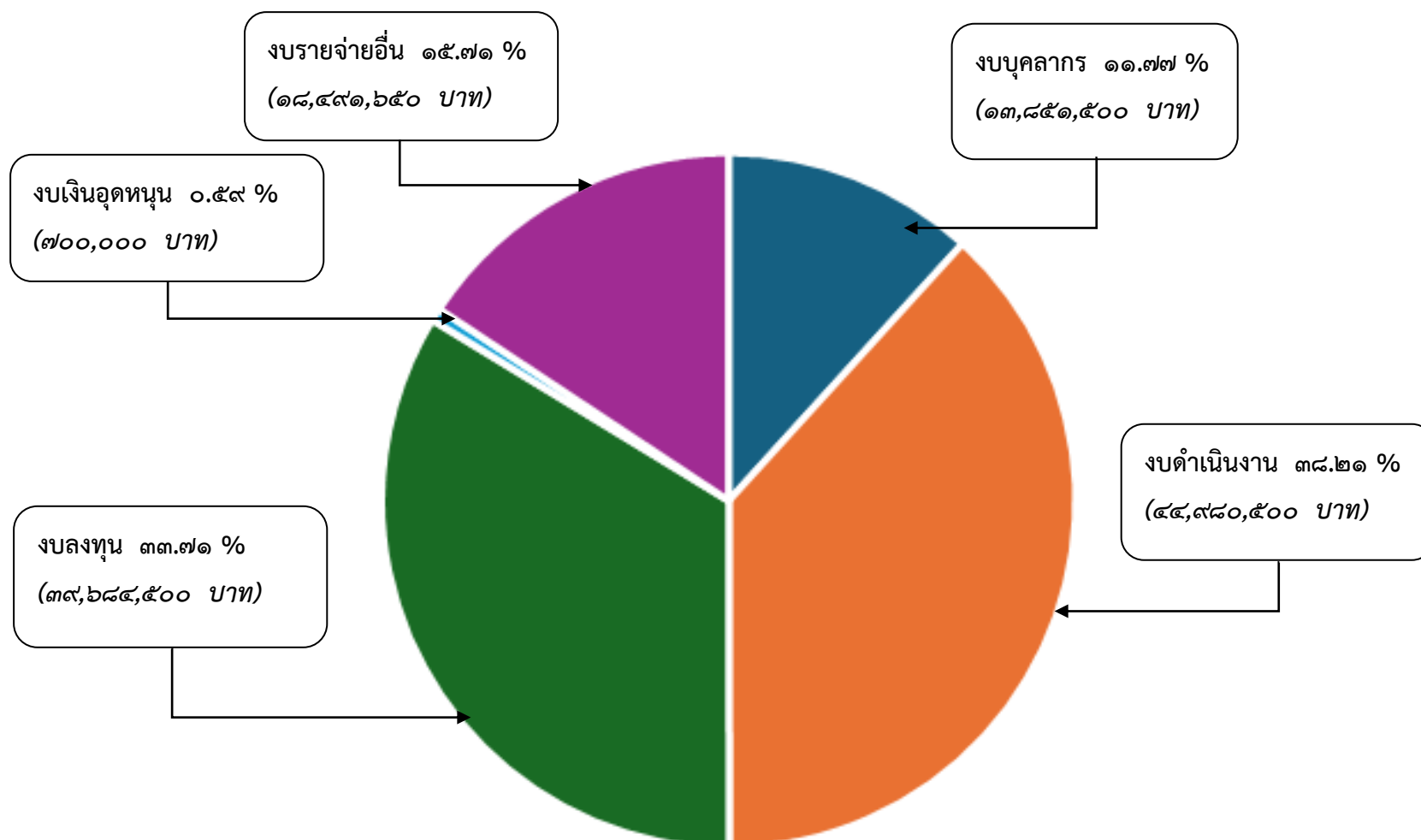
๑.๕.๒ ส่งเสริมการใช้เครื่องมือพัฒนาระบบงานในการสร้างสรรค์นวัตกรรม โดยสามารถนำอุปกรณ์ในท้องถิ่นมาใช้งานทดแทนก่อนที่จะได้รับงบประมาณ เพื่อเป็นการปรับตัวให้ทันต่อเทคโนโลยี และพร้อมสำหรับการพัฒนาให้สูงขึ้นต่อไป

๑.๕.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อป้องกันให้กำลังพลของ บ.น.๒๑ ปลอดภัยยาเสพติด และพื้นที่ บ.น.๒๑ ปลอดภัยยาเสพติดทั้งไม่ให้เป็นพื้นที่ในการเคลื่อนย้ายยาเสพติด

๑.๕.๔ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและสวัสดิการให้เหมาะสม

สรุปประเด็นการพัฒนา (Grouping)	กลยุทธ์การพัฒนาจาก SWOT
เพิ่มทักษะภาษาอังกฤษรองรับประชาคมอาเซียน	พัฒนาเป็นฐานบินที่ใช้ระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network-Centric Air Base)
ส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมนอกหน่วย	พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีอากาศยานสมัยใหม่
ปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัยฐานบิน	ใช้จุดแข็งด้านสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการวางกำลังสมัยใหม่
พัฒนาโครงสร้างการสื่อสารและเครือข่ายระดับเป็น “ฐานบินที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง” ระดับเป็น “ฐานบินที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง”	ใช้จุดแข็งด้านสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการวางกำลังสมัยใหม่
แก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่รวดเร็ว	พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรจากโครงการปรับปรุง บ.ข.๑๘ ข/ค
ป้องกันพื้นที่เสี่ยงยาเสพติด	พัฒนาและปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัยฐานบิน
ใช้ระบบเครือข่ายสนับสนุนการปฏิบัติการยุคใหม่	บริหารงบประมาณแบบลำดับความสำคัญเพื่อรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนเร็ว
บูรณาการข้อมูลผู้ปฏิบัติ-ระบบบัญชาการ-ระบบตรวจจับ	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานผ่านเครือข่ายรองรับข้อจำกัดงบประมาณ

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๑๑๗,๗๐๘,๑๕๐ บาท โดยจำแนกตามประเภทงบรายจ่ายของส่วนราชการ ดังนี้



ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ บ.น.๒๑



คำสั่งกองบิน ๒๑

(เฉพาะ)

ที่ ๖๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ บ.น.๒๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการ บ.น.๒๑ ในด้านการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ บ.น.๒๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ บ.น.๒๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

๑.๑ รอง ผบ.บ.น.๒๑ (๒)	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ รอง ทก.ภท.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๓ ผบ.ฝูง.๒๑๑ บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๔ ผบ.พัน.อย.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๕ ทน.ผกพ.บก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๖ ทน.ผยก.บก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ ทน.ผกร.บก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๘ ทน.ผกบ.บก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๙ นงป.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ ทน.ผชย.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๑๑ ผอ.รพ.กองบิน บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๑๒ ทน.นกง.ผกก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๑๓ ทน.ฝทสส.บก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๑๔ นธ.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ

๒. คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่

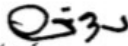
- ๒.๑ จัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และนโยบาย ผบ.ทอ.และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๒ สร้างความเข้าใจในการนำแผนปฏิบัติราชการ บ.น.๒๑ ไปสู่การปฏิบัติ ให้ นขต.บ.น.๒๑ ทราบ
- ๒.๓ ประสาน นกข.เพื่อจัดประชุม/สัมมนาเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ของ บ.น.๒๑ ตามความเหมาะสม

๓. นขต.บ.น.๒๑...

- ๒ -

๓. นขต.บม.๒๑ ให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

น.อ. 
(ภักตร์ บุญยะเวช)
ผบ.บม.๒๑

ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3) เฉพาะตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติตามพันธกิจหรือยุทธศาสตร์ ทอ.ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.

แบบ R 3

ส่วนราชการ บบ.๒๑

แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

สายวิทยาการด้าน ยุทธการ หน่วยรับผิดชอบ ผู่.๒๑๑ บบ.๒๑

ระยะเวลา ค.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของ ผู่.๒๑๑ ฯ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. สถานภาพอากาศยาน FMC ต่ำ	○	- วางแผนให้มีการจัดประชุม ผู้เกี่ยวข้องเพื่อติดตาม สถานภาพอากาศยาน และ วางแผนการแก้ไขข้อขัดข้อง	- สถานภาพอากาศยานมีความพร้อมใน การปฏิบัติการ	←												ค.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙ ผู่.๒๑๑ บบ.๒๑	-

ผู้จัดทำ น.ท. 
ตำแหน่ง ผบ.ผู่.๒๑๑ บบ.๒๑
โทร ๔-๓๓๔๒
วันที่ ๖๔ ก.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง เสธ.บบ.๒๑ ทำการแทน
ผบ.บบ.๒๑
วันที่ ๖๔ ก.ย.๖๘

แบบ R 3

ส่วนราชการ บบ.๒๑

แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

สายวิทยาการด้าน ยุทธการ หน่วยรับผิดชอบ ผู่.๒๑๑ บบ.๒๑

ระยะเวลา ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ข้าวโม่งบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. นบ.ไม่สามารถทำการ บินได้ เนื่องจากติด ภารกิจต่างๆ	○	- จัดทำแผนการฝึกบิน ประจำสัปดาห์ และนำไป บังคับใช้เพื่อให้ นบ.เตรียม ตัวสำหรับภารกิจการบิน	- นบ.สามารถทำการ ฝึกบินได้ตามแผนอย่าง มีประสิทธิภาพและ ปลอดภัย	←												ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙ นยก.ฝยก.ผู่.๒๑๑ ๓ นกล.ฝยก.ผู่.๒๑๑ ๓	-
๒. สถานภาพอากาศยาน FMC ต่ำ	○	- วางแผนให้มีการจัดประชุม ผู้เกี่ยวข้องเพื่อติดตาม สถานภาพอากาศยาน และ วางแผนการแก้ไขข้อขัดข้อง	- สถานภาพอากาศ ยานมีความพร้อมใน การปฏิบัติการกิจ	←												ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙ ผู่.๒๑๑ บบ.๒๑	-

ผู้จัดทำ น.ท. 
ตำแหน่ง ผบ.ผู่.๒๑๑ บบ.๒๑
โทร ๔-๓๑๔๒
วันที่ ๖๕ ก.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง เสธ.บบ.๒๑ ทำการแทน
ผบ.บบ.๒๑
วันที่ ๖๗ ก.ย.๖๘

แบบ R 3

ส่วนราชการ บบ.๒๑

แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

สายวิทยาการด้าน อากาศโยธิน หน่วยรับผิดชอบ พัน.อย.บบ.๒๑

ระยะเวลา ค.ศ.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ไม่มีแผนรองรับการป้องกันฐานบินจากอากาศยานไร้คนขับขนาดเล็ก (UAV)

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การปฏิบัติมีประสิทธิภาพสูงสุด

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ (๑๓)	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กำลังส่งมอบ สปป.บ.บ.๒๑ ขาดความชำนาญในการต่อต้าน อากาศยานไร้คนขับ ซึ่งเป็น ภัยคุกคามรูปแบบใหม่	S	ดำเนินการจัดทำ รป.ป. เรื่องการต่อต้านอากาศยาน ไร้คนขับ	สามารถลดการสูญเสีย จากภัยคุกคามจากอากาศยาน ไร้คนขับ มีแผนรองรับการ ต่อต้านอากาศยานไร้คนขับ	←												ร.อ.ชยพล หน่อแก้วมูล	

จัดทำโดย น.ท.

ตำแหน่ง

ผบ.พัน.อย.บบ.๒๑

วันที่

โทร.๔-๓๖๑๐

๒๐ ก.ย.๖๘

อนุมัติโดย

ตำแหน่ง

น.อ.

เสธ.บบ.๒๑ ทำการแทน

ผบ.บบ.๒๑

วันที่

๒๔ ก.ย.๖๘

ส่วนราชการ บบ.๒๑

แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

สายวิทยาการ กิจกรรมพลเรือนและการประชาสัมพันธ์ หน่วยรับผิดชอบ ผกร.บก.บบ.๒๑

ระยะเวลา ค.ค.๖๘

แผนงาน/โครงการ กิจกรรม/ : การดำรงขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการกิจด้านการประชาสัมพันธ์

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๖๘												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
- เครื่องมือในการติดต่อ ไม่พอเพียง	○	- ขอทำเรื่องขอพัสดุตาม วงรอบ	เพื่อให้ภาระกิจทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ได้ทันเวลา และทันสมัย ตอบสนองตัวชี้วัด ที่๕ ในการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมสนับสนุนโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ การเทิดทูนสถาบันและ ช่วยเหลือประชาชน													- ผกร.บก.บบ.๒๑	

ผู้จัดทำโดย น.ท.หญิง มณฑา วัฒนชัย

ตำแหน่ง ผกร.บก.บบ.๒๑

โทร.๔-๓๒๓๒

วันที่ ๑๖ ก.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. วัฒนชัย

ตำแหน่ง เสธ.บบ.๒๑ ทำการแทน

ผบ.บบ.๒๑

วันที่ ๑๖ ก.ย.๖๘

หมายเหตุ : หากมีการเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์มหรือรูปแบบการจัดทำการบริหารความเสี่ยง นขต.ทอ.ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ นขต.ทอ. ใช้แบบฟอร์มหรือรูปแบบฯ
ตามที่ คณอก.บริหารความเสี่ยง ทอ.กำหนดในภาคผนวก ๔

แบบ R ๓

หน่วย นิรภัย บบ.๒๑
แผนบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
สายวิทยาการด้าน นิรภัย
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การจัดทำฐานข้อมูลนิรภัย บบ.๒๑ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

วัตถุประสงค์ : เพื่อแก้ไขปัญหา ลดความล่าช้า มีความเป็นมาตรฐาน มีขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้องและรวดเร็ว

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
- จนท.ปฏิบัติงานไม่สามารถ รับ-ส่งข้อมูลการพบเห็น สิ่งทีอาจเกิดอันตราย หรืออุบัติเหตุได้ทันที	○	- จัดทำฐานข้อมูลด้านนิรภัย บบ.๒๑ และอัปโหลดข้อมูล ที่ผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องใช้ ให้พร้อมใช้งาน - แนะนำการใช้งานระบบ ฐานข้อมูลด้านนิรภัย แก่ผู้ปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การรับ-ส่งข้อมูล และการรายงานอุบัติเหตุ หรือสภาพอันตราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย - เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างต่อเนื่อง	←												- นนพ.บบ.๒๑	-
				←												- นนพ.บบ.๒๑	-

จัดทำโดย ร.อ. 
ตำแหน่ง นนพ.บบ.๒๑

วันที่ ๒๓ ก.ย.๖๘

อนุมัติโดย น.อ. 
ตำแหน่ง เสธ. บบ.๒๑ ทำการแทน

สบ.บบ.๒๑
วันที่ ๒๕ ก.ย.๖๘

การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำของบประมาณ			
การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี			
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ			
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
ผู้รับผิดชอบกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			

