



แผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
กองบิน ๒๑ (บน.๒๑)



ผู้บังคับบัญชา

น.อ.ภัทธร บุษยะเวศ

ผบ.บน.๒๑

น.อ.ชากรณ์ ปิยะสันติ

รอง ผบ.บน.๒๑ (๑)

น.อ.ภูวนัย มะโนปา

รอง ผบ.บน.๒๑ (๒)

น.อ.บุรานนท์ นนคลัง

เสธ.บน.๒๑

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บ.๒๑	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๕
๑. แผนระดับที่ ๑	๕
๒. แผนระดับที่ ๒	๖
๓. แผนระดับที่ ๓	๗
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)	๑๐
๑. ภารกิจ	๑๐
๒. วิสัยทัศน์	๑๐
๓. พันธกิจ	๑๐
๔. ค่านิยมหลัก	๑๑
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๓
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๔
๗. เป้าประสงค์	๑๕
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๙
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	๒๐
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๙
ภาคผนวก	๔๑
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๔๑
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๔๔
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๔๕
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ บ.๒๑	๔๖
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๔๘
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๕๒

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ กองบิน ๒๑

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

บน.๒๑ จัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติการ ให้เชื่อมโยงกับแผนหลักของกองทัพอากาศ และนโยบายของผู้บัญชาการทหารอากาศ รองรับการพัฒนาประเทศใน ส่วนที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ของกองทัพอากาศในการก้าวสู่การเป็น กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One of the Best Air Forces in ASEAN) ซึ่งจะนำไปสู่การสนับสนุน วิสัยทัศน์การมุ่งสู่เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คือ “ประเทศไทยที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สืบไป

บน.๒๑ ดำรงวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสู่การเป็น “เป็นหนึ่งในกองบินขับไล่ชั้นนำของกองทัพอากาศ ที่มีความพร้อมรบ และดำรงความพร้อมในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งช่วยเหลือประชาชนด้วยขีดความสามารถ ของกำลังรบ ศักยภาพของบุคลากร การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและประสิทธิภาพของการบริหาร” และ เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนกองทัพอากาศไปสู่เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี โดยมีแผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการ ๑ ปี และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี ตามประเด็นกลยุทธ์ ดังนี้

๑. กำลังทางอากาศมีความพร้อมในการปฏิบัติการ กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อม ของอากาศยานและนักบินให้มีความพร้อมปฏิบัติการ โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ดังนี้

๑.๑ ฝึกบินดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติด้านการบินของนักบินให้เป็นนักบินที่ชาญฉลาด รองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่

๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง ให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและสิ้นเปลือง

๑.๓ เสริมสร้างและพัฒนาทักษะ ความรู้ ความชำนาญ ของเจ้าหน้าที่ที่สนับสนุนให้เป็น มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล

๒. กำลังภาคพื้นมีความพร้อมปฏิบัติการ กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อมของกำลังพล และยุทธโศปกรณ์ รวมทั้งแผนการปฏิบัติในการปฏิบัติการป้องกันภัยฐานบิน และป้องกันภัยทางอากาศ ให้มีความพร้อมปฏิบัติการ โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ดังนี้

๒.๑ ฝึกดำรงขีดความสามารถของกำลังพลภาคพื้นอากาศโยธินทั้งกำลังพลหลักและกำลังพลส่วน สนับสนุนให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติตามแผน และมีความชำนาญในการใช้ยุทธโศปกรณ์ต่าง ๆ

๒.๒ ฝึกซ้อมตามแผนป้องกันภัยทางอากาศและป้องกันฐานบินให้เกิดความชำนาญ

๒.๓ พิจารณาปรับปรุงแผนการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๓. โครงสร้างพื้นฐานมีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการ กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อมและพิจารณาจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการสนับสนุนการปฏิบัติการ และการสร้างขวัญกำลังใจแก่กำลังพล โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ดังนี้

๓.๑ ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคให้มีความมั่นคงและมีประสิทธิภาพ

๓.๒ สร้างและปรับปรุงบ้านพักอาศัยให้เพียงพอต่อความต้องการพักอาศัยของกำลังพล

๓.๓ ปรับปรุงบ้านพักรับรองให้เพียงพอสำหรับการรับรองและวางกำลังตามแผนยุทธการ

๓.๔ ปรับปรุงอาคารสำนักงานให้มีความพร้อมและเหมาะสมแก่การปฏิบัติการแต่ละด้าน

๔. กำลังพลมีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการ กำหนดเป้าหมายคือ เสริมสร้างทักษะ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานโดยการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือพัฒนาระบบงานสนับสนุน การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมกำลังพลให้ได้รับการศึกษาเพื่อเพิ่มพูนทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานแต่ละสายวิทยาการ

๔.๒ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่จำเป็นเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพและลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

๔.๓ พัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อการติดต่อสื่อสารกับกำลังพล ทอ.มิตรประเทศ

๔.๔ ส่งเสริมการใช้เครื่องมือพัฒนาระบบงานในการเพิ่มประสิทธิภาพงานและสร้างสรรค์นวัตกรรม

๕. เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชน กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อมของกำลังพลและยุทธวิธีปรกรณ์ให้พร้อมการช่วยเหลือประชาชน โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ดังนี้

๕.๑ จัดทำและปรับปรุงแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้เป็นปัจจุบันและรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๕.๒ จัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ในการปฏิบัติการกิจ

๕.๓ ประสานหน่วยข้างเคียงและสร้างความเข้าใจในการติดต่อสื่อสาร เพื่อให้การประสานการปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๔ ฝึกซ้อมการให้การช่วยเหลือประชาชนทั้งภายในหน่วยงานและฝึกร่วมกับหน่วยงานภายนอกในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความชำนาญ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ความสอดคล้องของภารกิจหน่วยกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐ

และที่มีใช้ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ภาครัฐมีขนาดเล็กกลาง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ
- ภาครัฐมีความทันสมัย
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ โดยมีแผนย่อย
ของแผนฯ ระบุ

- การพัฒนาบริการประชาชน
- การปรับสมดุลภาครัฐ
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติทางอากาศ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชนเพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

- ๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม
 - การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
 - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
 - การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
 - การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
 - การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
 - การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ
- ๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย
 - การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
 - การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
 - การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
 - ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
 - แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ

- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติภารกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.น.๒๑ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย
การถวายความปลอดภัยในภารกิจการรับ-ส่งเสด็จฯ สถาบันพระมหากษัตริย์
ให้เกิดความปลอดภัย เรียบร้อย และสมพระเกียรติ

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์
จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมการรับบริจาคโลหิตเพื่อถวาย
เป็นพระราชกุศล และกิจกรรมป้องกันการลวงละเมิดสถาบัน

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน
และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

สนับสนุนการจัดจำหน่ายสินค้าราคาประหยัดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
และช่วยเหลือประชาชนบริเวณพื้นที่โดยรอบ กองบิน ๒๑ และพื้นที่ใกล้เคียง

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ
ทางอากาศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.น.๒๑ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ
เสริมสร้างความพร้อมในการป้องกันประเทศ โดยมีแผนการฝึกและอบรมนักบิน
ฝูง.๒๑๑ บ.น.๒๑ แผนการตรวจสอบมาตรฐานการบินหน่วยบินยุทธวิธี การฝึกซ้อมการป้องกันฐานที่ตั้ง
บ.น.๒๑ แผนการตรวจสอบความพร้อมรบของ พัน.อย.บ.น.๒๑

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ
การฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติของหน่วย ให้มีความพร้อมสามารถตอบสนอง
ภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ โดยการฝึกและอบรมนักบิน ฝูง.๒๑๑ บ.น.๒๑ การฝึกซ้อมการป้องกันฐานที่ตั้ง
บ.น.๒๑ การฝึกพร้อมกองกำลัง ๓ ฝ่าย (พลเรือน ตำรวจ ทหาร)

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.น.๒๑ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ บ.น.๒๑ ดำเนินการป้องกันปราบปรามยาเสพติด
เพื่อไม่ให้กำลังพลของ บ.น.๒๑ ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด โดยดำเนินการกิจกรรมปราบปรามยาเสพติด กิจกรรม
ป้องกันยาเสพติด และกิจกรรมบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
 แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.น.๒๑ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี
 (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารในรูปแบบ การฝึกร่วม/ผสม กับต่างประเทศ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน
 แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.น.๒๑ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี
 (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและช่วยเหลือประชาชนโดยปรับปรุงสภาพแวดล้อมของชุมชนเป้าหมาย
 บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติ
 ต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโศปกรณ์
 เพื่อให้การสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่าง
 มีประสิทธิภาพและทันที่

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

กองบิน ๒๑ มีหน้าที่ เตรียมและปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ มีผู้บังคับการกองบิน ๒๑ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์

เป็นหนึ่งในกองบินขับไล่ชั้นนำของกองทัพอากาศ ที่มีความพร้อมรบ และดำรงความพร้อมในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งช่วยเหลือประชาชนด้วยขีดความสามารถของกำลังรบ ศักยภาพของบุคลากร การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและประสิทธิภาพของการบริหาร

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความสำเร็จ และความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

- ๓.๑ เตรียมและดำรงขีดความสามารถของกำลังรบให้มีความพร้อมรบ
- ๓.๒ ดำเนินการฝึกกำลังรบให้มีขีดความสามารถในการรบ และส่งเสริมให้มีคุณธรรมจริยธรรม
- ๓.๓ ส่งเสริมพัฒนาประเทศ และสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยดำรงความพร้อมของกำลังพล และยุทโธปกรณ์ ให้พร้อมช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดภัยพิบัติ

๔. ค่านิยมหลัก

AIR (ทอ.)

A : Airmanship	ความเป็นทหารอากาศ
I : Integrity and Allegiance	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี
R : Responsibility	ความรับผิดชอบ

EAGLES (บน.๒๑)

E : Esprit	ปฏิภาณ สติปัญญา จิตใจ
A : Aim	ความตั้งใจ จุดมุ่งหมาย
G : Governance	การปกครอง ระบบการจัดการ
L : Learning	การเรียนรู้
E : Enhancement	การปรับปรุงให้ดีขึ้น การส่งเสริมให้ดีขึ้น
S : Sustainment	ความมั่นคง มีสุข อย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
AIR (ทอ.)	-	-
Airmanship ความเป็น ทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงานมีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพมีความตระหนักรู้ในตนเองสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย - มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายใต้บริบทของ ทอ. - มีความมุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้องจนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ - มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง, อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงาน, การทำงานเป็นกลุ่ม, สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสภาวะต่าง ๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถพยากรณ์ คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ - มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สักคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สักคม และประเทศชาติ - คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
EAGLES (บน.๒๑)	-	-
Esprit ปฏิภาณ สติปัญญา จิตใจ	ปฏิภาณ สติปัญญา และจิตใจที่จะเทิดทูนและดำรงไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สนับสนุนโครงการต่าง ๆ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ และมีจิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> - เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ - มีจิตอาสา

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Aim ความตั้งใจ จุดมุ่งหมาย	มีความมุ่งมั่นการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบหรือได้รับมอบหมาย ให้เกิดความคุ้มค่าและบรรลุวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้เวลาและทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน - สร้างและแสวงหาความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน - ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่จำเป็นและทำให้ล่าช้า
Governance การปกครอง ระบบการจัดการ	การบริหารจัดการ การปกครองบังคับบัญชาอย่างมีธรรมาภิบาล และการสร้างขวัญกำลังใจแก่กำลังพล	<ul style="list-style-type: none"> - ให้การสนับสนุนและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจเป็นไปด้วยความเรียบร้อยโดยปราศจากข้อแม้ - ส่งเสริมการสร้างอาชีพ และการพึ่งพาตนเอง - เห็นความสำคัญของการรักษาสีเสื้อและเครื่องใช้พลังงานทดแทน - ส่งเสริมการท่องเที่ยวภายใต้ศักยภาพที่มี - ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมนันทนาการ เพื่อให้กำลังพลพักผ่อน หรือเสริมสร้างกำลังกายหลังจากว่างเว้นจากการปฏิบัติงาน
Learning การเรียนรู้	การเรียนรู้และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งก้าวหน้าเทคโนโลยีและนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรด้านการบินได้รับการพัฒนาทักษะให้มีความพร้อมสำหรับเทคโนโลยีที่ได้รับการปรับปรุงให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้น - นำการจัดการความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม - ผู้เข้ารับการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดมีการพัฒนาตนเอง และพัฒนาอาชีพของ - มีการเรียนรู้ตามรอยของศาสตร์พระราชาราช “เศรษฐกิจพอเพียง”
Enhancement การปรับปรุงให้ดีขึ้น การส่งเสริมให้ดีขึ้น	บูรณาการเทคโนโลยีและความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารจัดการองค์การรวมทั้งช่วยเหลือประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - นักบินเป็นนักรบที่ชาญฉลาดรองรับ NCO - ฝึกพร้อมเพื่อพัฒนาทักษะด้าน TDL - บริหารจัดการความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน - จัดทำ Quick Response เพื่อรองรับการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทอ. - บุคลากรมีความรู้ความสามารถด้านไซเบอร์
Sustainment ความมั่นคง มีสุขอย่างยั่งยืน	ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน การฝึก การศึกษา ให้พร้อมรองรับการปฏิบัติภายใต้ฐานวิถีชีวิตใหม่	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความเข้าใจถึงความแตกต่างกันของคนแต่ละช่วงวัย เพื่อให้กำลังพลกองทัพอากาศทุกช่วงวัยสามารถปฏิบัติงานเป็นทีม - จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น เปิดคลินิกกายภาพบำบัดนอกเวลาราชการ ตรวจสุขภาพ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแก่กำลังพลและครอบครัว - ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีให้แก่กำลังพลของกองทัพอากาศ เพื่อเสริมสร้างระเบียบ วินัย และจิตสำนึกในการเป็นทหารอาชีพ การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักและความภูมิใจในชาติ

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

จากสถานการณ์ปัจจุบันประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาและวิกฤตต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาด้านความมั่นคง ผลกระทบที่เกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤตเศรษฐกิจที่เป็นผลพวงตามมา ทำให้กำลังทหารที่มีหน้าที่ในการรักษาความมั่นคงต้องปรับตัว และเข้าไปมีส่วนร่วมหลักในการแก้ไขปัญหา ช่วยเหลือประชาชน และพัฒนาประเทศ

การเข้ามามีบทบาททางสังคมของทหาร ทั้งการทำหน้าที่ผู้แก้ไขความขัดแย้ง ผู้ปกครอง และ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสังคม นำมาซึ่งความคาดหวังของสังคมที่มีต่อทหารในภาพลักษณ์ “ทหารของ ประชาชน” และการปฏิบัติภารกิจของกองทัพที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาประเทศ ซึ่งความคาดหวังเหล่านี้จะมุ่งเป้าไปที่การทำหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงของกองทัพทุกเหล่าทัพ ที่จะต้องแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะผู้นำระดับยุทธศาสตร์ทั้งการมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาประเทศ การแก้ปัญหาและการ ตัดสินใจที่แม่นยำ ทักษะการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ทักษะการสื่อสารเพื่อสร้างความร่วมมือ และลดความ ขัดแย้ง รวมถึงการมีภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์

บน.๒๑ ในฐานะหน่วยขึ้นตรงของกองทัพอากาศ จึงต้องเตรียมความพร้อมของยุทธโศปกรณ์และกำลังพล ให้มีความพร้อมในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหา ช่วยเหลือประชาชน พัฒนาประเทศ และให้พร้อมปฏิบัติภารกิจในการป้องกันประเทศ

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ.ปี ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติการราชการ บน.๒๑ ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านยุทธการ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธในมิติต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นรวมทั้งพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของ ทอ.

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุงให้สามารถรองรับการปฏิบัติการกิจของ ทอ.

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ และเป็นปัจจัยทวีกำลังในการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนเพื่อความมั่นคงของชาติในทุก ๆ ด้าน

๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะกำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ของกองทัพอากาศ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัวให้มีความมั่นคงและยั่งยืนบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST1 กำลังทางอากาศมีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ

๖.๒.๒ ST2 กำลังภาคพื้นมีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ

๖.๒.๓ ST3 โครงสร้างพื้นฐานมีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ

๖.๒.๔ ST4 กำลังพลมีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ

๖.๒.๕ ST5 เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชน

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ๗.๑.๑ SP1 บন.๒๑ มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
 กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๐.๓ และ

ข้อ ๒.๑๐.๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. แผนการฝึกและอบรมนักบิน ผุ่ง.๒๑๑ บน.๒๑ ประจำปีงบประมาณ
 ๒. แผนการตรวจสอบมาตรฐานการบินหน่วยบินยุทธวิธี ประจำปีงบประมาณ
- ๗.๑.๒ SP2 กองบิน ๒๑ มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันฐานบิน
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
 กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๐.๓ และ

๒.๑๐.๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. แผนการฝึกซ้อมการป้องกันฐานที่ตั้ง บน.๒๑ ประจำเดือน
 ๒. แผนการตรวจสอบความพร้อมรบของ พัน.อย.บน.๒๑ ประจำปีงบประมาณ
- ๗.๑.๓ SP3 ภาครัฐ/เอกชนสามารถผนึกกำลังกับกองทัพในการป้องกันประเทศ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
 กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๐.๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- แผนการฝึกร่วมกองกำลัง ๓ ฝ่าย (พลเรือน ตำรวจ ทหาร)
- ๗.๑.๔ SP4 ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
 กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติภารกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๒.๑, ๒.๑๒.๒ และ

๒.๑๒.๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. แผนงานปฏิบัติการจิตวิทยา
๒. แผนงานบรรเทาสาธารณภัย บน.๒๑
๓. แผนงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการช่วยเหลือประชาชน

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

- ๗.๒.๑ IP1 เตรียมกำลังทางอากาศให้พร้อมปฏิบัติการกิจ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
 กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๐.๓ และ

๒.๑๐.๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. รักษาสมรรถนะความพร้อมรบตาม ชม.บิน ที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ.
๒. แผนการฝึกและอบรมนักบิน ผุ่ง.๒๑๑ บน.๒๑ ประจำปีงบประมาณ
๓. แผนการตรวจสอบมาตรฐานการบิน ประจำปีงบประมาณ

- ๗.๒.๒ IP2 เตรียมกำลังภาคพื้นให้พร้อมปฏิบัติการกิจ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
 กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๐.๓ และ

๒.๑๐.๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. แผนการฝึกซ้อมการป้องกันฐานที่ตั้ง บน.๒๑ ประจำปี
๒. แผนการตรวจสอบความพร้อมรบของ พัน.อย.บน.๒๑ ประจำปีงบประมาณ

- ๗.๒.๓ IP3 ปรับพฤติกรรมให้กำลังพลมีค่านิยมหลัก และวัฒนธรรมมุ่งสู่ NCO
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
 กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ย่อย

ข้อ ๒.๑๔.๑, ๒.๑๔.๒ และ ๒.๑๔.๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- โครงการอบรมระบบการบริหารจัดการความรู้ในด้านสารสนเทศและการสื่อสาร บน.๒๑

- ๗.๒.๔ IP4 การบริหารจัดการกำลังพล
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
 กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล กลยุทธ์ย่อย

ข้อ ๒.๑๓.๑ และ ๒.๑๓.๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- แผนการสำรวจความต้องการกำลังพลในแต่ละสายวิทยาการ และการเสนอ

ความต้องการบรรจุกำลังพลประจำปี

- ๗.๒.๕ IP5 ระบบส่งกำลังบำรุงมีประสิทธิภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
 กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๑.๒

๒.๑๑.๓ และ ๒.๑๑.๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. แผนการสำรวจและจัดลำดับความเร่งด่วนของงานก่อสร้าง
๒. แผนการสำรวจและจัดลำดับความเร่งด่วนของความต้องการครุภัณฑ์
๓. โครงการกรีนอีเกิ้ล (การบริหารจัดการขยะมูลฝอย)
๔. โครงการ Solar Farm การใช้พลังงานทดแทน

- ๗.๒.๖ IP6 สร้างความร่วมมือกับภาครัฐ/เอกชน
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
 กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๒.๑, ๒.๑๒.๒ และ

๒.๑๒.๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ
๒. การประชาสัมพันธ์กิจการของ ทอ.
๓. โครงการปรองดองสมานฉันท์แผนงานประชาสัมพันธ์

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล กลยุทธ์ย่อย

ข้อ ๒.๑๓.๑ และ ๒.๑๓.๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนากำลังพลตามโครงการประเมินการปฏิบัติงาน
ตามแนวคิดสมรรถนะของกำลังพล ทอ.

๒. ส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรมตามหลักสูตรของสายวิทยาการในประเทศ

๓. การฝึกงานในหน้าที่

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาทักษะการสื่อสารด้วยภาษาสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล กลยุทธ์ย่อย

ข้อ ๒.๑๓.๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. การทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ

๒. การดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล บน.๒๑ ตามแนวทางของ ทอ.

๗.๓.๓ LP3 สร้างเสริมการเรียนรู้ด้านยุทธศาสตร์ และยุทธวิธี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๐.๒ และ

๒.๑๐.๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ และยุทธวิธีโดยผู้บริหารของ บน.๒๑

๒. จัดข้าราชการเข้าร่วมการสัมมนาเชิงวิชาการเกี่ยวกับการประเมินยุทธศาสตร์ของ ทอ.

๗.๓.๔ LP4 ส่งเสริมการใช้เครื่องมือพัฒนาระบบงานในขับเคลื่อนองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ย่อย

ข้อ ๒.๑๔.๑, ๒.๑๔.๒ และ ๒.๑๔.๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ KM, QCC และเครื่องมือพัฒนาระบบงานอื่น ๆ
โดยให้หน่วยขึ้นตรง บน.๒๑ ส่งผลงานเข้าร่วมในแต่ละปี

๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการจัดทำ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพงาน

๓. เชิญชวนกำลังพลเข้าร่วมรับการถ่ายทอดการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ

ทอ.ในแต่ละปี

๗.๓.๕ LP5 แผนการส่งกำลังบำรุง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๑.๑

๒.๑๑.๒

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- บ.ข.๑๘ ข/ค เข้าซ่อมบำรุงตามระยะเวลาทุก ๓๐๐ ชม.บิน

๗.๔ งานประจำอื่น ๆ

๗.๔.๑ R1 กำล้างพลของ บน.๒๑ และประชาชนได้รับการบริการรักษาพยาบาล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล กลยุทธ์ย่อย

ข้อ ๒.๑๓.๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยของ รพ.กองบิน บน.๒๑
๒. การอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเอตส์ให้กับกำลังพลของ บน.๒๑
๓. การให้การอบรมยาเสพติดในทหารกองประจำการหลังแรกรับแล้วมีประวัติ

ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๗.๔.๒ R2 เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๑.๒.๑ - ๑.๒.๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การจัดทำหน่วยสินค้าราคาประหยัดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๓. กิจกรรมการออกกำลังกายด้วยการเต้นแอโรบิคเฉลิมพระเกียรติ รวมพลคนรักในหลวง
๔. กิจกรรมการรับบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล
๕. กิจกรรมป้องกันการล่องละเมิดสถาบัน

๗.๔.๓ R3 ประชาชนได้รับการช่วยเหลือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติภารกิจตามนโยบาย/สถานการณ์ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๒.๑, ๒.๑๒.๒ และ

๒.๑๒.๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. ปรับปรุงสิ่งปลูกสร้าง สภาพแวดล้อมด้านสาธารณสุขปโภค ในพื้นที่เป้าหมาย
๒. ออกให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติต่าง ๆ

๗.๔.๔ R4 เพื่อให้เกิดความรักและความสามัคคี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติภารกิจตามนโยบาย/สถานการณ์ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๓.๑.๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- อบรมความรู้ ความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตย และการร่วมกิจกรรม

ที่สร้างสรรค์ร่วมกัน

๗.๔.๕ R5 เพื่อไม่ให้เกิดกำลังพลของ บน.๒๑ ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

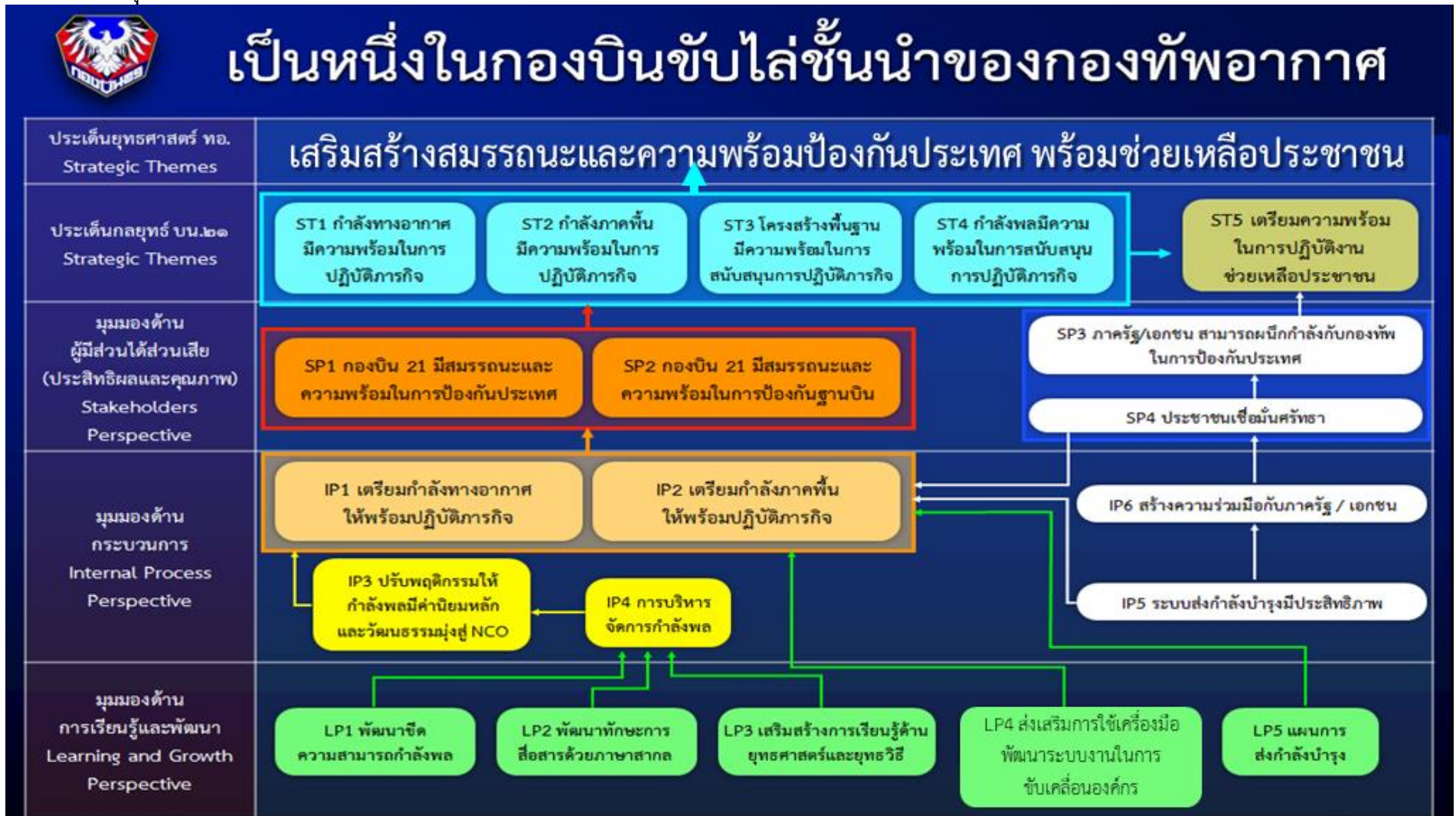
ของรัฐบาล

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๕.๑.๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรมปราบปรามยาเสพติด
๒. กิจกรรมป้องกันยาเสพติด
๓. กิจกรรมบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๘. แผนที่กลยุทธ์ กองบิน ๒๑ (บน.๒๑)



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 กองบิน ๒๑ มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ	ร้อยละจากการประเมินค่าการตรวจสอบมาตรฐานการบินหน่วยบิน ยุทธวิธีจาก สบ.ทอ.	ร้อยละ ๘๕.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	- แผนการฝึกและอบรบนักบิน ผูก.๒๑๑ บ.๒๑ ประจำปีงบประมาณ ๖๘ - แผนการตรวจสอบมาตรฐานการบินหน่วยบินยุทธวิธี ประจำปีงบประมาณ ๖๘	๓,๙๔๗,๗๖๕	ทุก วงรอบ ๖ เดือน
SP2 กองบิน ๒๑ มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันฐานบิน	ร้อยละจากการประเมินขีดความสามารถความพร้อมรบจาก อย.	ร้อยละ ๙๐.๐๐	ร้อยละ ๙๐.๖๐	- แผนการฝึกซ้อมการป้องกันฐานที่ตั้ง บ.๒๑ ประจำเดือน - แผนการตรวจสอบความพร้อมรบของพัน.อย.บ.๒๑ ประจำปีงบประมาณ ๖๘	} ๑๖,๑๐๙,๘๖๐	
SP3 ภาครัฐ/เอกชนสามารถผนึกกำลังกับกองทัพในการป้องกันประเทศ	ร้อยละจากการฝึกร่วมกองกำลัง ๓ ฝ่าย (พลเรือ ตำรวจ ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	ร้อยละ -	แผนการฝึกร่วมกองกำลัง ๓ ฝ่าย (พลเรือ ตำรวจ ทหาร)		-
SP4 ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา	ประชาชนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของกองบิน ๒๑ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๕,๐๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน	- คน	๑. แผนงานปฏิบัติการจิตวิทยา ๒. แผนงานบรรเทาสาธารณภัย บ.๒๑ ๓. แผนงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการช่วยเหลือประชาชน	- - ๑๓๐,๐๐๐	
รวม					๒๐,๑๘๗,๖๒๕	

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 เตรียมกำลังทางอากาศให้พร้อมปฏิบัติการกิจ	๑. ร้อยละของจำนวนภารกิจการฝึกบินที่ปฏิบัติได้สำเร็จ	ร้อยละ ๙๕.๐๐	ร้อยละ ๙๘.๓๙	- รักษาสมรรถนะความพร้อมรบตาม ชม.บินที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ.	๓,๙๔๗,๗๖๕	
IP2 เตรียมกำลังภาคพื้นให้พร้อมปฏิบัติการกิจ	ร้อยละจากการประเมินขีดความสามารถป้องกันฐานที่ตั้งจาก อย.	ร้อยละ ๙๐.๐๐	ร้อยละ ๙๐.๖๐	- แผนการฝึกซ้อมการป้องกันฐานที่ตั้ง บน.๒๑ ประจำเดือน - แผนการตรวจสอบความพร้อมรบของ พัน.อย.บน.๒๑ ประจำปีงบประมาณ ๖๘	๑๖,๑๐๙,๘๖๐	
IP3 ปรับพฤติกรรมให้กำลังพลมีค่านิยมหลักและวัฒนธรรมมุ่งสู่ NCO	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๙๕.๐๐	ร้อยละ -	โครงการอบรมระบบการบริหารจัดการความรู้ในด้านสารสนเทศและการสื่อสาร บน.๒๑	-	
IP4 การบริหารจัดการกำลังพล	ความสำเร็จในการทำแผนการสำรวจความต้องการบรรจุกำลังพลประจำปี ๖๘ เสร็จตามกำหนด	สำเร็จ	สำเร็จ	แผนการสำรวจความต้องการกำลังพลในแต่ละสายวิทยาการ และการเสนอความต้องการบรรจุกำลังพลประจำปี ๖๘	-	
IP5 ระบบส่งกำลังบำรุงมีประสิทธิภาพ	๑. ความสำเร็จของการจัดลำดับความเร่งด่วนแผนก่อสร้าง ปี ๖๘ เสร็จตามกำหนด	๘๐% ของแผนงาน	- ของแผนงาน	- แผนการสำรวจและจัดลำดับความเร่งด่วนของงานก่อสร้าง	-	
	๒. ความสำเร็จของการจัดลำดับความเร่งด่วนแผนครุภัณฑ์ ปี ๖๘ เสร็จตามกำหนด	๘๐% ของแผนงาน	- ของแผนงาน	- แผนการสำรวจและจัดลำดับความเร่งด่วนของความต้องการครุภัณฑ์	-	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP6 สร้างความร่วมมือกับ ภาครัฐ/เอกชน	ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม ร่วมกับภาครัฐ/เอกชน	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	ร้อยละ -	๑. กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจการของ ทอ. ๓. โครงการประกวดสมานฉันท์แผนงาน ประชาสัมพันธ์	๑๐,๘๐๐ ๔๔,๔๐๐ ๖๑,๖๐๐	
รวม					๒๐,๑๗๔,๔๒๕	

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาขีดสมรรถนะ กำลังพล	ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาบุคลากร	สำเร็จ	สำเร็จ	- โครงการจัดทำแผนพัฒนากำลังพล ตามโครงการประเมินการปฏิบัติงาน ตามแนวคิดสมรรถนะของกำลังพล ทอ. - ส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมตาม หลักสูตรของสายวิทยาการในประเทศ - การฝึกงานในหน้าที่	- ๑,๔๔๐,๐๐๐ ๙๕,๘๘๐	
LP2 พัฒนาทักษะการสื่อสาร ด้วยภาษาสากล	๑. คะแนนเฉลี่ยการทดสอบ ความรู้ความเข้าใจ ภาษาอังกฤษที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	ร้อยละ	- การทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ	-	
	๒. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษ ของกำลังพล ทอ.	ระดับ ๓	ระดับ ๕.๐๐	ดำเนินการพัฒนาความรู้ความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษให้แก่กำลังพล	-	
LP3 สร้างเสริมการเรียนรู้ ด้านยุทธศาสตร์ และยุทธวิธี	ร้อยละของความสำเร็จใน การเสริมสร้างการเรียนรู้ด้าน ยุทธศาสตร์ และยุทธวิธีภาค อากาศ และภาคพื้น	ร้อยละ ๙๕.๐๐	ร้อยละ -	- จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ และยุทธวิธี	-	
LP4 ส่งเสริมการการใช้ เครื่องมือพัฒนาระบบงานใน การขับเคลื่อนองค์กร	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงาน สร้างแนวปฏิบัติที่ดีในงาน สำคัญตามภารกิจของ นขต.ทอ.เพื่อขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	สำเร็จ	สำเร็จ	- แผนการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพโดยใช้ เครื่องมือพัฒนาระบบงาน KM, QCC, PDCA ฯลฯ โดยให้หน่วยขึ้นตรง บน.๒๑ ส่งผลงาน เข้าร่วมในปี ๖๘	-	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP5 แผนการส่งกำลังบำรุง	๑. จำนวนอากาศยานที่ซ่อมได้สำเร็จตามแผนการซ่อมบำรุง	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ -	- บ.ข.๑๘ ข/ค เข้าซ่อมตามระยะเวลาทุก ๓๐๐ ชม.บิน	-	
	๒. ความสำเร็จของแผนก่อสร้างปี ๖๘ เสร็จตามกำหนด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ -	-	๔๙,๐๕๙,๐๐๐	
รวม					๕๐,๕๙๔,๘๘๐	

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 การรักษาพยาบาล

การให้บริการรักษาพยาบาลและการให้การอบรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ และทหารกองประจำการ และประชาชนที่มารับบริการที่ รพ.กองบิน บน.๒๑

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 เพื่อให้กำลังพลของ บน.๒๑ และประชาชนได้รับการ บริการรักษาพยาบาล	๑. จำนวนครั้งในการ ให้บริการรักษาพยาบาล ผู้ป่วยของ รพ.กองบิน บน.๒๑	จำนวนครั้ง ๘,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ ต่อไตรมาส	จำนวนครั้ง ๘,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ ต่อไตรมาส	การอุดหนุนกิจการรักษาพยาบาล รพ.กองบิน บน.๒๑	๗๐๐,๐๐๐	
	๒. จำนวนคนที่เข้ารับ การอบรมป้องกันและ แก้ไขปัญหาเอดส์	จำนวนคน ๓๐๐ คน	จำนวนคน ๓๐๐ คน	การอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ ให้กับกำลังพลของ บน.๒๑	๒๙,๑๐๐	
	๓. ร้อยละของจำนวน ทหารกองประจำการ ที่มีประวัติยาเสพติด	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๖.๐๐	การให้การอบรมยาเสพติดในทหารกอง ประจำการหลังแรกจับแล้วมีประวัติ ยาเสพติด	-	
รวม					๗๒๙,๑๐๐	

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 การจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ

การจัดกิจกรรมเพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ระหว่างกองบิน ๒๑ กับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R2 เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ	จำนวนครั้ง ๕ ครั้ง	จำนวนครั้ง ๕ ครั้ง	๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. การจัดจำหน่ายสินค้าราคาประหยัดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ๓. กิจกรรมการออกกำลังกายด้วยการเต้นแอโรบิคเฉลิมพระเกียรติ รวมพลคนรักในหลวง ๔. กิจกรรมการรับบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ๕. กิจกรรมป้องกันการล่องละเมิดสถาบัน	๑๔๐,๐๐๐ - - - ๑๐,๐๐๐	
รวม					๑๕๐,๐๐๐	

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและช่วยเหลือประชาชน

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและช่วยเหลือประชาชนโดยปรับปรุงสภาพแวดล้อมของชุมชนเป้าหมาย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R3 เพื่อให้ประชาชนได้รับการช่วยเหลือ	จำนวนครั้งในการดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมชุมชนเป้าหมาย	จำนวนครั้ง ๒ ครั้ง	จำนวนครั้ง ๒ ครั้ง	ปรับปรุงสิ่งปลูกสร้าง สภาพแวดล้อมด้านสาธารณสุขปโภค ในพื้นที่เป้าหมาย	๑๓๐,๐๐๐	
รวม					๑๓๐,๐๐๐	

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4 การจัดกิจกรรมเพื่อการปรองดองสมานฉันท์

การจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างกองบิน ๒๑ กับประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อความปรองดองสมานฉันท์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R4 เพื่อให้เกิดความรักและความสามัคคี	จำนวนของผู้นำชุมชนหรือหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนคน ๓๐๐ คน	จำนวนคน ๓๐๐ คน	อบรมความรู้ ความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตย และการร่วมกิจกรรมที่สร้างสรรค์ร่วมกัน	-	
รวม					-	

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R5 การจัดกิจกรรมตามแผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

การจัดกิจกรรมเพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ตลอดจนครอบครัว รวมทั้งทหารกองประจำการ ทราบถึงโทษและพิษภัย รวมถึงไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R5 เพื่อไม่ให้เกิดผลของ บน.๒๑ ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	ความสำเร็จในการจัด โครงการ	สำเร็จ	สำเร็จ	๑. กิจกรรมปราบปรามยาเสพติด ๒. กิจกรรมป้องกันยาเสพติด ๓. กิจกรรมบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	๑๘๔,๗๐๐ ๖๕,๒๐๐ ๒๘,๔๔๐	
รวม					๒๗๘,๓๔๐	

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 กองบิน ๒๑ มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

ตัวชี้วัด	ร้อยละจากการประเมินค่าการตรวจสอบมาตรฐานจาก สบน.ทอ.				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๕/ ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละของคะแนนที่ได้จากการประเมินค่าขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางยุทธวิธีของหน่วยบิน จากการประเมินค่าขีดความสามารถจาก สบน.ทอ.				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ	
๑. แผนการฝึกและอบรมนักบิน	๓,๙๔๗,๗๖๕	ฝูง.๒๑๑	ยก.ทอ., สบน.ทอ. สบน.ทอ.	ตามวงรอบ ปีงบประมาณ	
๒. แผนการตรวจสอบมาตรฐานการบิน หน่วยบิน ประจำปีงบประมาณ ๖๘		บน.๒๑ นมบ.บน.๒๑			

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 กองบิน ๒๑ มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันฐานบิน

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนจากการประเมินความพร้อมรบของ พัน.อย.บน.๒๑				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐/ ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	หมายถึง ร้อยละของคะแนนที่ได้จากการประเมินขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจการป้องกันที่ตั้งของหน่วยจากคณะกรรมการตรวจสอบจาก อย.				

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ	
วางแผนและกำหนดเป้าหมายของการ ตรวจสอบความพร้อมรบของ พัน.อย. บน.๒๑	๑๖,๑๐๙,๘๖๐	พัน.อย.บน.๒๑	อย.	ในวงรอบ ปีงบประมาณ	

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 ภาครัฐ/เอกชนสามารถผนึกกำลังกับกองทัพในการป้องกันประเทศ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการเข้าร่วมการฝึกซ้อมกองกำลัง ๓ ฝ่าย (พลเรือน ตำรวจ ทหาร)
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑๐๐/ สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	หมายถึง จำนวนครั้งในการเข้าร่วมการฝึกซ้อมกับกองกำลัง ๓ ฝ่าย (พลเรือน ตำรวจ ทหาร) จากแผนการดำเนินการทั้งหมด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมการฝึกซ้อมกองกำลัง ๓ ฝ่าย		ผยก.บก.บ.น.๒๑ ผกร.บก.บ.น.๒๑	ส่วนราชการทั้ง ๓ ฝ่าย	ปีงบประมาณ ๖๘

๑๐.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา

ตัวชี้วัด	ประชาชนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของกองบิน ๒๑ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๕,๐๐๐ คน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๕,๐๐๐/ คน
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	หมายถึง จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่วางไว้

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานปฏิบัติการจิตวิทยา	-	ผกร.บก.บ.น.๒๑	ส่วนราชการ ภาครัฐ/เอกชน ภายนอก	ปีงบประมาณ ๖๘
แผนงานบรรเทาสาธารณภัย บ.น.๒๑	-	ผกร.บก.บ.น.๒๑	ส่วนราชการ ภาครัฐ/เอกชน ภายนอก	ปีงบประมาณ ๖๘
แผนงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ การช่วยเหลือประชาชน	๑๓๐,๐๐๐	ผกร.บก.บ.น.๒๑	ส่วนราชการ ภาครัฐ/เอกชน ภายนอก	ไตรมาสแรก งบประมาณ ๖๘

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 เตรียมกำลังทางอากาศให้พร้อมปฏิบัติการกิจ

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของจำนวนภารกิจการบินที่ปฏิบัติได้สำเร็จ ๒. ความสำเร็จตามแผนการตรวจสอบมาตรฐานการบินจาก นมบ.บ.น.๒๑
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ๙๕/ ร้อยละ ๒. ๘๕/ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	๑. ปริมาณ ๒. คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	๑. หมายถึง ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบินเพื่อดำรง ชีวิตความสามารถและความพร้อมปฏิบัติการกิจสูงสุดตามงบประมาณที่ได้รับ เปรียบเทียบกับ กับชั่วโมงบินที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ. ๒. หมายถึง ร้อยละของความสำเร็จที่สามารถตรวจสอบมาตรฐานการบินได้ตามแผนที่ วางไว้ จากการตรวจสอบมาตรฐานการบินของ นมบ.บ.น.๒๑ จากจำนวนผู้เข้ารับ การตรวจสอบมาตรฐานการบินทั้งหมด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. รักษาสมรรถนะความพร้อมรบตาม ชม.บินที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ. ๒. แผนการตรวจสอบมาตรฐานการบิน ประจำปีงบประมาณ ๖๘	๓,๙๔๗,๗๖๕	ฝูง.๒๑๑ ๑	ยก.ทอ., สบน.ทอ.	ในรอบ ปีงบประมาณ
		นมบ.บ.น.๒๑	สบน.ทอ.	ในรอบ ปีงบประมาณ

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 เตรียมกำลังภาคพื้นให้พร้อมปฏิบัติการกิจ

ตัวชี้วัด	ร้อยละจากการประเมินขีดความสามารถในการป้องกันฐานที่ตั้งจาก อย.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐/ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	หมายถึง ร้อยละของคะแนนที่ได้จากการประเมินขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจ การป้องกันที่ตั้งของ พัน.อย.บ.น.๒๑ จากการประเมินขีดความสามารถจากคณะกรรมการ ตรวจสอบของ อย.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนการฝึกซ้อมการป้องกันที่ตั้ง	๑๖,๑๐๙,๘๖๐	พัน.อย. บ.น.๒๑	อย.	ในรอบ ปีงบประมาณ

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 ปรับพฤติกรรมให้กำลังพลมีค่านิยมหลัก และ วัฒนธรรมมุ่งสู่ NCO

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของจำนวนของผู้เข้ารับการอบรมระบบการบริหารจัดการความรู้ในด้านสารสนเทศและการสื่อสาร ๒. ร้อยละของจำนวนของผู้เข้ารับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับกำลังพล
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๕/ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	หมายถึง พิจารณาจากจำนวนของกำลังพลที่เข้ารับการอบรมโดยเปรียบเทียบจากกำลังพลทั้งหมด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการอบรมระบบการบริหารจัดการ ความรู้ในด้านสารสนเทศและการสื่อสาร บน.๒๑	-	ผกพ.บก.บน.๒๑	กพ.ทอ., สอ.ทอ., ทสส.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับกำลังพล บน.๒๑	-	ผกพ.บก.บน.๒๑	กพ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 การบริหารจัดการกำลังพล

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการจัดทำแผนเสนอความต้องการบรรจุกำลังพล ประจำปี ๖๘ เสร็จตามกำหนด
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ/ สำเร็จ/ไม่สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	หมายถึง พิจารณาจากลำดับขั้นตอนการจัดทำแผนเสนอความต้องการบรรจุกำลังพล ประจำปี ๖๘ เสร็จตามที่กำหนดไว้

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
<u>ความต้องการบรรจุกำลังพลประจำปี ๖๘</u> ๑. นขต.บน.๒๑ แจ้งความต้องการบรรจุ กำลังพล ประจำปี ๖๘	-	ผกพ.บก.บน.๒๑	กพ.ทอ.	ธ.ค.๖๗
๒. ผกพ.บก.บน.๒๑ ตรวจสอบความ ถูกต้องของข้อมูลความต้องการกำลังพล ตามข้อ ๑. กับทำเนียบกำลังพลของหน่วย		ผกพ.บก.บน.๒๑	กพ.ทอ.	ม.ค.๖๘
๓. ผกพ.บก.บน.๒๑ จัดลำดับความ เร่งด่วนในการบรรจุกำลังพลในแต่ละ สายวิทยาการ		ผกพ.บก.บน.๒๑	กพ.ทอ.	ม.ค.๖๘
๔. ผกพ.บก.บน.๒๑ นำข้อมูลที่จัดลำดับ		ผกพ.บก.บน.๒๑	กพ.ทอ.	ม.ค.๖๘

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
ความเร่งด่วนในการบรรจุกำลังพลตาม ข้อ ๕. นำเรียน ผบ.บн.๒๑ ขออนุมัติเป็น แผนความต้องการบรรจุกำลังพล ประจำปี ๖๘ ๕. ผกพ.บก.บн.๒๑ จัดทำบัญชีความ ต้องการบรรจุกำลังพล ประจำปี ๖๘ ส่งให้กับ หน.สายวิทยาการ		ผกพ.บก.บн.๒๑	กพ.ทอ.	ก.พ.๖๘

๑๐.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 ระบบส่งกำลังบำรุงมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	๑. ความสำเร็จของการจัดลำดับความเร่งด่วนแผนก่อสร้างปี ๖๘ เสร็จตามกำหนด ๒. ความสำเร็จของการจัดลำดับความเร่งด่วนแผนครุภัณฑ์ปี ๖๘ เสร็จตามกำหนด
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ๘๐/ สำเร็จ ๒. ๘๐/ สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	๑. พิจารณาจากการจัดลำดับความเร่งด่วนของแผนงานก่อสร้างปี ๖๘ เสร็จตามที่ กำหนดไว้หรือไม่ ๒. พิจารณาจากการจัดลำดับความเร่งด่วนของแผนความต้องการครุภัณฑ์ปี ๖๘ เสร็จ ตามที่กำหนดไว้หรือไม่

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
<u>แผนก่อสร้าง</u>				
๑. นขต.บн.๒๑ แจ้งความต้องการ งานก่อสร้างปี ๖๘	-	นขต.บн.๒๑	กบ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘
๒. ผชย.บн.๒๑ สํารวจประมาณการ งานก่อสร้างตามข้อ ๑	-	ผชย.บн.๒๑	ชย.ทอ.	เม.ย. - ก.ค.๖๘
๓. ผกบ.บก.บн.๒๑ จัดลำดับความ เร่งด่วนงานก่อสร้าง	-	ผกบ.บก.บн.๒๑	กบ.ทอ.	ส.ค.๖๘
๔. ผกบ.บก.บн.๒๑ นำงานก่อสร้าง ที่จัดลำดับความเร่งด่วนแล้ว นำเรียน ผบ.บн.๒๑ ขออนุมัติ เป็นแผนก่อสร้างประจำปี ๖๘	-	ผกบ.บก.บн.๒๑	กบ.ทอ.	ส.ค.๖๘
<u>แผนครุภัณฑ์</u>				
๑. นขต.บн.๒๑ แจ้งความต้องการ ครุภัณฑ์ปี ๖๗ ไปยังคลังพัสดุรวมการ	-	นขต.บн.๒๑	กบ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘
๒. คลังหน่วยต้นสังกัดกรอกข้อมูล	-	ผคก.๖	กบ.ทอ.	เม.ย. - ก.ค.๖๘

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
เกี่ยวกับคุณสมบัติและราคาของ ครุภัณฑ์ที่อยู่ในความรับผิดชอบ				
๓. ผกบ.บก.บ.น.๒๑ จัดลำดับความ เร่งด่วนความต้องการครุภัณฑ์	-	ผกบ.บก.บ.น.๒๑	กบ.ทอ.	ส.ค.๖๘
๔. ผกบ.บก.บ.น.๒๑ นำความต้องการ ครุภัณฑ์ที่จัดลำดับความเร่งด่วน แล้ว นำเรียน ผบ.บ.น.๒๑ ขออนุมัติ เป็นแผนครุภัณฑ์ปี ๖๘	-	ผกบ.บก.บ.น.๒๑	กบ.ทอ.	ส.ค.๖๘

๑๐.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6 สร้างความร่วมมือกับภาครัฐ/เอกชน

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมร่วมกับภาครัฐ/เอกชน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑๐๐/ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตร การคำนวณ	ร้อยละ ๗๐ สามารถจัดกิจกรรมร่วมกับภาครัฐ/เอกชนได้ ๗ ครั้ง เท่ากับ ๒ คะแนน ร้อยละ ๘๐ สามารถจัดกิจกรรมร่วมกับภาครัฐ/เอกชนได้ ๘ ครั้ง เท่ากับ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๐ สามารถจัดกิจกรรมร่วมกับภาครัฐ/เอกชนได้ ๙ ครั้ง เท่ากับ ๔ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐ สามารถจัดกิจกรรมร่วมกับภาครัฐ/เอกชนได้ ๑๐ ครั้งขึ้นไป เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/ โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	๑๐,๘๐๐	ผกร.บก.บ.น.๒๑	ส่วนราชการภาครัฐ/ เอกชนภายนอก	ม.ค.๖๘
การประชาสัมพันธ์กิจการของ ทอ.	๔๔,๐๐๐	ผกร.บก.บ.น.๒๑	ส่วนราชการภาครัฐ/ เอกชนภายนอก	ปีงบประมาณ ๖๘
โครงการปรองดองสมานฉันท์ตาม แผนงานประชาสัมพันธ์	-	ผกร.บก.บ.น.๒๑	ส่วนราชการภาครัฐ/ เอกชนภายนอก	ปีงบประมาณ ๖๘

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ/ สำเร็จ/ไม่สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	กำลังพลมีความเข้าใจหลักการประเมินการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะของกำลังพล ทอ.และมีคุณลักษณะตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการจัดทำแผนพัฒนากำลังพล ตามโครงการประเมินการปฏิบัติงาน ตามแนวคิดสมรรถนะของกำลังพล ทอ.	-	ผกพ.บก.บ.น.๒๑	กพ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
ส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมตาม หลักสูตรของสายวิทยาการในประเทศ	๑,๔๔๐,๐๐๐	ผกพ.บก.บ.น.๒๑	กพ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การฝึกงานในหน้าที่	๙๕,๘๘๐	ผกพ.บก.บ.น.๒๑	กพ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 พัฒนาการสื่อสารด้วยภาษาสากล

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษที่เพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	คะแนนผลการทดสอบแต่ละช่วงชั้นยศจาก ศภษ.ยศ.ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. การทดสอบความรู้ความเข้าใจ ภาษาอังกฤษ	-	ผกพ.บก.บ.น.๒๑	กพ.ทอ., ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๒. โครงการพัฒนาขีดความสามารถใน การใช้ภาษาอังกฤษ	-	ผกพ.บก.บ.น.๒๑	กพ.ทอ., ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 เสริมสร้างการเรียนรู้ด้านยุทธศาสตร์
และยุทธวิธี

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในการเสริมสร้างการเรียนรู้ด้านยุทธศาสตร์และ ยุทธวิธี (ภาคอากาศ) ร้อยละ ๙๕ ๒. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในการเสริมสร้างการเรียนรู้ด้านยุทธศาสตร์และ ยุทธวิธี (ภาคพื้น) ร้อยละ ๙๕
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้านยุทธศาสตร์ และยุทธวิธี X ๑๐๐}}{\text{จำนวนของผู้ที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด}}$

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ และยุทธวิธี ภาคอากาศ/ภาคพื้น	-	ผยก.บก.บ.น.๒๑	ยก.ทอ.	ในรอบ ปีงบประมาณ

๑๐.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 ส่งเสริมการพัฒนาการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM/LO)

ตัวชี้วัด	คะแนนประเมินการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ/ สำเร็จ/ไม่สำเร็จ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พัฒนาและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในงานสำคัญตามภารกิจของ นขต.บ.๒๑ เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM/LO)			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ KM, QCC โดยให้หน่วยขึ้นตรง บ.๒๑ ส่งผล งานเข้าร่วมในปี ๖๘	-	ผกพ.บก.บ.๒๑	กพ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๑๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP5 แผนการส่งกำลังบำรุง

๑๐.๑๕.๑ จำนวนอากาศยานที่ซ่อมได้สำเร็จตามแผนการซ่อมบำรุง

ตัวชี้วัด	จำนวนอากาศยานที่ซ่อมได้สำเร็จตามแผนการซ่อมบำรุง			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐/ ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	การได้รับการส่งกำลังบำรุง พัสตุ อะไหล่ ตามแผนการซ่อมบำรุงอากาศยาน ทำให้สามารถรักษาความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานได้อย่างต่อเนื่อง			

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนการซ่อมบำรุงอากาศยาน				
- บ.๒๑ ข/ค เข้าซ่อมตาม ระยะเวลาทุก ๓๐๐ ชม.บิน	-	กทน.บ.๒๑	ขอ., สอ.ทอ., สพ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๑๕.๒ ความสำเร็จของแผนก่อสร้างปี ๖๘ เสร็จตามกำหนด

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของแผนก่อสร้างปี ๖๘ เสร็จตามกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๐/ ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	การได้รับการส่งกำลังบำรุง การก่อสร้างและซ่อมแซมอาคารสิ่งปลูกสร้างบ้านพักข้าราชการ ทำให้ข้าราชการมีที่อยู่อาศัยที่เพียงพอ มีสวัสดิการที่ดี และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน			

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
<u>แผนการก่อสร้าง</u>				
๑. สร้างรั้วชั้นนอกด้านทิศตะวันออก (ทำอากาศยานนานาชาติอุบลราชธานี ไปยังหมู่บ้านริมธาร)	๖,๘๒๓,๐๐๐	ผกบ.บก.บ.น.๒๑	กบ.ทอ., ชย.ทอ.	-
๒. ปรับปรุงอาคารหมายเลข ๓๐๔๒ (บ้านแถวพักอาศัย ขนาด ๑๐ ครอบครัว)	๔,๖๐๐,๐๐๐	ผกบ.บก.บ.น.๒๑	กบ.ทอ., ชย.ทอ.	-
๓. ปรับปรุงอาคารหมายเลข ๓๐๕๕ (บ้านแถวพักอาศัย ขนาด ๑๐ ครอบครัว)	๔,๘๐๐,๐๐๐	ผกบ.บก.บ.น.๒๑	กบ.ทอ., ชย.ทอ.	-
๔. ปรับปรุงอาคารหมายเลข ๒๑๑๘ (คลังพัสดุสื่อสาร ผสอ.กทน.บ.น.๒๑)	๔,๕๐๐,๐๐๐	ผกบ.บก.บ.น.๒๑	กบ.ทอ., ชย.ทอ.	-
๕. ปรับปรุงอาคารหมายเลข ๒๐๐๖ (อาคาร ร้อย.รก.พัน.อย.บ.น.๒๑)	๖,๘๐๐,๐๐๐	ผกบ.บก.บ.น.๒๑	กบ.ทอ., ชย.ทอ.	-
๖. ปรับปรุงหลังคาอาคารหมายเลข ๓๐๓๘, ๓๐๔๑, ๓๐๕๕ และ ๓๐๕๖ (บ้านแถวพักอาศัย ขนาด ๕ ครอบครัว)	๒,๕๕๐,๐๐๐	ผกบ.บก.บ.น.๒๑	กบ.ทอ., ชย.ทอ.	-
๗. ปรับปรุงหลังคาอาคารหมายเลข ๓๐๓๙, ๓๐๔๒ และ ๓๐๔๓ (บ้านแถว พักอาศัย ขนาด ๕ ครอบครัว)	๒,๕๐๐,๐๐๐	ผกบ.บก.บ.น.๒๑	กบ.ทอ., ชย.ทอ.	-
๘. ปรับปรุงอาคารหมายเลข ๒๐๖๒ และ ๒๐๖๓ (อาคารห้องแอร์และอาคารจอดรถ ผชย.บ.น.๒๑)	๑,๙๘๖,๐๐๐	ผกบ.บก.บ.น.๒๑	กบ.ทอ., ชย.ทอ.	-
๙. สร้างอาคารเก็บอุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ และแบตเตอรี่ ที่ใช้ในการซ่อมบำรุง อากาศยาน ผสอ.กทน.บ.น.๒๑	๒,๐๐๐,๐๐๐	ผกบ.บก.บ.น.๒๑	กบ.ทอ., ชย.ทอ.	-
๑๐. ปรับปรุงอาคารหมายเลข ๒๐๓๐ (อาคาร มว.ช่างสนาม ร้อย.สนน. พัน.อย.บ.น.๒๑)	๓,๕๐๐,๐๐๐	ผกบ.บก.บ.น.๒๑	กบ.ทอ., ชย.ทอ.	-
๑๑. ปรับปรุงอาคารหมายเลข ๒๐๘๓ (อาคาร ผสก.บ.น.21)	๕,๕๐๐,๐๐๐	ผกบ.บก.บ.น.๒๑	กบ.ทอ., ชย.ทอ.	-
๑๒. ปรับปรุงสถานีทดสอบกำลังใจหอ กระโดดสูง ที่ พัน.อย.บ.น.๒๑	๓,๕๐๐,๐๐๐	ผกบ.บก.บ.น.๒๑	กบ.ทอ., ชย.ทอ.	-

๑๐.๑๖ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 การรักษาพยาบาลเพื่อให้กำลังพลของ บน.๒๑ ได้รับการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัด	๑. จำนวนครั้งการให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยของ รพ.กองบิน บน.๒๑ ๒. จำนวนคนที่เข้ารับการอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ ๓. ร้อยละของจำนวนทหารกองประจำการที่มีประวัติยาเสพติดเข้ารับการอบรม
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ๘,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐/คน ๒. ๓๐๐/คน ๓. ๓๐/คน
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ/ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	๑. จำนวนครั้งที่ให้บริการในปีงบประมาณ ๒. จำนวนข้าราชการกลุ่มเสี่ยงที่เข้ารับการอบรมจากจำนวนข้าราชการทั้งหมด ๓. ร้อยละของจำนวนทหารกองประจำการที่มีประวัติยาเสพติดจากจำนวนทหารกองประจำการทั้งหมด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยของ รพ.กองบิน บน.๒๑	๗๐๐,๐๐๐	รพ.กองบิน บน.๒๑	พอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๒. การให้การอบรมป้องกันและแก้ไข ปัญหาเอดส์ให้กับกำลังพล	๒๙,๑๐๐	รพ.กองบิน บน.๒๑	พอ., ส่วนราชการ ภายในจังหวัด	ไตรมาสที่ ๒
๓. การให้การอบรมยาเสพติดในทหารกอง ประจำการหลังแรกรับแล้วมีประวัติยาเสพติด	-	รพ.กองบิน บน.๒๑	พอ., ส่วนราชการ ภายในจังหวัด	ผลัดที่ ๑ เดือน มิ.ย. ผลัดที่ ๒ เดือน ธ.ค.

๑๐.๑๗ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 การจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕ ครั้ง
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. กิจกรรมโครงการตามรอยพ่อ - การประกวดร้องเพลงพระราชนิพนธ์ - การเล่าเรื่องความประทับใจเกี่ยวกับพ่อ - การแข่งขันประกวดวงดนตรี - การจัดบอร์ดนิทรรศการพระราช กรณียกิจ	-	ผกร.บก.บน.๒๑	กร.ทอ., ส่วนราชการ ภายนอก	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๒. การจัดจำหน่ายสินค้าราคาประหยัด ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง		ผกร.บก.บ.น.๒๑	กร.ทอ., ส่วน ราชการ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๓. กิจกรรมการออกกำลังกายด้วยการเต้น แอโรบิคเฉลิมพระเกียรติ รวมพลคนรักใน หลวง		ผกร.บก.บ.น.๒๑	ภายนอก กร.ทอ., ส่วน ราชการ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๔. กิจกรรมการรับบริจาคโลหิตเพื่อถวาย เป็นพระราชกุศล		ผกร.บก.บ.น.๒๑	ภายนอก	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๕. กิจกรรมป้องกันการล่องละเมิดสถาบัน	-	ผกร.บก.บ.น.๒๑	กร.ทอ., ส่วน ราชการ ภายนอก กร.ทอ., ส่วน ราชการ ภายนอก	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๑๘ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและช่วยเหลือประชาชน
เพื่อพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ประชาชนในพื้นที่ที่ติดกับ บ.น.๒๑

ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในชุมชนกลุ่มเป้าหมาย
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๒/ ครั้ง
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนครั้งที่เข้าไปดำเนินการในพื้นที่ชุมชนกลุ่มเป้าหมาย

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
ปรับปรุงสิ่งปลูกสร้าง สภาพแวดล้อมด้าน สาธารณูปโภคในพื้นที่เป้าหมาย	๑๓๐,๐๐๐	ผกร.บก.บ.น.๒๑	กร.ทอ., หัวหน้าชุมชน ในพื้นที่	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๑๙ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4 การจัดกิจกรรมเพื่อการปรองดองสมานฉันท์เพื่อให้เกิด
ความสามัคคีระหว่าง บ.น.๒๑ กับส่วนราชการภายในจังหวัดอุบลราชธานี และประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง

ตัวชี้วัด	จำนวนของผู้นำชุมชนหรือหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๓๐๐/ คน
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรม

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
อบรมความรู้ ความเข้าใจในระบบ ประชาธิปไตย และการกิจกรรมที่ สร้างสรรค์ร่วมกัน	-	ผกร.บก.บ.น.๒๑	กร.ทอ., ผู้นำชุมชน, ส่วนราชการ ภายในจังหวัด	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๓.๒.๒.๒๐ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R5 การจัดกิจกรรมตามแผนงานป้องกันและแก้ไข
ปัญหาเสพติด เพื่อให้ไม่ให้เกิดผลของ บ.น.๒๑ เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการจัดโครงการ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ/ สำเร็จ/ไม่สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตร การคำนวณ	ความสำเร็จในการดำเนินโครงการตามแผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของ ทอ. ตามที่กำหนดไว้

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. กิจกรรมปราบปรามยาเสพติด	๑๗๐,๔๐๐	ศบ.ปส.บ.น.๒๑	ศอ.ปส.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๒. กิจกรรมป้องกันยาเสพติด	๑๕๐,๑๐๐	ศบ.ปส.บ.น.๒๑	ศอ.ปส.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๓. กิจกรรมบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยา เสพติด	๒๗,๔๒๐	ศบ.ปส.บ.น.๒๑	ศอ.ปส.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

★★★★★★★★

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส

จากการที่ บ.น.๒๑ อยู่ใกล้กับสถาบันการศึกษาที่สำคัญในจังหวัดอุบลราชธานีและจังหวัดใกล้เคียง ทำให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ของบุคลากรให้สามารถรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้ ประกอบกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จังหวัดอุบลราชธานีเป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงของอีสานใต้ ทำให้เป็นแรงกระตุ้นที่เด่นชัดในการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพลในภูมิภาคนี้ อีกทั้งด้วยโครงการปรับปรุงขีดความสามารถของ บ.ช.๑๘ ข/ค ทำให้บุคลากรได้รับการเรียนรู้ในเทคโนโลยีขั้นสูงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการทางอากาศสมัยใหม่ รวมทั้งได้ทบทวนมาตรฐานด้านการซ่อมบำรุงอากาศยาน และนอกจากนี้แล้ว จากนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ด้านส่งกำลังบำรุงที่จัดให้มีมาตรฐานของฐานบินปฏิบัติการ (ที่ตั้งวงกำลัง) โดยคำนึงถึงความต้องการโครงสร้างพื้นฐานหลัก เช่น สิ่งปลูกสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวก ตามระดับการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจของกองทัพ ตลอดจนปรับปรุงการวางที่ตั้งหน่วยงานของกองทัพอากาศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สภาวะแวดล้อม และภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลง ทำให้ บ.น.๒๑ มีโอกาสปรับปรุงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานหลักเพื่อเป็นฐานบินปฏิบัติการขนาดกลางที่สามารถรองรับการวางกำลังรองรับแผนป้องกันประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ อุปสรรค

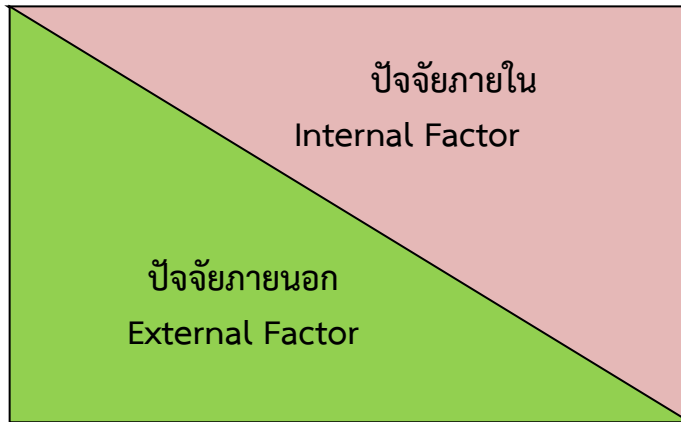
เนื่องด้วยแผนการพัฒนาตามวิสัยทัศน์กองทัพอากาศไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับ บ.น.๒๑ เป็นฐานบินที่มีลำดับความสำคัญรองลงมาจากฐานบินหลัก จึงทำให้มีข้อจำกัดเรื่องการงบประมาณที่จะนำมาใช้ในการพัฒนา ในขณะที่เทคโนโลยีกลับมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

๑.๓ จุดแข็ง

บ.น.๒๑ ตั้งอยู่ใจกลางเมืองในจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งมีแนวชายแดนติดต่อกับ ๒ ประเทศ ล้อมรอบด้วยแหล่งชุมชน มีความพร้อมในด้านสาธารณูปโภค ทั้งไฟฟ้า น้ำประปา และระบบสื่อสารโทรคมนาคม มีระบบการทำงานผ่านเครือข่าย อยู่ใกล้กับสถานศึกษาหลายแห่ง ทำให้บุคลากรของหน่วยที่มีความประสงค์เข้ารับการศึกษาต่อมีทางเลือกที่หลากหลาย สามารถศึกษาต่อในสายงานที่เหมาะสมกับตนเอง อีกทั้ง บ.น.๒๑ ยังประกอบไปด้วยบุคลากรที่มีทักษะสูง เชี่ยวชาญได้ มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่ของตนเอง มีนโยบายการบริหารมีความต่อเนื่อง และโดยส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงจึงมีความรักในหน่วยงานสูง เป็นไปตามค่านิยมหลักของกองทัพอากาศในทุกด้าน

๑.๔ จุดอ่อน

ด้วยสถานที่ตั้งของจังหวัดอุบลราชธานีอยู่ใกล้แนวชายแดน ๒ ประเทศ ทำให้มีโอกาสจะถูกโจมตีจากกำลังทางอากาศ และอาวุธพื้นสู่อากาศได้ง่าย การแพร่ระบาดของยาเสพติดเข้ามาในพื้นที่บริเวณใกล้เคียงและประการสำคัญ คือ การขาดแคลนบุคลากรทดแทนในแต่ละสายวิทยาการ ในขณะที่การปฏิบัติงานมีความหลากหลายเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในระดับหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงของ บ.น.๒๑ ที่เป็นผู้ที่มีทักษะและประสบการณ์สูงซึ่งจะครบเกษียณอายุราชการในอีกไม่กี่ปีนี้เป็นจำนวนมาก ตลอดจนการเติบโตทางด้านกิจการการบินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีค่าตอบแทนสูงกว่าเงินเดือนของทางราชการหลายเท่า จึงเกิดการตัดสินใจโอนย้ายหรือลาออกไปยังที่ที่มีรายได้ที่มากกว่า ทำให้เกิดการขาดแคลนบุคลากรที่มีความสามารถในงานดังกล่าว และไม่สามารถบรรจุ หรือผลิตทดแทนได้ทันตามความต้องการทางยุทธการ

**จุดแข็ง (S)**

๑. สาธารณูปโภคเพียงพร้อม
๒. มีระบบการทำงานผ่านเครือข่าย
๓. นโยบายต่อเนื่อง
๔. บุคลากรทักษะสูง
๕. มีค่านิยมร่วมและรักในหน่วยงาน
๖. อยู่ใกล้กับสถานศึกษา

จุดอ่อน (T)

๑. ที่ตั้งถูกโจมตีง่าย
๒. บุคลากรทักษะสูงเกษียณอายุ หรือ ลาออก หาทดแทนได้ยาก
๓. เป็นพื้นที่ติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน เสี่ยงต่อการระบาดของยาเสพติด

โอกาส (O)

๑. อยู่ใกล้สถานศึกษา
๒. การพัฒนาภาษาอังกฤษรองรับประชาคมอาเซียน
๓. โครงการปรับปรุงขีดความสามารถ ฯ
๔. นโยบายปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

SO (พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

ด้วยจุดแข็งทั้งหมดของ บบ.๒๑ และโอกาสที่ บบ.๒๑ ได้รับ ทำให้มีความเป็นไปได้อย่างยิ่งที่ บบ.๒๑ จะสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นฐานบินที่ปฏิบัติงานโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และก้าวสู่การเป็นหนึ่งในกองบินขับไล่ชั้นนำของกองทัพอากาศได้

ST (รักษาสถานภาพ)

ด้วยระบบเครือข่ายที่มีอยู่ กับทักษะของบุคลากรภายใน บบ.๒๑ สามารถนำอุปกรณ์ในท้องถิ่นมาใช้งานทดแทนก่อนที่จะได้รับงบประมาณ เพื่อเป็นการปรับตัวให้ทันต่อเทคโนโลยี และพร้อมสำหรับการพัฒนาให้สูงขึ้นต่อไป

อุปสรรค (T)

งบประมาณล่าช้ากว่าแผนการพัฒนาในขณะที่เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว

WO (ปรับปรุง/ส่งเสริม)

W2O1 และ W2O2 สามารถพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลทดแทนด้วยการสนับสนุนการศึกษาเพิ่มเติมภายนอก
ในด้านภาษา และสายงานที่เกี่ยวข้อง
W2O3 สามารถพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลได้จากโครงการปรับปรุงฯ ทั้งการติดต่อสื่อสาร การรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ และการทบทวนมาตรฐานการซ่อมบำรุง บ.ข.๑๘ ข/ค
W1O4 สามารถกำหนดความต้องการด้านระบบรักษาความปลอดภัยที่ตั้งลงไปโครงการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

WT (ลดทอน/ถอนตัว)

๑.๕ กลยุทธ์จากการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม
เมื่อนำสภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมาเข้าตาราง TOWS MATRIX แล้ว สามารถกำหนด
กลยุทธ์ได้ ดังนี้

๑.๕.๑ การสนับสนุนด้านการฝึกและศึกษา

๑.๕.๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลทดแทนด้วยการศึกษาเพิ่มเติม
ภายนอก ในด้านภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศกลุ่มอาเซียน และสายงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๕.๑.๒ ส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลได้จากโครงการปรับปรุงขีด
ความสามารถ บ.ข.๑๘ ข/ค รองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ และการทบทวนมาตรฐานการซ่อมบำรุง บ.ข.๑๘ ข/ค

๑.๕.๒ ส่งเสริมการใช้เครื่องมือพัฒนาระบบงานในการสร้างสรรค์นวัตกรรม โดยสามารถนำอุปกรณ์
ในท้องถิ่นมาใช้งานทดแทนก่อนที่จะได้รับงบประมาณ เพื่อเป็นการปรับตัวให้ทันต่อเทคโนโลยี และพร้อม
สำหรับการพัฒนาให้สูงขึ้นต่อไป

๑.๕.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อป้องกันให้กำลังพลของ บ.น.๒๑ ปลอดภัยยาเสพติด
และพื้นที่ บ.น.๒๑ ปลอดภัยยาเสพติดทั้งไม่ให้เป็นพื้นที่ในการเคลื่อนย้ายยาเสพติด

๑.๕.๔ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและสวัสดิการให้เหมาะสม

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

รายการ	งบประมาณปี ๖๘ (บาท)
งบงานกำลังพล	๓๒๕,๙๐๔,๕๐๐
งบงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์	๒๙,๑๙๖,๙๐๐
งบงานบริหารงานและบริหารหน่วย	๒๐,๖๖๘,๔๐๐
งบงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์	๕๕,๒๐๐
งบงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค	๔๙,๒๖๔,๒๐๐
งบตามข้อผูกพันพิเศษ	๑๐,๘๑๖,๑๖๓
งบงานการแพทย์	๑,๓๙๘,๓๐๐
งบกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน	๑๔๐,๐๐๐
งบพัฒนาและช่วยเหลือประชาชน	๑๓๐,๐๐๐
งบงานบริการและสวัสดิการ	๕๗,๕๐๐
งบงานแก้ไขปัญหาเอดส์	๒๙,๑๐๐
งบงานการสร้างความปลอดภัยของชนในชาติ	๖๑,๖๐๐
งบงานการป้องกันการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์	๑๐,๐๐๐
งบงานการดำเนินโครงการศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	๙๐,๐๐๐
งบงานฝึกศึกษาและพัฒนาทางการทหาร	๓,๙๔๗,๗๖๕
รวมงบประมาณ ปี ๖๘	๔๔๑,๗๖๙,๖๒๘

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ยก.ทอ., สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ - ของ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๘			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการ			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตาม แผนปฏิบัติราชการฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป			



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ บ.น.๒๑



คำสั่งกองบิน ๒๑

(เฉพาะ)

ที่ ๒๗๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ บ.น.๒๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการ บ.น.๒๑ ในด้านการจัดทำแผนปฏิบัติการ บ.น.๒๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ บ.น.๒๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

๑.๑ เสธ.บ.น.๒๑	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ รอง ทก.กท.น.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๓ ผบ.ฝูง.๒๑๑ บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๔ ผบ.พัน.อย.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๕ ทน.ผกท.บก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๖ ทน.ผยก.บก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ ทน.ผกร.บก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๘ ทน.ผกบ.บก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๙ นงป.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ ทน.ผชย.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๑๑ ผอ.รพ.กองบิน บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๑๒ ทน.นกง.ผก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๑๓ ทน.ฝ่ทสส.บก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๑.๑๔ นอ.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ

๒. คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่

- ๒.๑ จัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และนโยบาย ผบ.ทอ.และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๒ สร้างความเข้าใจในการนำแผนปฏิบัติการ บ.น.๒๑ ไปสู่การปฏิบัติให้ นขต.บ.น.๒๑ ทราบ
- ๒.๓ ประสาน นกช.เพื่อจัดประชุม/สัมมนาเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการของ บ.น.๒๑ ตามความเหมาะสม

๓. นขต.บ.น.๒๑...

- ๒ -

๓. นชต.บ.น.๒๑ ให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

น.อ. 
(ภักตร์ บุญยะเวศ)
ศบ.บ.น.๒๑

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ กองบิน ๒๑ (บน.๒๑)



คำสั่งกองบิน ๒๑

(เฉพาะ)

ที่ ๙๖ /๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้าง บน.๒๑
ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้าง บน.๒๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ทอ. จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง บน.๒๑ (เฉพาะ) ที่ ๙๕/๖๕ ลง ๒๗ ธ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้าง บน.๒๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและมีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้าง บน.๒๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๑ ผบ.บน.๒๑	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผบ.บน.๒๑ (๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง ผบ.บน.๒๑ (๒)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ เสธ.บน.๒๑	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๕ รอง ทก.กทน.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผบ.ฝูง.๒๑๑ บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๗ ผบ.พัน.อย.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๘ ทน.ผธก.บก.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๙ ทน.ผกพ.บก.บน.๒๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐ ทน.ผชว.บก.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ ทน.ผยก.บก.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ทน.ผกบ.บก.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ทน.ผกร.บก.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ทน.นกง.ผกง.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ นกบ.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ นงป.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ ทน.ผนบ.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๘ ทน.ผชอ.กทน.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ ทน.ผสอ.กทน.บน.๒๑	เป็นกรรมการ

๒.๒๐ ทน.ผสพ.กทน.บน.๒๑

- ๒ -

๒.๒๐	ทน.ผสพ.ภทท.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๑	ทน.ผชส.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๒	ทน.ผชย.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๓	ทน.ผสภ.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๔	ผอ.รพ.กองบิน บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๕	ทน.ผพธ.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๖	ผบ.ร้อย.ทสท.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๗	ทน.ฝทสส.บก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๘	ทน.ฝคก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๙	นธ.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๓๐	อศจ.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๓๑	ทน.มว.จท.บก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๓๒	ร.อ.ณรงค์พล อภัยสม	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๓๓	พ.อ.ต.ชวนากร เสมอศรี	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้าง บ.น.๒๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ วางแผน อำนวยการ ควบคุม และกำกับดูแลตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้ เพื่อเสริมสร้าง บ.น.๒๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๒ ให้ประธานกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการฯ หรือคณะเจ้าหน้าที่ทำงานเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้ฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๓.๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานด้านการจัดการความรู้ของหน่วยเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้ฯ

๓.๔ รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงาน การขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้ฯ นำเรียน ผบ.ทอ.(ผ่าน กพ.ทอ.) ทราบ ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

๔. นขต.บ.น.๒๑ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนคณะกรรมการฯ ตามที่ได้รับภารกิจขอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

น.อ. 
(ภักตร์ บุญยะเวศ)
ผบ.บ.น.๒๑

๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้

ผลส่งเสริมการจัดการความรู้และการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และนำระบบงานการจัดการความรู้ของกองทัพอากาศมาใช้ ตลอดจนประเมินความสำเร็จที่เป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้มาตรฐานงาน และทักษะกำลังพลมุ่งสู่การเป็นกองทัพอากาศแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน และเป็นกำลังพลที่มีคุณภาพ “คนคุณภาพ (Quality People)” ตามนโยบาย ผบ.ทอ.ดังนี้

๕.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของหน่วย พร้อมทั้งเชิญชวนให้หน่วยขึ้นตรงส่งผลงานเข้าร่วมประกวด โดยในปีงบประมาณ ๖๗ มีหน่วยส่งผลงานเข้าร่วมประกวดทั้งสิ้น จำนวน จำนวน ๒๕ กลุ่ม

๕.๒.๑.๑ ประเภทเครื่องมือ QCC จำนวน ๔ กลุ่ม

๕.๒.๑.๒ ประเภทเครื่องมือ KM จำนวน ๒๑ กลุ่ม

๕.๒.๑.๓ ส่งผลงานเข้าประกวดกลุ่มกิจกรรมการจัดการความรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ นขต.ทอ.จำนวน ๗ กลุ่ม เป็นประเภท QCC ๒ กลุ่ม และประเภท KM ๕ กลุ่ม

๕.๒.๑.๔ ประเภทเครื่องมือ QCC กลุ่ม Rocket Team 211 หัวข้อเครื่อง Box Tester SUU-20 (BTS) ได้รับรางวัล Premium Innovation Award

๕.๒.๑.๕ ประเภทเครื่องมือ QCC กลุ่ม Metal wokrer หัวข้อเครื่องมือถอนสลัก ได้รับรางวัล Innovation Award

๕.๒.๑.๖ ประเภทเครื่องมือ KM กลุ่ม Zero Bin Zero waste หัวข้อการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะ บน.๒๑ ได้รับรางวัล Innovation Award

๕.๒.๑.๗ ประเภทเครื่องมือ KM กลุ่ม MP Wing 21 หัวข้อการใช้สื่อโซเชียลมีเดียสำหรับการจัดทำฐานข้อมูลสำหรับบัตรยานพาหนะที่ใช้ในพื้นที่ ทอ.

๕.๒.๑.๘ ประเภทเครื่องมือ KM กลุ่ม บัวขาว หัวข้อ Mapping Dash System

๕.๒.๑.๙ ประเภทเครื่องมือ KM กลุ่ม FWB หัวข้อการพัฒนา คู่มือการใช้งานเรดาร์ตรวจอากาศ DWSR-3501C

๕.๒.๑.๑๐ ประเภทเครื่องมือ KM กลุ่ม อินทรีปลอดภัย หัวข้อการฝึกซ้อมการปฏิบัติเมื่ออากาศยานเกิดเหตุฉุกเฉินหรือเกิดอุบัติเหตุนอกสนามบิน

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กองบิน ๒๑ (บน.๒๑)



คำสั่งกองบิน ๒๑

(เฉพาะ)

ที่ ๕๒ /๖๗

เรื่อง แต่งตั้ง คณะก.บริหารความเสี่ยง บน.๒๑

การบริหารความเสี่ยง มีความสำคัญต่อการบริหารราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ตาม พ.ร.ฎ ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เนื่องจากการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของ กระบวนการการบริหารเชิงกลยุทธ์ เป็นการเพิ่มโอกาสและช่วยให้งานบรรลุภารกิจที่ตั้งไว้ ตลอดจนเป็นการ พัฒนาผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ที่จะนำไปสู่การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยง บน.๒๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมควรมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิก คำสั่ง บน.๒๑ ที่ ๖๒/๖๖ ลง ๓๑ ต.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะก.บริหารความเสี่ยง บน.๒๑

๒. ให้ผู้มีรายชื่อและผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น คณะก.บริหารความเสี่ยง บน.๒๑

๒.๑ เสธ.บน.๒๑	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ทก.กทน.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๓ ผบ.ฝูง.๒๑๑ บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๔ ผบ.พัน.อย.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๕ ทน.ผชก.บก.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๖ ทน.ผกพ.บก.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๗ ทน.ผชว.บก.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๘ ทน.ผยก.บก.บน.๒๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๙ ทน.ผกบ.บก.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ ทน.ผกร.บก.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ นงป.บน.๒๑	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๒ ทน.ผนบ.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ทน.นกง.ผกง.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ทน.ผชอ.กทน.บน.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ทน.ผสอ.กทน.บน.๒๑	เป็นกรรมการ

๒.๑๖ ทน.ผสพ...

- ๒ -

๒.๑๖	ท.น.ศสพ.กท.น.บ.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๗	ท.น.ศชย.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๘	ท.น.ศสภ.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๙	ท.น.ศชส.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๐	ท.น.ศพธ.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๑	ผ.บ.ร้อย.ทสท.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๒	ผ.อ.รพ.กองบิน บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๓	ท.น.ศคก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๔	อ.ศจ.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๕	น.ธ.น.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๖	ท.น.ศทสส.บก.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ
๒.๒๗	น.นพ.บ.น.๒๑	เป็นกรรมการ

๓. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บ.น.๒๑ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย ขอบเขต วัตถุประสงค์ และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของ บ.น.๒๑ รวมทั้งถ่ายทอดให้ น.ชด. บ.น.๒๑ นำไปปฏิบัติ

๓.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และขออนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงของ บ.น.๒๑ รวมทั้งเสนอหน่วยเกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๓ ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดการดำเนินการตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกส่วนราชการของ บ.น.๒๑ และสนับสนุนให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง


๓.๔ ควบคุม กำกับดูแล ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการบริหารความเสี่ยงของ น.ชด.บ.น.๒๑

๓.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานนำเรียน ผ.บ.บ.น.๒๑ ตามห้วงเวลาที่เหมาะสม

๔. น.ชด.บ.น.๒๑ ให้ความร่วมมือ คณะกรรมการฯ เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

น.อ. 
(ภักตร์ บุณยะเวช)
ผ.บ.บ.น.๒๑

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ กองบิน ๒๑ (บน.๒๑)

๖.๒.๑ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ บน.๒๑ ประจำปี ๖๗

หมายเหตุ : ที่มาของความเสี่ยงของงานภารกิจหลักและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงได้จากแบบ R3

๖.๒.๒ นขต.บน.๒๑ จำนวน ๒๗ หน่วย ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามจำพวกสายวิทยาการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยรับผิดชอบ รวมทั้งดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามภารกิจหลักภารกิจรอง และภารกิจสนับสนุน โดยมีจำนวนความเสี่ยงที่ได้รับการประเมิน ๘๕ ความเสี่ยงและจำนวนแผนบริหารความเสี่ยง ๔๐ แผน จำแนกประเภทของความเสี่ยง ดังนี้

๖.๒.๒.๑ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (S) จำนวน ๑ แผน

๖.๒.๒.๒ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (O) จำนวน ๓๕ แผน

๖.๒.๒.๓ ความเสี่ยงด้านการเงิน (F) จำนวน ๑ แผน

๖.๒.๒.๔ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย(C) จำนวน - แผน

๖.๒.๒.๕ ความเสี่ยงด้านภัยคุกคามและภัยพิบัติ (T) จำนวน ๓ แผน

๖.๒.๓ การควบคุมเอกสารแผนบริหารความเสี่ยงของ บน.๒๑ ปฏิบัติตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศของ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒ โดยจัดเก็บในระบบอินทราเน็ต โดยโปรแกรม Synology server

๖.๒.๔ คณก.ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยง บน.๒๑ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของ นขต.บน.๒๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผบ.บน.๒๑ สามารถใช้ข้อมูลจากการบริหารความเสี่ยงในการบูรณาการแก้ไขปัญหาและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เห็นควรให้ นขต.บน.๒๑ ดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงของ ทอ.ดังนี้

๖.๒.๔.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามจำพวกสายวิทยาการที่มีอยู่ในหน่วยให้ครอบคลุมทุกภารกิจ และกิจกรรม รวมทั้งจัดเตรียมเอกสาร หลักฐานไว้ให้พร้อมรับการตรวจสอบ/ประเมินจาก จร.ทอ.และ สตน.ทอ.ตามแบบที่กำหนดไว้ในคู่มือการตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยง นขต.ทอ.ฉบับ พ.ศ.๒๕๖๓

๖.๒.๔.๒ ทบทวนคำสั่งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานการบริหารความเสี่ยงของหน่วย

๖.๒.๕ คณก.ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยง บน.๒๑ สรุปผลการตรวจสอบแผนบริหารความเสี่ยงนำเรียน ผบ.บน.๒๑ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง