



“แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ กอบบ. ๒๑”

พ.ศ.๒๕๖๒

โดย

คณะกรรมการวัฒนธรรมองค์กรของ กอบบ. ๒๑

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ประกาศเจตนารมณ์

กองบิน ๒๑ เป็นหน่วยงานในกองทัพอากาศ มีหน้าที่ เตรียมและปฏิบัติการใช้กำลังตาม อำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ โดยสนับสนุนการขับเคลื่อนกองทัพอากาศเพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ "กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One of the Best Air Forces in ASEAN)" ดังนั้น การบรรลุวิสัยทัศน์ กองทัพอากาศและการดำรงอยู่ของกองทัพอากาศอย่างมีศักยภาพอย่างยั่งยืนภายใต้พลวัตของการ เปลี่ยนแปลงดังกล่าวและข้อจำกัดต่าง ๆ อันได้แก่ อาวุธยุทโธปกรณ์ งบประมาณ และกำลังพลหลายรุ่น วย (Generation) เป็นต้น จำเป็นต้องอาศัยพลังอำนาจของกำลังพลกองทัพอากาศที่เป็นปึกแผ่นในความ เสียสละทุ่มเทแรงกายแรงใจและใช้ความรู้ความสามารถของกำลังพลกองทัพอากาศอย่างเต็มศักยภาพในการ ปฏิบัติภารกิจ ตลอดจนการยกระดับคุณภาพการทำงานด้วยการพัฒนาตนเอง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานและกองทัพอากาศ

การดำเนินการให้ได้ตามเป้าหมายความต้องการดังกล่าวข้างต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นต้องมีวัฒนธรรมองค์กรหน่วยงานเข้มแข็ง โดยอาศัยเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้เป็นศูนย์รวมใจของ กำลังพลจากรุ่นสู่รุ่นด้วยการใช้ค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ และการดำเนินการอย่างเป็นระบบใน หน่วยงาน โดยอาศัยนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานที่มุ่งเน้นในด้านรัฐ สังคมและ สิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงการที่กำลังพล เต็มใจให้บริการและเต็มใจพร้อมช่วยเหลือผู้อื่นทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศหากสามารถกระทำได้ โดยอาศัยจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ จะเห็นได้ว่าเครื่องมือทั้ง ๓ ประการดังกล่าว จะเป็นการเริ่มต้น ของทิศทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรหน่วยงานเข้มแข็ง

กองบิน ๒๑ จึงต้องมีการทบทวนและวางแผนดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ได้แก่ ค่านิยม หลักของกองทัพอากาศ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงาน และจิตสำนึกทางสังคมในการ ให้บริการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจดำเนินการอย่างเข้มแข็งจริงจังและต่อเนื่อง

สารบัญ

| | หน้า |
|--|--------|
| ประกาศเจตนารมณ์ | |
| หัวข้อ | |
| บทนำ | ๑ |
| หมวดข้อมูล กองบิน ๒๑ | |
| - ข้อมูล กองบิน ๒๑ | ๒ |
| - วิสัยทัศน์ ภารกิจ | ๒ |
| - โครงสร้าง กองบิน ๒๑ | ๓ |
| - หลักธรรมาภิบาล ๑๐ ประการ | ๔ |
| หมวดแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ กองบิน ๒๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๒) | |
| - กลยุทธ์ ๔ ประการ | ๖ – ๑๖ |
| ภาคผนวก | |
| ➤ นิยามศัพท์ | |
| ➤ คำสั่งคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง | |

บทนำ

วัฒนธรรมองค์กรเปรียบเสมือนแบบแผนของพฤติกรรมและการปฏิบัติของคนในหน่วยงาน อาจเรียกได้ว่าเป็นธรรมเนียมปฏิบัติภายในหน่วยงานที่เป็นมากกว่ากฎระเบียบข้อบังคับ แต่เป็นการยินยอมพร้อมใจปฏิบัติที่ทุกคนในหน่วยงานโดยไม่ต้องใช้การบังคับ จึงเป็นการยอมรับที่ยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมาอันบ่งบอกถึงความเป็นตัวตน ความเป็นกลุ่มชนในการอยู่ร่วมกัน มีความเข้าใจในกฎกติกาของการอยู่ร่วมกันและการปฏิบัติงานร่วมกันภายในหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการหล่อหลอมให้คนในหน่วยงานมีความเชื่อและมีพฤติกรรมไปในทิศทางเดียวกัน อันเป็นอัตลักษณ์ของหน่วยงาน ซึ่งทำให้คนในหน่วยงานมีความสามัคคีและผูกพันกับหน่วยงานนั้นๆ รวมถึงอยู่ร่วมกันอย่างผาสุก ไม่มีความขัดแย้งทำให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หน่วยงานเล็งเห็นความสำคัญในเรื่องวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงานดังกล่าว และเพื่อให้การบริหารราชการในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เกณฑ์การพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกองทัพอากาศ และนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ซึ่งได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงานขึ้นและนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

อย่างไรก็ตามการจะทำให้วัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงานเข้มแข็ง ด้วยการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและทัศนคติของกำลังพลหน่วย จำต้องใช้ระยะเวลาของการดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง รวมถึงความร่วมมือของผู้บังคับบัญชาทุกระดับในหน่วยงานที่ต้องเป็นผู้นำในการเริ่มต้นดำเนินการ ตลอดจนความร่วมมือของกำลังพลหน่วยระดับปฏิบัติการ จึงจะประสบผลสำเร็จได้ในที่สุด

หมวดข้อมูล กองบิน ๒๑

๑. ข้อมูล กองบิน ๒๑

๑.๑ วิสัยทัศน์ กองบิน ๒๑

“ เป็นหนึ่งในกองบินขับไล่ชั้นนำของกองทัพอากาศ ”

๑.๒ ภารกิจ กองบิน ๒๑

กองบิน ๒๑ มีหน้าที่ เตรียมและปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ

๑.๓ โครงสร้าง กองบิน ๒๑

กองบิน ๒๑ แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑๒ หน่วย ได้แก่ กองบังคับการ, กองเทคนิค, ฝูงบิน ๒๑๑, กองพันทหารอากาศโยธิน, แผนกสนับสนุนการบิน, แผนกการเงิน, แผนกช่างโยธา, แผนกขนส่ง, แผนกสวัสดิการ, โรงพยาบาลกองบิน, แผนกพลาธิการ, กองร้อยทหารสารวัตร และมีหน่วยสมทบ ๕ หน่วย ดังนี้



หน่วยสมทบ

หน่วยบิน ๒๐๓๖

ฝคว.๑ ฝคว.๒ กพว.สพ.ทอ.

ฝคช.๒ ฝคช.๒ กพช.ขอ.

มว.ผลิตก๊าซ ๓ ฝฝก.๑ ฝฝก.กชภ.ขอ.

ชทว.๕ ฝทว.๒ กทว.สพ.ทอ.

๑.๔ หลักธรรมาภิบาล ๑๐ ประการ

หลักธรรมาภิบาล เป็นหลักในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีหลักสำคัญ ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness): ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติราชการจะต้องมีทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency): การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุนแรงงานและระยะเวลา ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness): การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

๔. หลักการรับผิดชอบต่อ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability): ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

๕. หลักการเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency): ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมารวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

๖. หลักนิติธรรม (Rule of Law): ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ

๗. หลักความเสมอภาค (Equity): การได้รับการปฏิบัติและได้รับการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการแบ่งแยกด้าน ชาย/หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่น ๆ

๘. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทมติ (Participation/Consensus Oriented): ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแก้ไขปัญหา

ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะ กลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

๙. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization): การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจทรัพยากร และภารกิจจากส่วนราชการส่วนกลางให้แก่หน่วยการปกครองอื่น (ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น) และภาคประชาชนดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจในการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างสภาพพึงพอใจการให้บริการต่อผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ

๑๐. หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethic): ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรมคุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐประมวลจริยธรรมกำลังพลทหารอากาศและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย

หมวดแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรกองทัพอากาศ

๒. แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ กองบิน ๒๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ กองบิน ๒๑ โดยอาศัยค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ และหรือของหน่วยงาน นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ กองบิน ๒๑ และการเสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของ กองบิน ๒๑ ด้วยการบูรณาการงานทั้ง ๓ ประการ และจัดทำเป็นแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ กองบิน ๒๑

เป้าหมาย

กองบิน ๒๑ มีการขับเคลื่อนแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ กองบิน ๒๑ ภายในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรมได้มากกว่าร้อยละ ๗๐ ภายในปี ๖๒

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของในหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน มากกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๖๒
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงาน มากกว่าร้อยละ ๗๐ ภายในปี ๖๒
๓. ร้อยละของหน่วยงานที่กำลังพลมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามกลยุทธ์การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. มากกว่าร้อยละ ๖๐ ภายในปี ๖๒

กลยุทธ์การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ กองบิน ๒๑ เข้มแข็งในหน่วยงาน

กลยุทธ์การดำเนินการดังกล่าว ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์หลัก เทียบได้กับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงาน ๔ ด้าน ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพกำลังพล กองบิน ๒๑ ให้พร้อมขับเคลื่อนหน่วยงานสู่วิสัยทัศน์หน่วย

คำอธิบาย มุ่งเน้นการพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น ซึ่งควรมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยและของกองทัพอากาศ ด้วยการดำเนินการให้ครอบคลุมตามหลักการ PDCA โดยร่วมกันวางแผนหรือวางแผนแนวทางการดำเนินการ การนำแผนหรือแนวทางไปปฏิบัติในหน่วยงาน การวางระบบการติดตามกำกับดูแลการปฏิบัติตามแผนหรือแนวทางดังกล่าว และการประเมินผลการดำเนินการ ซึ่งกลยุทธ์ที่ ๑ ข้างต้นเทียบได้กับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยในนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ พัฒนากำลังพลตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ พัฒนาความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อาทิ การใช้ งานระบบการจัดการความรู้ หรือ ICT KM (ระบุเพิ่มเติมตามความเหมาะสม) เป็นต้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามกลยุทธ์ย่อยในหน่วยงาน ได้อย่างน้อย ๑ กลยุทธ์ย่อย (หรือเพิ่มเติม)

กลยุทธ์ย่อย

๑.๑ พัฒนากำลังพลตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ

๑.๒ พัฒนาความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์งานหรือนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศใน กองบิน ๒๑

คำอธิบาย มุ่งเน้นการขับเคลื่อนค่านิยมหลักของกองทัพอากาศในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ โดยเน้นการเสริมสร้างกำลังพลให้ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมหลักของกองทัพอากาศด้วยความจริงจังและต่อเนื่อง เริ่มจากผู้นำหน่วยงานให้นโยบายและปฏิบัติตนเป็นผู้นำตัวอย่าง หรือเป็นต้นแบบปฏิบัติให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบดำเนินการ โดยร่วมกันวางแผนแนวทางการดำเนินการ การนำแผนหรือแนวทางไปปฏิบัติในหน่วยงาน การวางระบบการติดตามกำกับดูแลการปฏิบัติตามแผนหรือแนวทางดังกล่าว และการประเมินผลการดำเนินการ โดยสอดคล้องกับขั้นตอนดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศในหน่วยงาน และดำเนินการให้ครอบคลุมตามหลักการ PDCA ซึ่งกลยุทธ์ที่ ๒ ข้างต้นเทียบได้กับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานในนโยบายด้านองค์การ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพล กองบิน ๒๑

คำอธิบาย มุ่งเน้นการปลูกฝังและส่งเสริมให้กำลังพลในหน่วยงานให้มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการดำเนินการใน ๒ ประการหลัก ได้แก่ ทบทวนมาตรฐานงานของหน่วยงานให้ถูกต้องทันสมัยพร้อมนำไปใช้งาน และมุ่งเน้นให้กำลังพลปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานงานในงานที่ตนรับผิดชอบ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการทำงานอย่างมืออาชีพ ร่วมกับความตั้งใจให้บริการให้เกิดความถูกต้องเป็นที่ยอมรับของสังคมภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมถึง งานด้านการบริการที่ต้องมีความเต็มใจในการให้บริการในงานนั้น ๆ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจหรือเกิดความประทับใจกับผู้รับบริการ โดยหน่วยงานกำหนดแผนหรือแนวทางปฏิบัติ มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบดำเนินการ โดยร่วมกันวางแผนหรือวางแนวทางการดำเนินการ การนำแผนหรือแนวทางไปปฏิบัติในหน่วยงาน การวางระบบการติดตามกำกับดูแลการปฏิบัติตามแผนหรือแนวทางดังกล่าว และการประเมินผลการดำเนินการ โดยสอดคล้องกับขั้นตอนดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของหน่วยงาน และดำเนินการให้ครอบคลุมตามหลักการ PDCA ซึ่งกลยุทธ์ที่ ๓ ข้างต้นเทียบได้กับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานในนโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างภูมิคุ้มกันเข้มแข็งให้กับสังคมภายในและภายนอก กองบิน ๒๑

คำอธิบาย มุ่งเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันเข้มแข็งให้กับกำลังพล กองบิน ๒๑ ด้วยการไม่สร้างความเดือนร้อนให้กับตนเอง ครอบครัว หน่วยงาน กองทัพอากาศ สังคมและประเทศชาติ ซึ่งควรมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศและนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ และดำเนินการให้ครอบคลุมตามหลักการ PDCA โดยร่วมกันวางแผนหรือวางแผนทางการดำเนินการ การนำแผนหรือแนวทางไปปฏิบัติในหน่วยงาน การวางระบบการติดตามกำกับดูแลการปฏิบัติตามแผนหรือแนวทางดังกล่าว และการประเมินผลการดำเนินการ โดยสอดคล้องกับขั้นตอนดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของหน่วยงาน และดำเนินการให้ครอบคลุมตามหลักการ PDCA ซึ่งกลยุทธ์ที่ ๔ ข้างต้นเทียบได้กับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานในนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ส่งเสริมการป้องกันยาเสพติดในหน่วยงาน ฯลฯ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามกลยุทธ์ย่อยในหน่วยงาน ได้อย่างน้อย ๑ กลยุทธ์ย่อย

กลยุทธ์ย่อย

- ๔.๑ ส่งเสริมการป้องกันยาเสพติดในหน่วยงาน
- ๔.๒ สนับสนุนการพัฒนาสิ่งแวดล้อม
- ๔.๓ ส่งเสริมการปฏิบัติการอาเซียน

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ กองบิน ๒๑

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ กองบิน ๒๑ ดำเนินการโดยจัดทำแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ กองบิน ๒๑ ซึ่งประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์หลัก ได้แก่ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพกำลังพล กองบิน ๒๑ ให้พร้อมขับเคลื่อนหน่วยงานสู่วิสัยทัศน์กองทัพอากาศ ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ย่อย ได้แก่ พัฒนากำลังพลตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ และพัฒนาความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์งานหรือนวัตกรรม กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพลหน่วยงาน และกลยุทธ์ที่ ๔ สร้างภูมิคุ้มกันเข้มแข็งให้กับสังคมภายในและภายนอกกองทัพอากาศ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ย่อย ได้แก่ ส่งเสริมการป้องกันยาเสพติดในหน่วยงาน สนับสนุนการพัฒนาสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการปฏิบัติการอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพกำลังพล กองบิน ๒๑ ให้พร้อมขับเคลื่อนหน่วยงานสู่วิสัยทัศน์หน่วย ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

| ตัวชี้วัด | | ค่าเป้าหมาย | | กลยุทธ์ย่อย | หน่วยรับผิดชอบ | หน่วยเกี่ยวข้อง |
|-----------|--|-------------|---------|---|----------------|-----------------|
| | | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | | | |
| ๑ | ระดับความสำเร็จของการพัฒนา กำลังพล กองบิน ๒๑ ตามแนวคิด สมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ | สำเร็จ | สำเร็จ | พัฒนากำลังพล กองบิน ๒๑ ตามแนวคิด สมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ | ผกพ.บก.บน.๒๑ | นขต.บน.๒๑ |
| ๒ | ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลในการสร้างสรรค์งานหรือ นวัตกรรม | สำเร็จ | สำเร็จ | พัฒนาความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลในการสร้างสรรค์งานหรือ นวัตกรรม | ฝทสส.บก.บน.๒๑ | นขต.บน.๒๑ |

แผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกำลังพล กองบิน ๒๑ ให้พร้อมขับเคลื่อนหน่วยงานสู่วิสัยทัศน์หน่วย ปี ๖๒

| กลยุทธ์ย่อย | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | หน่วยปฏิบัติ |
|--|--|--|-------------|---|----------|--|
| ๑. พัฒนา กำลังพล หน่วย ตามแนวคิด สมรรถนะ กำลังพล กองทัพอากาศ | หน่วยมีแนวทาง พัฒนากำลังพล ตามผลการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน และกำลังพล ได้รับการพัฒนา | ระดับความ สำเร็จของการ พัฒนากำลังพล หน่วยตาม แนวคิดสมรรถนะ กำลังพล กองทัพอากาศ | สำเร็จ | วิเคราะห์ผลคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของ กำลังพลหน่วย | - | - ผกพ.บก.บн.๒๑ - นขต.บн.๒๑ |
| | | | | จัดทำแผนหรือแนวทางพัฒนากำลังพลหน่วย | - | |
| | | | | ส่งเสริมการพัฒนากำลังพลรายบุคคล | - | |
| | | | | กำลังพลหน่วยได้รับการพัฒนา | - | |
| | | | | ติดตามการดำเนินการพัฒนากำลังพลหน่วย | - | |
| | | | | รายงานผลการพัฒนากำลังพลหน่วย พร้อมหลักฐาน | - | |
| ๒. พัฒนา ความสามารถ ในการใช้ เทคโนโลยี ดิจิทัลในการ สร้างสรรค์งาน หรือนวัตกรรม อย่างมี ประสิทธิภาพ | - กำลังพล สามารถใช้ เทคโนโลยี ดิจิทัลในการ ทำงานได้ - กำลังพล สามารถ สร้างสรรค์ นวัตกรรม | ระดับความ สำเร็จของการ พัฒนาความ สามารถในการใช้ เทคโนโลยี ดิจิทัลในการ สร้างสรรค์งาน หรือนวัตกรรม | สำเร็จ | หน่วยมีแนวทางในการสนับสนุนให้กำลังพลใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล | - | - ฝทสส.บก.บн.๒๑ - ผกพ.บก.บн.๒๑ - นขต.บн.๒๑ |
| | | | | กำลังพลหน่วยเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | - | |
| | | | | กำลังพลหน่วยสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน | - | |
| | | | | กำลังพลหน่วยสามารถสร้างสรรค์ผลงานหรือนวัตกรรม | - | |
| | | | | กำกับดูแล ติดตามประเมินผลการดำเนินการ | - | |
| | | | | รายงานผลการดำเนินการ พร้อมหลักฐาน | - | |

หมายเหตุ

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศใน กองบิน ๒๑ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

| ตัวชี้วัด | | ค่าเป้าหมาย | | กลยุทธ์หลัก | หน่วยรับผิดชอบ | หน่วยเกี่ยวข้อง |
|-----------|--|-------------|---------|--|------------------------------------|-----------------|
| | | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | | | |
| ๑ | ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศใน กองบิน ๒๑ | สำเร็จ | สำเร็จ | การเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศในหน่วยงาน | คณะกรรมการวัฒนธรรม องค์กร บน.๒๑ | - นขต.บน.๒๑ |

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศใน กองบิน ๒๑ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

| กลยุทธ์หลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | หน่วยปฏิบัติ |
|---|---|--|-------------|---|----------|-----------------|
| เสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศในหน่วยงาน | หน่วยมีการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ | ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศในหน่วยงาน | สำเร็จ | หน่วยแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน | - | - ผกพ.บก.บ.น.๒๑ |
| | | | | คณะกรรมการหรือคณะทำงานประชุมจัดทำแผน | - | - นขต.บ.น.๒๑ |
| | | | | หน่วยจัดทำแผนหรือแนวทางปฏิบัติ AIR A ความเป็นทหารอากาศ, I ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี และ R ความรับผิดชอบ | - | |
| | | | | หน่วยนำแผนหรือแนวทางปฏิบัติไปปฏิบัติ | xxx,xxx | |
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้นำเป็นต้นแบบปฏิบัติและสนับสนุนการปฏิบัติ ● สื่อสารประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ ความถี่ในการกระตุ้นย้ำเตือน ● ให้ความรู้สร้างความเข้าใจด้วยการฝึกอบรม A ● ตรวจสอบการดำเนินการให้ตรงตามมาตรฐานสังเกตพฤติกรรมการปฏิบัติ I ● มอบหมายงานและหน้าที่ R | | |
| | | | | ผู้รับผิดชอบกำกับดูแล ติดตามประเมินผลการดำเนินการ | - | |
| | | | | ให้ขวัญกำลังใจ แรงจูงใจในการปฏิบัติ | - | |
| รายงานผลการดำเนินการ พร้อมหลักฐาน | - | | | | | |

หมายเหตุ งบประมาณปี ๒๕๖๑ ตามโครงการศึกษา การนำไปปฏิบัติสามารถดำเนินการผ่านโครงการกิจกรรมได้

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพล กองบิน ๒๑ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | กลยุทธ์หลัก | หน่วยรับผิดชอบ | หน่วยเกี่ยวข้อง |
|-----------|---|---------|-------------|--|--------------------------------|
| | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | | | |
| ๑ | ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพลหน่วยงาน | สำเร็จ | สำเร็จ | เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพลหน่วยงาน | คณะกรรมการวัฒนธรรมองค์กร บณ.๒๑ |

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพล กองบิน ๒๑ ปี ๖๒

| กลยุทธ์หลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | หน่วยปฏิบัติ |
|--|--|---|-------------|---|----------|--------------|
| เสริมสร้าง จิตสำนึกทาง สังคมในการ ให้บริการของ กำลังพล หน่วยงาน | หน่วยมีการ ดำเนินการ เสริมสร้าง จิตสำนึกทาง สังคมในการ ให้บริการของ กำลังพล หน่วยงานอย่าง เป็นระบบ | ระดับความ สำเร็จของ การเสริมสร้าง จิตสำนึกทาง สังคมในการ ให้บริการของ กำลังพล หน่วยงาน | สำเร็จ | หน่วยแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน | - | - นขต.บ.น.๒๑ |
| | | | | คณะกรรมการหรือคณะทำงานประชุมจัดทำแผน | - | |
| | | | | หน่วยจัดทำแผนหรือแนวทางปฏิบัติ เน้น <ul style="list-style-type: none"> • การทบทวนปรับปรุงมาตรฐานงานให้ถูกต้องทันสมัยสามารถนำไปใช้งาน พร้อมลงระบบการจัดการความรู้ บ.น.๒๑ (KMS) • การส่งเสริมพฤติกรรมบริการให้บริการกับผู้รับบริการภายในและภายนอกกองทัพอากาศ พร้อมช่วยเหลือผู้อื่น | - | |
| | | | | หน่วยนำแผนหรือแนวทางปฏิบัติไปปฏิบัติ <ul style="list-style-type: none"> • ทบทวนปรับปรุงมาตรฐานงานให้ถูกต้องทันสมัย พร้อมนำไปใช้งาน • ส่งเสริมพฤติกรรมบริการให้บริการกับผู้รับบริการภายในและภายนอกกองทัพอากาศ พร้อมช่วยเหลือผู้อื่น <ul style="list-style-type: none"> ➢ จิตบริการ Service mind ➢ จิตอาสา Public mind | - | |
| | | | | กำกับดูแล ติดตามประเมินผลการดำเนินการ พฤติกรรมบริการ | - | |
| | | | | ให้ขวัญกำลังใจ แรงจูงใจในการปฏิบัติ | - | |
| | | | | รายงานผลการดำเนินการ พร้อมหลักฐาน | - | |

หมายเหตุ งบประมาณปี ๒๕๖๑ ตามโครงการศึกษา การนำไปปฏิบัติสามารถดำเนินการผ่านโครงการกิจกรรมได้

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างภูมิคุ้มกันเข้มแข็งให้กับสังคมภายในและภายนอก กองบิน ๒๑ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | กลยุทธ์หลัก | หน่วยรับผิดชอบ | หน่วยเกี่ยวข้อง | |
|-----------|---|---------|-------------|--------------------------------------|--|---------------|
| | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | | | | |
| ๑ | ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการป้องกันยาเสพติดในหน่วยงาน | สำเร็จ | สำเร็จ | ส่งเสริมการป้องกันยาเสพติดในหน่วยงาน | ศป.ปส.บ.น.๒๑ | นขต.บ.น.๒๑ |
| ๒ | ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการพัฒนาสิ่งแวดล้อม | สำเร็จ | สำเร็จ | สนับสนุนการการพัฒนาสิ่งแวดล้อม | - คณะ จนท.ทำงานด้านสิ่งแวดล้อม บ.น.๒๑ - ผกบ.บก.บ.น.๒๑ | นขต.บ.น.๒๑ |
| ๓ | ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการปฏิบัติการอาเซียน | สำเร็จ | สำเร็จ | ส่งเสริมการปฏิบัติการอาเซียน | ผยก.บก.บ.น.๒๑ | ผกพ.บก.บ.น.๒๑ |

แผนปฏิบัติการสร้างภูมิคุ้มกันเข้มแข็งให้กับสังคมภายในและภายนอก กองบิน ๒๑ ปี ๖๒

| กลยุทธ์ย่อย | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | หน่วยปฏิบัติ |
|---|--|---|-------------|---|-------------------------------------|--|
| ๑. ส่งเสริมการป้องกันยาเสพติดในหน่วยงาน | หน่วยมีแนวทางป้องกันยาเสพติดในหน่วยงาน | ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการป้องกันยาเสพติดในหน่วยงาน | สำเร็จ | วิเคราะห์ทบทวนการดำเนินการที่ผ่านมา | ตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติประจำปี ๖๒ | - ศป.ปส.บ.น.๒๑ - นขต.บ.น.๒๑ |
| | | | | หน่วยจัดทำแผนหรือแนวทางพัฒนากำลังพลของหน่วย | | |
| | | | | หน่วยนำแผนหรือแนวทางสู่การปฏิบัติ | | |
| | | | | หน่วยติดตามการดำเนินการของหน่วย | | |
| | | | | หน่วยรายงานผลการดำเนินการ พร้อมหลักฐาน | | |
| ๒. สนับสนุนการพัฒนาสิ่งแวดล้อม | หน่วยมีแนวทางการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน | ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการพัฒนาสิ่งแวดล้อม | สำเร็จ | วิเคราะห์ทบทวนการดำเนินการที่ผ่านมา | - | - คณะ จนท.ทำงาน ด้านสิ่งแวดล้อม บ.น.๒๑ - ผกบ.บก.บ.น.๒๑ |
| | | | | หน่วยจัดทำแผนหรือแนวทางพัฒนากำลังพลของหน่วย | | |
| | | | | หน่วยนำแผนหรือแนวทางสู่การปฏิบัติ | | |
| | | | | หน่วยติดตามการดำเนินการของหน่วย | | |
| | | | | หน่วยรายงานผลการดำเนินการ พร้อมหลักฐาน | | |
| ๓. ส่งเสริมการปฏิบัติการอาเซียน | หน่วยมีแนวทางการปฏิบัติการอาเซียน | ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการปฏิบัติการอาเซียน | สำเร็จ | วิเคราะห์ทบทวนการดำเนินการที่ผ่านมา | ตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติประจำปี ๖๒ | - ผยก.บก.บ.น.๒๑ - ผกพ.บก.บ.น.๒๑ |
| | | | | หน่วยจัดทำแผนหรือแนวทางพัฒนากำลังพลของหน่วย | | |
| | | | | หน่วยนำแผนหรือแนวทางสู่การปฏิบัติ | | |
| | | | | หน่วยติดตามการดำเนินการของหน่วย | | |
| | | | | หน่วยรายงานผลการดำเนินการ พร้อมหลักฐาน | | |

หมายเหตุ งบประมาณปี ๒๕๖๒ ตามโครงการศึกษา การนำไปปฏิบัติสามารถดำเนินการผ่านโครงการกิจกรรมได้

ภาคผนวก

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการ

แบบฟอร์ม รายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วย.....

เป้าหมายหน่วย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สรุปผลการดำเนินการหน่วย จำนวน ๔ กลยุทธ์ กลยุทธ์ย่อย จำนวน.....กลยุทธ์

 กลยุทธ์ที่ ๑

 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.....

 ๒.....

ผู้รับผิดชอบ.....ตำแหน่ง.....เบอร์ติดต่อ.....

| กลยุทธ์ย่อยที่ | | | |
|---|------------------|---------------------------|---------------------|
| ประเด็นดำเนินการ | ขั้นตอนดำเนินการ | ว/ด/ป แล้วเสร็จ | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
| P | | | |
| D | | | |
| C | | | |
| A | | | |
| นวัตกรรม (ถ้ามี) ระบุ | | ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ | |
| | | | |
| ผลกระทบ(เชิงสร้างสรรค์) ต่อหน่วยงาน/ทอ. (ระบุ) | ระดับ ทอ. | | |
| | ระดับ หน่วย | | |

นิยามศัพท์

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) หมายถึง แนวทางที่ยึดถือปฏิบัติกันในองค์กร ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรจะมีอิทธิพลต่อทัศนคติและพฤติกรรมของสมาชิกในองค์กร หรือหมายถึงโครงสร้างเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ ซึ่งจะมีลักษณะ บ่งชี้ถึงค่านิยม (set of values) ซึ่งบุคคลที่อยู่ในองค์กรยึดถือร่วมกัน ค่านิยมนี้เป็นสิ่งที่ใช้เป็นเกณฑ์ตัดสินพฤติกรรมในเป็นสิ่งที่ดี ยอมรับได้ และพฤติกรรมใดเป็นสิ่งที่ไม่ดี ไม่สามารถยอมรับได้ ค่านิยมจึงเป็นสิ่งที่ช่วยให้บุคคลในองค์กรรู้ว่าตนควรปฏิบัติตนอย่างไรในองค์กรนั้น

ค่านิยมองค์กร หมายถึง หลักการชี้แนะ (Guiding Principle) หรือ พฤติกรรมที่องค์กรหรือ คนในองค์กรคาดหวังที่จะปฏิบัติ ค่านิยมจะเป็นตัวสะท้อน หรือมีอิทธิพลต่อวัฒนธรรมองค์กรที่คาดหวัง และค่านิยมจะเป็นตัวสนับสนุนหรือชี้แนะการตัดสินใจของสมาชิกทุกคนในองค์กร และเป็นตัวช่วยให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization governance) หมายถึง การประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารของแต่ละองค์กรจะต้องวางนโยบายที่เกี่ยวกับรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กรและผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดแนวทางการปฏิบัติ และมาตรการหรือโครงการ เพื่อให้บรรลุตามนโยบายขององค์กร

จิตสำนึกการให้บริการ หมายถึง การให้บริการกับผู้อื่นหรือผู้รับบริการในงานที่ตนรับผิดชอบด้วยความกระตือรือร้นและเต็มใจ หรือในเรื่องที่ตนมีความรอบรู้ โดยยินดีและพร้อมให้คำแนะนำหรือบอกกล่าวได้ หรือในสภาวะแวดล้อมที่ตนมีความสามารถปฏิบัติให้ได้ จะรีบปฏิบัติให้ด้วยความเต็มใจ



คำสั่งกองบิน ๒๑

(เฉพาะ)

ที่ ๗๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวัฒนธรรมองค์กร บม.๒๑

เพื่อให้การบริหารราชการของ บม.๒๑ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง บทปฏิบัติการพัฒนาศูนย์ภาพการบริการจัดการภาครัฐ นโยบายรัฐบาล และนโยบายของผู้บัญชาการทหารอากาศ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง บม.๒๑ (เฉพาะ) ที่ ๘/๒๕๖๓ ลง ๒๓ ก.พ.๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวัฒนธรรมองค์กร บม.๒๑

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการวัฒนธรรมองค์กร บม.๒๑

| | | |
|------|--------------------|-------------------------|
| ๒.๑ | เสธ.บม.๒๑ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.๒ | รอง ผบ.ภทน.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๓ | สบ.ผู้๑.๒๕๖๓ บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๔ | สบ.พัน.อช.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๕ | นงป.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๖ | พ.น.สรก.บก.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๗ | พ.น.สกท.บก.บม.๒๑ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๘ | พ.น.สชว.บก.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๙ | พ.น.สขก.บก.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๐ | พ.น.สทบ.บก.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๑ | พ.น.สกร.บก.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๒ | พ.น.นกง.สกท.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๓ | พ.น.สนบ.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๔ | ผอ.รพ.กองบิน บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๕ | พ.น.สธธ.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๖ | พ.น.สทธ.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๗ | พ.น.สศก.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๘ | พ.น.สธอ.ภทน.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๙ | พ.น.สธอ.ภทน.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒๐ | พ.น.สธท.ภทน.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒๑ | พ.น.สทธ.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒๒ | สบ.ร้อย.ทสท.บม.๒๑ | เป็นกรรมการ |

๒.๒๓ พ.น.สทธ....

| | | |
|------|-------------------|--------------------------------|
| ๒.๒๓ | หน.ฝทส.บก.บ.น.๒๑ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒๔ | อศจ.บ.น.๒๓ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒๕ | นธ.บ.น.๒๓ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒๖ | นทพ.ผกพ.บก.บ.น.๒๑ | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่

๓.๑ กำหนดนโยบายที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร บ.น.๒๑ ได้แก่ ค่านิยมหลัก นโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี จิตสำนึกทางสังคมในการบริการของกำลังพล และวัฒนธรรมองค์กร บ.น.๒๑ อื่น ๆ

๓.๒ จัดทำและทบทวนค่านิยมหลัก จัดทำและทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี รวมทั้งการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมองค์กร บ.น.๒๑ ให้เหมาะสมและทันสมัย

๓.๓ อำนวยความสะดวก กำกับดูแล ตลอดจนผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร บ.น.๒๑ โดยเฉพาะค่านิยมหลักของ บ.น.๒๑ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ บ.น.๒๑ ให้เกิดเป็นรูปธรรม

๓.๔ กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร บ.น.๒๑ อย่างเป็นระบบ

๓.๕ ประสานและเชิญผู้แทนส่วนราชการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิมาให้คำปรึกษา ตลอดจนให้ความรู้ ได้ตามความจำเป็น

๓.๖ แต่งตั้งคณะทำงาน หรือคณะเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ วัฒนธรรมองค์กร ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๗ รายงานผลการดำเนินการให้ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.ทราบ ภายใน ส.ค. ของทุกปี

๔. นชต.บ.น.๒๑ ให้ความร่วมมือตามที่ได้รับการประสาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑

น.อ. 
(วิรัชพล นวลเป็นโย)
ผบ.บ.น.๒๑

