



ประกาศกองทัพอากาศ

เรื่อง สมรรถนะหลัก (Core Competency) และ สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Competency) ของกองทัพอากาศ

สมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Competency) เป็นสมรรถนะของกำลังพลกองทัพอากาศ เป็นนโยบายเฉพาะด้านกำลังพลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพกำลังพลให้มีขีดสมรรถนะสูงและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสมในทุกสถานการณ์ซึ่งจะมีความสำคัญในการพัฒนากำลังพลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการเครือข่ายและขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้บรรลุตามวิสัยทัศน์การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาคได้สำเร็จในอนาคตอันใกล้นี้ ดังนั้น สมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ จึงเป็นแนวทางในการพัฒนากำลังพลซึ่งนำไปสู่การบริหารกำลังพลกองทัพอากาศให้ไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยกำหนดสมรรถนะหลักของกำลังพลกองทัพอากาศให้กำลังพลกองทัพอากาศถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. สมรรถนะหลัก (Core Competency) ใช้คำย่อว่า “RTAF” มี ๔ ประการ

๑.๑ R : Readiness for Missions (พร้อมปฏิบัติการภารกิจ) หมายถึง เตรียมตนในการตระหนักรู้บทบาทความรับผิดชอบต่อพันธกิจ เตรียมสภาพร่างกายให้พร้อมปฏิบัติด้วยความกระตือรือร้น ศึกษาเรียนรู้จนรอบรู้งานที่ต้องปฏิบัติโดยมีการวางแผนเตรียมงานล่วงหน้า พร้อมพัฒนาตนเองให้ก้าวทันเทคโนโลยีวิทยาการสมัยใหม่ พร้อมไวต่อการปรับตัวและเปลี่ยนแปลงได้เหมาะสมตามสถานการณ์ รวมทั้งมีสัจจะวาจารักษาคำพูด

๑.๒ T : Teamwork and Unity (ทำงานเป็นหนึ่งเดียว) หมายถึง กำหนดเป้าหมายในการทำงานร่วมกันโดยตอบสนองต่อหน่วยงานและกองทัพอากาศ พร้อมเปิดใจรับฟังและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงานเป็นทีมให้เกิดประสิทธิภาพภายใต้การจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้อย่างเป็นระบบโดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยในการปฏิบัติการ

๑.๓ A : Achievement of Goals (มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย) หมายถึง ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบเสียสละทุ่มเทจนเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยอาศัยกระบวนการทำงานที่ต้องมีการติดตาม

๑.๔ F : Forward Innovation (สร้างความท้าทายด้วยนวัตกรรม) หมายถึง คิดสร้างสรรค์ในการปรับปรุงพัฒนางานและหน่วยงานจนเกิดการสร้างนวัตกรรมที่เห็นผลเป็นรูปธรรม

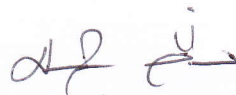
นวัตกรรมในที่นี้ หมายถึง

- สิ่งที่มีอยู่แล้ว นำมาปรับปรุงพัฒนาให้เกิดผลที่ชัดเจนดีขึ้นกว่าเดิม
- สิ่งที่มีอยู่แล้ว นำมาปรับแก้ไขใหม่ทั้งหมดหรือปรับรื้อระบบใหม่ที่ทำให้เกิดผลงานดีขึ้นกว่าเดิม
- สิ่งที่ไม่เคยมีหรือเป็นสิ่งใหม่ สร้างขึ้นมาใหม่จนสามารถทำให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพ

๒. สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Competency) มี ๑๔ ประการ
- ๒.๑ Visioning มีวิสัยทัศน์
 - ๒.๒ Decision Making & Problem Solving ตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
 - ๒.๓ Negotiation Skill ทักษะการเจรจาต่อรอง
 - ๒.๔ Strategic Managerial Skill ทักษะการบริหารเชิงยุทธศาสตร์
 - ๒.๕ Strategic Planning วางแผนเชิงยุทธศาสตร์
 - ๒.๖ Analytical & Follow-up Skill ทักษะการวิเคราะห์และติดตามงาน
 - ๒.๗ Communication Skill ทักษะการติดต่อสื่อสาร
 - ๒.๘ Coaching กำกับดูแล
 - ๒.๙ Expert in Operational Skill มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
 - ๒.๑๐ Accuracy & Attention to Details มีความถูกต้องและความละเอียดรอบคอบ
 - ๒.๑๑ Cooperation Skill มีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น
 - ๒.๑๒ Operational Skill ทักษะในการปฏิบัติงาน
 - ๒.๑๓ Language Skill ทักษะการใช้ภาษา
 - ๒.๑๔ Leadership ภาวะผู้นำ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕

พลอากาศเอก



(ประจักษ์ จันทอง)

ผู้บัญชาการทหารอากาศ